

KS § 98

KS KF/2020:152 - 026

Yttrande över remiss avseende betänkandet "Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess", SOU 2020:24**Ärendebeskrivning**

Lomma kommun är en av flera utsedda remissinstanser avseende Socialdepartementets betänkande "Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess", SOU 2020:24.

HR-chef Marie Härstedt har i skrivelse 2020-06-04 lämnat förslag till yttrande.

Ärendet har behandlats av kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-06-17, § 128.

Beslutsunderlag

- Protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-06-17 § 128
- Skrivelse 2020-06-04 från HR-avdelningen
- SOU 2020:24 Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess

Kommunstyrelsen beslutar följande:

- Lomma kommun lämnar följande yttrande:

Betänkandet är väl genomarbetat och baseras på ett gediget underlag där information och bedömningar inhämtats från ett stort antal perspektiv och instanser. Att patientgrupper fått bidra med sina perspektiv ger tyngd till betänkandets underlag som på ett förtjänstfullt sätt har individen i fokus.

Lomma kommun stödjer betänkandet avseende flera aspekter som:

- vikten av att strukturell samverkan mellan samtliga aktörer som, utifrån sina olika lagar och regelverk, påverkar processen och därmed individen, måste förbättras. Att inrätta en gemensam styrgrupp är ett förslag för att komma tillrätta med de mål – och intressekonflikter som annars uppstår.
- att den sjukskrivna ska kunna följa sitt ärende i digital form och få stöd i den administrativa handläggningen. Detta tydliggöra ansvarsfördelningen mellan processens olika aktörer och kommer att underlätta även för arbetsgivaren.
- att samarbetet, och därmed kravet på samordning, mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen måste förbättras och att de juridiska aspekterna som eventuellt försvårar ett sådant samarbete måste utredas närmare så att förbättringar kan nås. Detta är också ett krav för

att samarbetet mellan övriga aktörer ska kunna utvecklas till individens gagn.

- vikten av att underlätta samarbetet med Hälso- och sjukvården och tydliggöra deras roll så att deras del i processen inte fördröjer individens återgång i arbete.
- synlig- och tydliggörandet av jämställdhetsaspekterna i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen och trycker på vikten av att dessa aspekter inte längre kan åsidosättas då skillnaderna mellan män och kvinnor och åtgärder inom manliga och kvinnliga yrkesområden är alltför stora idag.

Däremot ser Lomma kommun att betänkandets krav om att arbetsgivaren ska anlita expertresurser vid sina bedömningar av rehabiliterande insatser kan komma att innebära kostnader och ett försvårande för större organisationer som t ex kommuner som idag vanligtvis har en organisation med egen kompetens kopplat till sjukskrivnings- och rehabiliteringsarbetet. Då det idag inte finns några formella krav för att få kalla sig företagshälsovård och dessa, redan idag, inte alltid har tillräckliga resurser för att tillgodose arbetsgivarens behov (till rimliga kostnader satt i förhållande till vad deras kompetens kan bidra med) av kompetens (tänk bristyrken inom vården och konkurrens mellan dess aktörer) kan detta komma att innebära icke önskvärda konsekvenser för individen om utredningar och utlåtanden drar ut på tid eller inte är adekvata. Jämför med de problem som dagens hälso- och sjukvård utgör för individen och arbetsgivaren avseende tillgång till specialistvård, läkarintyg och rehabiliteringsmöten inom rimlig tid.

Sändlista:
Socialdepartementet

Ru
BB