



Avdelningen för HR
Olov Augrell, 010-730 97 20
arbetsmiljoverket@av.se

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se
fi.ofa.esa@regeringskansliet.se

Remiss - Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket välkomnar de föreslagna förändringarna i sin helhet.

Hela den statliga sektorn står inför ett betydande kompetensförsörjningsarbete. De föreslagna förändringarna är i huvudsak ägnade åt att klargöra om det finns särskilda sätt som kompetensförsörjningsarbetet ska utföras på och i så fall hur arbetet ska bedrivas.

Arbetsmiljöverket bedömer att de föreslagna förändringarna kommer att minska den arbetsbörda som kompetensförsörjningsarbetet medför. De föreslagna förändringarna bedöms i denna del leda till en ökad tydlighet och effektivitet i arbetet. En positiv sidoeffekt av detta är att det torde medföra en förbättrad arbetsmiljö för de personalgrupper vilka bedriver kompetensförsörjningsarbetet.

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden avseende valda delar av betänkandet

-Arbetsmiljöverket tillstyrker de delar av förslaget vilka berör ett förändrat och förtydligt uppdrag för Statens överklagandenämnd. Förslagen som lämnas välkomnas då de bidrar till tydlighet, placerar ansvar där det hör hemma och bidrar till rättssäkerhet vid anställningsförfaranden.

-Arbetsmiljöverket tillstyrker de delar av förslaget vilket berör möjlighet till avstängning av statligt anställda. Det förtjänar att betonas att den arbetstagare som blir föremål för en avstängning befinner sig i ett mycket utsatt läge och att avstängningen inte påverkar arbetsgivarens arbetsmiljöansvar för den avstängde arbetstagaren.



-Arbetsmiljöverket delar utredarens uppfattning att det bör utredas vidare kring hur avstängningsmöjligheten skulle kunna användas i samband med att en arbetstagare får en förändrad placering i säkerhetsklass.

-Arbetsmiljöverket tillstyrker föreslagen kring förändrade villkor för myndighetschefer. Myndigheten ställer sig positiv till de lämnade förslagen då reglerna för myndighetschefer behöver anpassas till de förhållanden som råder idag.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin. I den slutliga handläggningen har chefsjuristen Eva Nilsson deltagit. Föredragande har varit HR-direktören Olov Augrell.

Erna Zelmin

Olov Augrell

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet