

2020-12-08
A2020/02549**Arbetsmarknadsdepartementet**Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Box 6051
800 06 Gävle

Uppdrag att kartlägga och analysera förutsättningar för arbete hemifrån under coronapandemin

Regeringen uppdrar åt Myndigheten för arbetsmiljökunskap att kartlägga och analysera förutsättningar som finns för arbete hemifrån under pandemin och hur arbete hemifrån påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö. Analysen ska omfatta juridiska och tekniska hinder som finns för arbete hemifrån samt identifiera eventuella arbetsmiljörisker och andra utmaningar som kan finnas för att tillhandahålla en god arbetsmiljö vid arbete hemifrån. Myndigheten ska även komma med förslag på områden som behöver analyseras ytterligare och eventuella åtgärder som behöver vidtas. En skriftlig redovisning av uppdraget ska lämnas senast den 1 april 2021.

Bakgrund

Arbetslivet påverkas i stor utsträckning av den pågående pandemin. För att undvika smittspridning av covid-19 uppmanas arbetsgivare att möjliggöra för sina anställda att arbeta hemifrån. Pandemin har därför för många inneburit en stor omställning från den fysiska arbetsplatsen till arbete från hemmet. Det finns anledning att tro att pandemin kommer fortsätta påverka vårt sätt att leva och arbeta under en längre tid framöver.

Digitalisering och arbete på distans är inte nya fenomen. Under en längre tid har nya sätt att organisera arbetet gjort att fler arbeten kan utföras utan tidsmässiga, rumsliga eller organisatoriska gränser. De förändringar som pågår i arbetslivet påverkar både arbetslivets struktur och innehåll samt arbetstagares förutsättningar och villkor.

Ett utökat arbete hemifrån påverkar arbetslivet på flera olika sätt. När arbete inte sker från den arbetsplats som arbetsgivaren råder över finns det

utmaningar hur arbetet organiseras för att minska risker för skada eller ohälsa. En sämre fysisk arbetsplats ökar risken för belastningsskador och när allt fler arbetar hemifrån finns det risker i den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Mer oklara gränser mellan arbete och privatliv och ökade digitala arbetssätt leder också till andra arbetsmiljöfrågor om såväl tillgänglighet, arbetstempo som teknikstress. Det finns också utmaningar för arbetsgivare att leda och fördela arbetet när merparten av arbetstagarna är på distans, liksom det finns utmaningar för arbetsgivare att ta sitt ansvar för och se till att verksamhet finns för arbetsanpassning och rehabilitering. Sammanfattningsvis handlar det om arbetsmiljö ur flera olika aspekter, så väl den fysiska och kognitiva arbetsmiljön som den organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön.

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren ansvarig för arbetstagarnas arbetsmiljö. Det gäller även när arbetstagare arbetar hemifrån. Med fler som arbetar hemifrån finns det ett behov av att analysera hur det påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö. Regeringen ger därför Myndigheten för arbetsmiljökunskap att kartlägga och analysera förutsättningar som finns för arbete hemifrån under pandemin och hur det påverkar arbetstagarnas arbetsmiljö. Myndigheten ska även komma med förslag på områden som behöver analyseras ytterligare och eventuella åtgärder som behöver vidtas.

På regeringens vägnar

Eva Nordmark

Angelica Kauntz

Kopia till

Arbetsmiljöverket