



Försvarsdepartementet
fo.remissvar@regeringskansliet.se
Kopia till:
emma.condradsson@regeringskansliet.se

Länsstyrelsen Norrbottens remissvar gällande utredningen Redo! En utredning om personal- försörjningen av det militära försvaret (SOU 2025:86)

Er beteckning: Fö2025/01190

Länsstyrelsen i Norrbottens län instämmer i huvudsak med
utredningens förslag. Länsstyrelsen har dock vissa synpunkter som
redovisas nedan.

Sammanfattning

Länsstyrelsen vill särskilt understryka synpunkter på följande
förslag:

- Den förlängda skyldigheten att fullgöra värnplikt för tidigare anställda yrkes- och reservofficerare kan påverka civila aktörers förmåga att bemanna sina krigsorganisationer.
- Länsstyrelsen anser att civilområdeschefen saknar mandat att besluta om vilken befattning som har företräde i konkurrenssituationer inom det civila försvaret.
- Införandet av en tidvis tjänstgörande personalkategori i Försvarsmakten kommer att påverka det civila försvaret, givet den ökade konkurrensen om befattningar.
- Högkvarteret bör samråda med civilområdesansvarig länsstyrelse vid konkurrenssituationer om befattningar inom totalförsvaret
- Införandet av civilplikt inom Försvarsmakten kan leda till ökad konkurrens om personal, som är viktig för totalförsvaret.

Länsstyrelsens synpunkter

9.5.2 En förlängd skyldighet att fullgöra värnplikt för tidigare anställda yrkesofficerare och reservofficerare bör införas

Förslaget om en skyldighet att fullgöra värnplikt för den som har arbetat minst ett år som reservofficerare eller yrkesofficerare riskera att påverka civila aktörers möjlighet att bemanna sina krigsorganisationer under höjd beredskap och ytterst under krig.

10.7.2 Krigsplacering i Försvarmaktens personalreserv ska inte vara begränsad i tid

Länsstyrelsen delar uppfattningen att konfliktsituationer mellan bemanningsansvariga i totalförsvaret kan öka till följd av förslaget att krigsplacering i Försvarmaktens personalreserv inte ska begränsas i tid. Länsstyrelsen vill understryka att konfliktsituationer fortsatt bör hanteras mellan bemanningsansvarig organisation och Försvarmakten, utifrån principen att den totalförsvarspliktige ska placeras där denne gör bäst nytta.

15.9 Utredningen om det civila försvarets personalförsörjning

Här lyfts konfliktlösningsmodellen från utredningen om det civila försvarets personalförsörjning, SOU 2025:6. Utredningen föreslog att civilområdeschefer ska få det yttersta mandatet att besluta om i vilken befattning som har företräde, i konfliktsituationer mellan bemanningsansvariga. Länsstyrelsen anser alltjämt att lagstöd saknas och att det krävs författningsreglering för att dessa beslut ska kunna fattas, såsom länsstyrelsen anförde i sitt remissyttrande gällande SOU 2025:6.

15.10.3 Lanspråktagande av tidvis tjänstgörande civil personal i höjd beredskap och personalkategoriens tjänstgöring i grundberedskap

Länsstyrelsen Norrbotten anser att införandet av den nya personalkategorin kommer att öka konkurrensen om personal som är viktig för det civila försvaret, och att det civila försvaret därför kommer att påverkas.

Vid konkurrenssituationer om personal inom totalförsvaret mellan befattningar i det civila och det militära försvaret bör samråd ske med civilområdesansvarig länsstyrelse innan Högkvarteret beslutar om vilken befattning som har företräde.

16.6.2 Civilplikten bör aktiveras för verksamheter i Försvarsmakten

Utredningen anser att risken är liten för att konkurrens kan uppstå om vart en totalförsvarspliktig ska fullgöra sin totalförsvarsplikt, om civilplikten aktiveras för verksamheter i Försvarsmakten.

Länsstyrelsen delar inte bilden och anser att risken för konkurrens om personal inom totalförsvaret skulle öka om förslaget genomförs. Inte minst med tanke på att det föreslås under 16.6.3 att civilplikt inom Försvarsmakten ska få fullgöras inom it- och kommunikationsteknisk tjänst, cybersäkerhet samt övrig logistik. Kompetenser som också civilförsvaret har behov av. Därför är det sannolikt att konkurrensen om personal skulle öka om civilplikten aktiveras för verksamheter i Försvarsmakten.

18.2.2 Verksamhetsmässiga och övriga relevanta konsekvenser av förslagen

Länsstyrelsen anser att konsekvensutredningen saknar en analys över hur totalförsvaret i sin helhet kan påverkas av utredningens förslag.

De som medverkat i beslutet

Beslut om yttrandet har fattats av Landshövding, tillika civilområdeschef, Lotta Finstorp med Jonas Nilsson, totalförsvårshandläggare, som föredragande. I handläggningen har även enheten för samhällsskydd och rättsenheten medverkat. I den slutliga beredningen har också Karin Börjesson, kanslichef på norra civilområdet medverkat.

Denna handling har godkänts digitalt och saknar därför namnunderskrift.