



UMEÅ UNIVERSITET

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se
a.registrator@regeringskansliet.se

Yttrande över Ds 2019:24 Ändringar i arbetslöshetsförsäkringen vid införande av utvecklingstid

Den samhällsvetenskapliga fakulteten vid Umeå universitet har fått möjlighet att bereda Umeå universitets yttrande över promemorian Ändringar i arbetslöshetsförsäkringen vid införandet av utvecklingstid, Ds 2019:24. Remissvaret baserar sig på ett underlag från Juridiska institutionen. Underlaget har utarbetats av docent Carin Ulander Wänman.

Sammanfattning

Umeå universitet ställer sig positiv till utredningens förslag om att skapa möjligheter för anställda att utveckla ny kompetens i syfte att stärka anställningsbarhet och öka rörligheten på arbetsmarknaden.

Synpunkter

Utredningens förslag är att regleringen av utvecklingstid ska ske på förordningsnivå. Anställdas kompetensutveckling genom utbildning bör, enligt utredningen, vara i fokus. Umeå universitet anser att det är viktigt att förtydliga vad utvecklingstiden kan eller ska användas till. Förslaget ger enskilda arbetstagare en svag rättslig ställning i bestämmelserna. Möjligheten att nyttja utvecklingstid baseras på att arbetsgivare och arbetstagare når en frivillig överenskommelse om ledighet för att delta i det arbetsmarknadspolitiska programmet med utvecklingstid. Det finns en risk för att de frivilliga överenskommelser som utvecklingstid bygger på inte träffas dels för arbetstagare där arbetsgivaren helst önskar avsluta anställningen, dels för arbetstagare som arbetsgivaren önskar behålla och därför inte vill ska bli konkurrenskraftigare för andra arbetsgivare.

En utgångspunkt i utredningens förslag vid utformningen av en modell för utvecklingstid är att en vikarie anställs för den som får ta del av utvecklingstiden. Umeå universitet ser fördelar med att det kan öka rörligheten på arbetsmarknaden och att arbetslösa får en möjlighet att inkluderas i arbetslivet. Det finns dock en risk för att de arbetstagare som upprätthåller vikariat på grund av utvecklingstid kommer att fullgöra arbetsuppgifter eller funktioner som är på väg att förändras eller försvinna. Om dessa arbetstagare fastnar i den typen av tidsbegränsade anställningar, utan att själva garanteras någon kompetensutveckling, minskar deras långsiktiga anställningsbarhet. Ett sådant förhållande ökar skillnaden mellan tillsvidareanställda arbetstagares och tidsbegränsat anställdas möjligheter att få en fast förankring på arbetsmarknaden.



UMEÅ UNIVERSITET

Umeå universitet anser att det är väsentligt att gränsdragningar mellan arbetstagares möjlighet till kompetensutveckling genom utvecklingstid och andra kompetensutvecklande insatser som tillhandahålls på arbetsmarknaden tydliggörs t.ex. arbetsgivares ansvar för de anställdas kompetensutveckling, den utökade rätt till kompetensutveckling som föreslås vid korttidsarbete och kollektivavtalsreglerade kompetensutvecklingsinsatser i branschvisa kollektivavtal eller omställningsavtal inom olika sektorer på arbetsmarknaden. Det finns idag ett flertal regleringar med olika aktörer som behandlar arbetstagares kompetensutveckling. Risken är uppenbar att uppbyggnaden av olika parallella system som rör kompetensutveckling, som i princip har samma syfte, försvårar överblicken av tillgängliga insatser och innebär rättsosäkerhet.

Synpunkter på förslaget till lagändring

Prövning av arbetsvillkoret (14 §)

Umeå universitet tillstyrker den föreslagna ändringen.

Bestämmandet av ramtid (16e §)

Umeå universitet har inget att erinra mot den nya bestämmelsen 16e §.

Tillägg av 22 c §

Umeå universitet har inga invändningar mot den komplettering i lagstiftningen om arbetslöshetsförsäkring som införs genom en ny paragraf 22c §.

Förtydliganden och tillägg i 48a §, 48b §, 48d § och 48e §

Umeå universitet instämmer i behovet av de tillägg och förtydliganden som tillförs i ovan angivna lagrum.

Beslut i ärendet har fattats av professor Ruth Mannelqvist, den Samhällsvetenskapliga fakultetens dekan, efter föredragning av fakultetssamordnare Åsa P Isaksson.

För den Samhällsvetenskapliga fakulteten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ruth Mannelqvist'.

Ruth Mannelqvist
Dekan

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Åsa P Isaksson'.

Åsa P Isaksson