

Generaldirektören

2022-09-20

2022/1304

REMISSVAR

**Remissvar av betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)**

Affärsverket svenska kraftnät instämmer i förslagen, men är tveksamt till förslaget i nedanstående avsnitt.

*4.5 Ett undanröjt anställningsbeslut bör i vissa fall möjliggöra uppsägning*

Tveksamt om förslaget att undanröjt anställningsbeslut ska kunna utgöra saklig grund för uppsägning med anledning av personliga förhållanden. Visserligen är det orimligt att en myndighet ska behöva bli övertalig för att två personer har anställning på samma underlag, men det kan drabba den först anställda tungt att myndigheten inte har klarat av att hantera rekryteringen på rätt sätt, om anställningsbeslutet sedan undanröjs och personen sägs upp. Den anställda kan ha inrättat sig i organisationen, flyttat, sålt hus etc. Myndigheten måste självfallet följa de bedömningsgrunder som följer av lag eller annan författning och vara mycket noggrann i sin rekryteringsprocess, men det krävs även att överprövningen inte dröjer för länge.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Lotta Medelius-Bredhe efter föredragning av Christina Nilsson, HR-chef. I ärendets handläggning har även deltagit Johan Stolpe, compliance officer (regelefterlevnadsansvarig).

Sundbyberg, dag som ovan



Lotta Medelius-Bredhe



Christina Nilsson