



t

Regeringskansliet  
Finansdepartementet  
[fi.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:fi.remissvar@regeringskansliet.se)

[fi.ofa.esa@regeringskansliet.se](mailto:fi.ofa.esa@regeringskansliet.se)

Ert dnr: Fi2022/01388

## Yttrande över betänkande SOU 2022:8 Rätt och rimligt för statligt anställda

Umeå universitet har beretts möjlighet att yttra sig över rubricerade betänkande.

### Sammanfattande synpunkter

Umeå universitet finner att utredningen har funnit lämpliga och väl avvägda lösningar i de fyra områden som dess uppdrag omfattar. Umeå universitet stödjer utredningens förslag så som de framgår av betänkandet.

### Särskilda kommentarer

#### Enklare för myndigheten att följa överklagandenämndens beslut

Utredningen har identifierat de svårigheter att följa överklagandemyndighetens beslut i ett överklagat anställningsärende som följer med nuvarande ordning. Umeå universitet finner att de förslag som lämnas i betänkandet mycket väl bidrar till att öka myndigheternas förmåga att följa överklagandenämndernas beslut samtidigt som de krav som kompetensförsörjning och anställningstrygghet ställer tillgodoses.

Umeå universitet ställer sig mycket positivt till utredningens förslag i denna del.

#### Avstängning av statligt anställda

Umeå universitet delar utredningens uppfattning att det finns behov av utökade möjligheter till att avstänga statligt anställda från arbete. Sådana möjligheter bör regleras i lag och inte överlämnas till arbetsmarknadens parter att reglera i kollektivavtal.

Utredningens förslag om förutsättningar för när och under vilka villkor sådana utökade möjligheter ska ges är väl avvägda.

#### Prövningen av vissa arbetsrättsliga åtgärder för professorer

Huvudprincipen är att det är den myndighet där arbetstagaren är anställd, anställningsmyndigheten, som prövar frågor om bl.a. disciplinansvar och avskedande.

Umeå universitet instämmer i att det inte längre finns anledning att avvika från denna huvudprincip när det gäller professorer. Hanteringen av dessa frågor vad gäller professorer bör därför ske i samma ordning som för övriga anställda vid lärosätet.



## Myndighetschefers villkor

Universitetet delar utredningens bedömningar vad gäller myndighetschefers villkor.

Universitetet delar uppfattningen att chefers lönevillkor ska kunna omprövas vid en förflyttning. En sådan förändring bidrar till att regelverkets innehåll når bättre överensstämmelse med det allmänna rättsmedvetandet. Den föreslagna processen för sådan omprövning är skälig.

I utredningsdirektiven har det inte ingått att utreda rektorers avgångsvillkor, vilket Umeå universitet beklagar. Det är en alltmer besvärande anomali att just rektorer många gånger undantas från de villkor som gäller för övriga myndighetschefer, med hänvisning till grundanställningen som professor. Att efter sex till tolv år som rektor återgå till anställning som professor är inte möjligt utan repatriering. I dagsläget är situationen synnerligen rättsosäker för rektorerna och beror helt av den enskilda styrelseordförandens bedömning. Umeå universitet önskar därför att rektorers avgångsvillkor utreds i särskild ordning.

## Anpassningar till föreslagna ändringar i LAS

Umeå universitet har inte några synpunkter på utredningens förslag i denna del.

Detta beslut har fattats av rektor Hans Adolfsson efter föredragning av universitetsjurist Chatarina Larson.

Rektor Hans Adolfsson  
Umeå universitet

Exp sd

Finansdepartementet  
Personalchef Umeå universitet  
Dekan för respektive fakultet