



Försvarsförbundets remissvar på REDO! SOU 2025:86

Utredningen är av yttersta vikt för att det militära försvaret ska fungera i alla krislägen. Det rådande omvärldsläget gör att alla möjligheter måste belysas och beslut måste fattas gällande Försvarsmaktens personalförsörjning. Som ett förbund som specialiserat sig inom försvarssektorn inser vi till fullo vikten av att fler möjligheter öppnas för det militära försvaret, som ett komplement till de som redan existerar.

Vi har uppskattat att vara en del av utredningens referensgrupp, öppenheten och samtalsklimatet i referensgruppen gör att vi tveklöst kan ställa oss bakom de förslag som utredningen lägger fram.

Vi vill särskilt belysa några punkter, som för vår del ser som centrala för både våra medlemmar som för samhället i stort:

Höjd ålder för tjänstgöring i det militära försvaret

Vår åsikt är att en höjning av högsta åldern för tjänstgöring borde vara möjlig, om inte i år så inom kort. Med ökad livslängd och hälsa borde en substantiell höjning inte vara omöjlig. Vi inser dock att det måste göras en noggrann avvägning för att inte tömma det civila försvaret på resurser. En utredning gällande höjd ålder kan vara lämplig när samhället i stort kommit längre med att krigsplacera personal.

Höjda ersättningar

När möjligheterna utökas för Försvaret att bemanna sin organisation måste även de ersättningar som utredningen föreslår höjas. Det är enligt vår åsikt centralt för att försvarsviljan fortsatt ska vara hög i samhället.

Grå arbetskraft

Vi delar såväl utredningens som pliktsrådets åsikt att det behöver klargöras var gränsen för grå arbetskraft går. Det är viktigt att GSS används till det som är lagens mening, inte att göra uppgifter som civila arbetstagare kan utföra i stället. GSS-lagen är ett undantag från Anställningsförordningen och Lagen om statlig anställning. Som alla undantag ska den användas restriktivt och enbart för sitt speciella syfte.

Nyckelkompetenser

Utredningen kommer, med all rätt, fram till att Försvarsmaktens nyckelkompetenser behöver bemannas av ordinarie personal. Vi anser att det är helt nödvändigt att Försvarsmakten lyckas rekrytera tillräckligt med kompetens personal för att säkerställa

detta. I en krissituation kommer även samhället i övrigt att få ett utökat behov av viss personal. Då anser vi att det inte kommer att vara möjligt för Försvarsmakten att i det kritiska skedet ställa krav på en utökad tillgång av personal.

Försvarsmaktens möjligheter att vara en attraktiv arbetsgivare

Vi delar utredningens uppfattning att Försvarsmakten redan idag har alla verktyg för att vara en attraktiv arbetsgivare för civilanställda. Trots detta finns det utmaningar, främst vad gäller utveckling och villkor, där många civila upplever att myndigheten inte når tillräckligt långt i sitt arbete. Vi hoppas på att Försvarsmakten uppmuntras till att se över alla möjligheter och ser fram emot att arbeta tillsammans med myndigheten för att uppnå högsta möjliga effekt.

På förbundets vägnar:

Robert Oidermaa, ombudsman

robert.oidermaa@forsvarsforbundet.se

070-670 41 38