



Ert tjänsteställe, handläggare
Finansdepartementet

Ert datum

Er beteckning
Fi2022/01388

Vårt tjänsteställe, handläggare
HKV LEDS JUR Rikard Lind,
08-78889015, rikard.lind@mil.se

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

Yttrande

Försvarsmakten har tagit del av betänkandet ”Rätt och rimligt för statligt anställda” SOU 2022:8 och har följande att anföra.

4. Ett överklagat anställningsbeslut

Förslagen avseende överklagade anställningsbeslut tillstyrks. Försvarsmakten noterar dock att en uppsägning i enlighet med lagförslaget kan komma innebära en skada för den arbetstagare som blir uppsagd, en skada som har sin grund i att den anställande myndigheten inte har genomfört en korrekt anställningsprocess. Det kan finnas anledning att i den fortsatta beredningen beröra frågan hur den situationen ska hanteras.

5.3-4 Avstängning av statligt anställda

Inledning

Försvarsmakten delar huvudsakligen bedömningarna och förslagen i avsnitt 5.3-4. Försvarsmaktens menar dock att beslut om avstängning även bör kunna fattas av annan än myndighetens personalansvarsnämnd, i vart fall initialt. Inställningen utvecklas nedan.

Vad särskilt avser säkerhetskyddslagens regler i förhållande till arbetsrätten och Arbetsdomstolens praxis välkomnas en sådan utredning som omskrivs i avsnitt 5.4.4. Frågan är komplex och kräver noggranna överväganden.

Vikten av skyndsam handläggning

Betänkandet har anfört att det ligger i sakens natur att det är angeläget att ett avstängningsbeslut inte drar ut på tiden. Försvarsmakten vill dock betona att

(RLI)



möjligheten till skyndsam handläggning är helt avgörande för att ta tillvara de tre intressen som reglerna om avstängning är tänkta att skydda. Exempelvis är det redan vid det första inlägget i sociala media som förtroendeskadliga rykten börjar spridas, och redan det första samtalet mellan en brottsmisstänkt anställd och ett vittne på arbetsplatsen försvårar den fortsatta utredningen.

Försvarsmakten är en stor organisation med så vitt skilda verksamheter att FPAN:s sammansättning behöver ha viss spridning sett till såväl geografi som sakområden. Försvarsmakten upplever att FPAN:s nuvarande sammansättning är väl lämpad för att pröva så ingripande åtgärder i anställningsförhållandet som åtalsanmälan, disciplinpåföljd och skiljande utgör. Nämnden sammankallas i regel till månatliga möten, med god framförhållning. Redan vid ombokning av reguljära sammanträden tillstöter praktiska problem och fördröjningar, och dessa skulle vara oöverstigliga vid den typ av ad hoc-möten som beslut om avstängning kräver.

Sammantaget anser Försvarsmakten att syftet med det föreslagna avstängningsinstitutet förfelas om FPAN är ensamt behörig att besluta i frågan. Försvarsmakten menar därför att beslutet om avstängning måste kunna fattas närmare den berörda verksamheten för att minimera handläggningstiden i den akuta fasen. Eftersom det rör sig om ett interimistiskt beslut krävs inte FPAN:s legitimitet hos beslutsfattaren. Denna kan istället biträdas av FPAN:s föredragande jurister för att tillförsäkra tillräcklig enhetlighet i bedömningarna inom myndigheten.

Försvarsmakten föreslår mot denna bakgrund att personalansvarsnämnden ges mandat att delegera beslutanderätten avseende den aktuella typen av avstängning. Mandatet kan begränsas så att ärendet måste hänskjutas till FPAN för förlängning av avstängningen.

Försvarsmakten har inga synpunkter på betänkandet i övrigt.

I beredningen av detta ärende har deltagit chefen för säkerhetsprövningssektionen vid MUST Sven Westborg, samt HR-strategen vid villkorsavdelningen Ellen Helander.

Detta yttrande har beslutats av ställföreträdande chefsjurist Helene Arango Magnusson. I den slutliga handläggningen har dessutom tillförordnade sektionschef Lisa Eurén Höglund deltagit och, som föredragande, försvarsjurist Rikard Lind.

Helene Arango Magnusson

Rikard Lind



Sändlista

Finansdepartementet

För kännedom

HKV LEDS PERS

HKV LEDS JUR

MUST