

2018-03-01  
N2018/01431/FÖF**Näringsdepartementet**Tillväxtverket  
Box 4044  
102 61 Stockholm

## Uppdrag att genomföra Jobbsprånget

### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Tillväxtverket att fördela medel till Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) för att IVA, inom ramen för projektet Jobbsprånget, ska administrera och genomföra en utvidgad satsning på praktikplatser för nyanlända med högre utbildning inom framför allt ingenjörsvetenskap, naturvetenskap, arkitektur eller ekonomi.

Satsningen syftar till att, genom praktikplatser, skapa kontaktytor mellan nyanlända inom målgruppen och arbetsgivare som är relevanta för deras kompetens. Genom praktik på den egna yrkesnivån, nya kontakter och arbetslivserfarenhet från en svensk arbetsplats möjliggörs en snabbare etablering på arbetsmarknaden för målgruppen, samtidigt som relevant kompetens tillgängliggörs för näringslivet och andra arbetsgivare i större utsträckning.

Tillväxtverket får mot rekvisition och kostnadsspecifikation betala ut högst 10 miljoner kronor till IVA under 2018 för utveckling och administration av Jobbsprånget. Därefter beräknar regeringen att det för ändamålet avsätts 15 miljoner kronor per år under perioden 2019–2021. Medlen ska rekvireras av Tillväxtverket från Kammarkollegiet senast den 30 maj för respektive år. I rekvisitionen ska hänvisning göras till diarienumret i detta beslut. Utgifterna ska belasta det under utgiftsområde 24 Näringsliv uppförda anslaget 1:5 Näringslivsutveckling m.m., anslagsposten 1 Näringslivsutveckl - del till Kammarkollegiet. Ej förbrukade medel ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 1 mars 2022 på bankgirokonto 5052–5781, med angivande av detta besluts diarienummer.

Tillväxtverket ska ställa villkor för och följa upp användningen av de medel som betalas ut. Medlen får användas endast till Jobbsprånget och ska särredovisas i förhållande till övriga verksamheter inom IVA. Tillväxtverket ska, med grund i nödvändiga underlag från IVA, följa upp och till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) återrapportera resultatet av satsningen på Jobbsprånget. Tillväxtverket ska lämna återrapporteringar senast den 1 mars och den 1 oktober varje år samt en slutredovisning till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) den 1 mars 2022.

I återrapporteringarna och slutredovisningen ska det framgå hur de av Tillväxtverket utbetalade medlen har använts av IVA samt hur verksamheten inom Jobbsprånget utvecklats bland annat vad avser antalet nyanlända som sökt praktikplats, antalet nyanlända som antagits, antalet praktikanter som fullföljt praktiken, samt antalet arbetsgivare, och deras fördelning över branscher, som har sökt och tagit emot praktikanter. Redovisningen ska ske uppdelat på kvinnor och män. I den utsträckning det är möjligt bör Tillväxtverket även rapportera hur många praktikanter som gått vidare till en anställning efter avslutad praktik. Vidare ska återrapporteringarna innehålla en prognos för kostnaderna och för antalet praktikanter för den återstående tiden för satsningen. I slutredovisningen ska en bedömning göras av i vilken utsträckning insatsen bidragit till en förkortad tid till etablering på arbetsmarknaden för målgruppen.

Tillväxtverket får använda högst 3 procent av medlen till programanknutna kostnader och uppföljning av insatsen.

## **Bakgrund**

Regeringens övergripande mål är att öka sysselsättningen. Industrins betydelse för jobb och välfärd är stor. Den 21 januari 2016 beslutade regeringen om *Smart industri – en nyindustrialiseringsstrategi för Sverige*. Strategin ska bidra till att stärka företagens omställningsförmåga och konkurrenskraft. Bristen på arbetskraft med lämplig kompetens är en av de största utmaningarna och tillväxthindren för industrin i dag. Samtidigt står ett stort antal nyanlända i begrepp att träda in på arbetsmarknaden. Många av dessa har en utbildningsbakgrund som efterfrågas inom industrin, liksom inom näringslivet i stort och bland offentliga arbetsgivare.

IVA har drivit Jobbsprånget sedan 2015. I sin verksamhet ska IVA "... till nytta för samhället främja tekniska och ekonomiska vetenskaper och

näringslivets utveckling” och syftet med Jobbsprånget är att hitta en modell för att påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden genom praktik. Verksamheten inom Jobbsprånget går huvudsakligen ut på att skapa kontakter mellan arbetstagare och arbetsgivare och på att bistå i kontakterna med Arbetsförmedlingen. Verksamheten har drivits i mindre skala under en uppstartsperiod 2015 och 2016 och är i grunden en praktiksatsning för att öppna dörrar och skapa nya gränssytor. Det är därmed inte en rekryteringsinsats, men de första resultaten tyder på att mötet mellan kompetens och behov ofta visar sig vara lyckosamt. Ca 75 procent av de som deltagit har fått anställning efter avslutad praktik. Jobbsprånget bidrar därmed också till att skapa enklare vägar till jobb.

Under 2015 fick Jobbsprånget finansiering som ett s.k. snabbspår. Sedan 2016 har Jobbsprånget erhållit betydande medel från Knut och Alice Wallenbergs stiftelse, vilket möjliggjort en fortsättning och utvidgning av verksamheten. En förutsättning för att verksamheten i Jobbsprånget ska kunna fullföljas är dock att ytterligare medel tillförs och vid stiftelsens medelstildelning har starkt önskemål om ytterligare statlig finansiering framförts. De privata medlen har likaledes varit en förutsättning för att statliga medel ska tillföras projektet. Medelstildelning från stiftelsen och staten är sålunda avhängiga av varandra.

Regeringen har i budgetpropositionen för 2018 (prop. 2017/18:1 utg.omr. 24 avsnitt 3.7.2), som ett led i arbetet med Smart industri, aviserat statliga medel för satsningen Jobbsprånget, som möjliggör praktikplatser för nyanlända, som har högre utbildning inom områden som är relevanta för industrin, men även för arbetsgivare inom andra sektorer.

Samverkan med Arbetsförmedlingen är viktig för insatsens genomförande. Enligt regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för 2018, ska myndigheten senast den 22 februari 2019, redovisa hur myndigheten arbetar och avser arbeta framöver med Jobbsprånget.

### **Skälen för regeringens beslut**

Den höga kunskapsnivån bidrar i hög utsträckning till svensk industris konkurrenskraft. Bristen på arbetskraft med lämplig kompetens är en av de största utmaningarna och tillväxthindren för industrin i dag.

Rekryteringstiderna i industrin har det senaste året varit bland de längsta sedan finanskrisen. Ungefär 52 procent av företagen i tillverkningsindustrin

upplevde en brist på arbetskraft under andra kvartalet 2017, vilket är en ökning med 17 procentenheter sedan samma kvartal föregående år.<sup>1</sup> Störst upplevs bristen på tekniska tjänstemän.

Det har tidigare tagit upp till tio år innan hälften av de nyanlända har etablerat sig på arbetsmarknaden. Ny statistik från Statistiska centralbyrån visar en förbättring och att nästan hälften av dem som mottogs 2011 hade jobb efter fem år.<sup>2</sup> Men stora utmaningar kvarstår, inte minst vad gäller nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden. Det är viktigt att tiden till etablering på arbetsmarknaden fortsätter att kortas, inte minst för individen själv, för att klara sin egen försörjning och för vidare etablering i samhället. Men också för att tillgängliggöra arbetskraftsresursen och kompetensen hos denna grupp för arbetsgivare som är i behov av arbetskraft. Gruppen nyanlända är heterogen vad gäller utbildningsbakgrund och kvalifikationsnivå. Det behövs insatser för att skapa fler enkla jobb, men också enklare vägar till jobb på alla kvalifikationsnivåer så att rätt kompetens utnyttjas på rätt ställe och att arbetstillfällen med lägre kvalifikationskrav frigörs för de som har en lägre utbildningsnivå.

Med satsningen på Jobsprånget är det regeringens avsikt att förbättra förutsättningarna att ta tillvara nyanlända högutbildades kompetens.

På regeringens vägnar

Mikael Damberg

Susanna Jansson

---

<sup>1</sup> Konjunkturinstitutet 2017: Konjunkturbarometern.

<sup>2</sup> SCB: Registerdata för integration.

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM och INRÅD

Justitiedepartementet/EMA och SIM

Finansdepartementet/BA

Utbildningsdepartementet/GV och UH

Miljö- och energidepartementet/MM

Näringsdepartementet/FF, IFK, KSR, BB, RS och RTS

Arbetsmarknadsdepartementet/A

Arbetsförmedlingen

Kammarkollegiet

Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien

Statens skolverk