

Remissvar avseende SOU 2020:69 – Äldre har aldrig varit yngre

Diarienummer S2020/09765

Veteranpoolen ställer sig bakom delegationens förslag om att inrätta en särskild funktion för att genom att samla in, analysera och sprida forskningsresultat och annan kunskap som rör senior arbetskraft. Delegationens grundliga arbete visar tydligt de hälsomässiga, ekonomiska och sociala nyttor ett förlängt arbetsliv har för både individ och samhälle.

Veteranpoolen anser vidare att funktionens huvudsakliga uppgift bör ligga i informationsinsatser riktade mot seniorer för att synliggöra de alternativ som finns för den som vill förlänga sitt arbetsliv snarare än, som delegationen föreslår, informationsinsatser riktade mot arbetsgivare i syfte att få fler seniorer att arbeta längre.

Veteranpoolen är Sveriges största arbetsgivare för pensionärer. Genom årliga medarbetarenkäter har Veteranpoolen anskaffat en bred kunskap gällande motivationen för att fortsätta jobba efter pensionen. I Veteranpoolens senaste medarbetarenkät, med över 3000 svarande, anger endast 15 % av de svarande att de hade önskat fortsätta hos sin tidigare arbetsgivare.

Veteranpoolen ser vidare att det redan idag finns en stor, och stadigt ökande, efterfrågan på trygg och erfaren personal. Detta gäller framför allt i tjänstesektorn (ROT- och RUT-tjänster), men samma trend syns även inom näringslivet. Utmaningen ligger därför snarare i att synliggöra för personer i pensionsåldern att deras kunskap och erfarenhet efterfrågas på marknaden, och vilka alternativ som finns för den som vill kombinera jobb och pension.

Veteranpoolen anser vidare att delegationen något underskattar det behov av flexibilitet som kommer att krävas för att öka antalet arbetade timmar bland seniorer. Delegationen lyfter fram den s.k 80-90-100-modellen, vilket innebär 80 % arbete, 90 % lön och 100 % avsättning till tjänstepension. Veteranpoolens medarbetarundersökningar visar dock att få seniorer vill jobba 80 % av heltid schemalagt över en längre period. Gränsen går snarare vid 20 – 40 % av en heltid.

Ska målet om fler arbetade timmar bland seniorer uppnås måste modellen byggas utifrån den enskilda medarbetarens förutsättningar. Veteranpoolen förespråkar därför en modell där man framför allt vidareutvecklar den infrastruktur som redan finns på plats – nämligen de bolag som specialiserat sig på att bygga välfungerande veteranpooler där statliga, kommunala och privata aktörer kan avropa tjänster, och seniorer kan ställa sin kunskap och erfarenhet till förfogande helt efter egen vilja och förmåga. Detta är Veteranpoolens, och flera andra företags, modell. Ofta blir då resultatet att två eller fler seniorer delar även på deltidstjänster. 2020 sökte cirka 10 000 pensionärer anställning

genom Veteranpoolen, vilket kan ses som en stark indikation på att detta arbetssätt är att föredra.

Veteranpoolen ställer sig bakom bedömningen att skattelagstiftningen bör ses över så att den främjar fortsatt arbete även för låginkomsttagare.

Veteranpoolen ställer sig bakom bedömningen att representationen av seniorer i större bör motsvara den i befolkningen, till exempel i riksdag samt medier, och att detta är grundläggande för att från statligt håll på ett trovärdigt sätt kunna förmedla vikten av ett längre arbetsliv.

Veteranpoolen lämnar övriga förslag utan kommentar.

2021-06-08

Gustav Jakobsson

Marknadsansvarig Veteranpoolen AB

Tel. 0707-57 68 65

gustav.jakobsson@veteranpoolen.se