

Finansdepartementet  
Avdelningen för offentlig förvaltning  
Kommunenheten

## Översyn av kostnadsutjämningen för kommuner och landsting (SOU 2018:74) (Dnr Fi2018/03212/K)

### Avsnitt 2.1 Systemet för kommunalekonomisk utjämning

Förslag: Syftet med kostnadsutjämningsystemet är att utjämna för sådana skillnader i kostnadstryck mellan kommuner och landsting som beror på skillnader i demografi, gles bebyggelse och andra strukturella förhållanden. Systemet ska skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för alla kommuner och landsting att kunna tillhandahålla sina invånare service oberoende av skattekraft och opåverkbara strukturella kostnader. Detta innebär att alla kommuner och landsting ska kunna erbjuda en verksamhet på en genomsnittlig kostnadsnivå – givetstrukturella förhållanden i respektive kommun/landsting – utan att skillnaden i skattesats blir alltför stor.

*Svar: Sölvesborgs kommun tillstyrker uppfattningen att utjämna för strukturella opåverkbara skillnader i förutsättningarna att driva kommunal verksamhet.*

### Avsnitt 3.2.2 Följsamhet till grundläggande principer för utjämning

Förslag: Kostnadsutjämningen ska

1. avse obligatorisk verksamhet inom vilken det finns
2. strukturellt betingade kostnadsskillnader av
3. ekonomisk betydelse,
4. kunna beskrivas på ett sätt som är begripligt,
5. inte vara möjlig att påverka och inte påverka lokala beslut
6. präglas av beständighet över tid samt
7. baseras på aktuella och tillförlitliga data.

*Svar: Sölvesborgs kommun tillstyrker principerna för kostnadsutjämningen. För att systemet ska vara uppdaterat ställer vi oss positiva till att kostnadsutjämningen baseras på nationell statistik som går att uppdatera årligen. I dagens system finns ett flertal föråldrade parametrar och även parametrar som inte bygger på nationell statistik vilket minskar legitimiteten och aktualiteten för systemet.*

### Avsnitt 7.6.4 Tillägg för löner

Förslag: En komponent för utjämning av skillnader i lönekostnader läggs in i IFO-modellen.

*Svar: Sölvesborgs kommun avstyrker att tillägg för löner ska ingå i någon delmodell och heller inte finnas kvar såsom idag. Anledningen är att vi inte ser att det går att avgöra hur stor del av löneskillnaderna som är strukturellt betingade och vad som är ambitionsrelaterat.*

Sölvesborg

2019-04-04

Bo-Inge Nilsson