

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Vår referens/dnr:

Er referens/dnr:
S2019/00497/SF

Remissvar

Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (Ds 2019:2)

Almega lämnar följande remissvar till promemorian Ds 2019:2.

Sammanfattning

Almega tillstyrker förslaget om införandet av begreppet riktålder, som kopplas till medellivslängden, för pension i det allmänna pensionssystemet.

Almega tillstyrker även höjda åldersgränser i det allmänna pensionssystemet.

Almega avstyrker förslaget att införa en undantagsbestämmelse för personer med ett långt arbetsliv.

Almega avstyrker förslaget att höja åldersgränserna i anslutande socialförsäkringssystem då kostnader och konsekvenserna av dessa förslag måste belysas bättre. Almega tillstyrker dock förslagen att införa begreppet riktålder när det gäller efterlevandepensioner samt samhällsorientering och etableringsinsatser för nyanlända (förslag 2.12-2.17).

Avslutningsvis konstaterar Almega att promemorian utelämnat förslag avseende skattesystemet. Om konsekvensen blir att arbetsgivaravgiften och den allmänna löneavgiften för arbetstagare som fyllt 66 år höjs från nuvarande 16,32 procent till 31,42 procent av bruttolönen, kommer företagens konkurrenskraft att försämrans. Försämrad konkurrenskraft leder till minskad sysselsättning vilket motverkar syftet med promemorians förslag. Det är därför nödvändigt att eventuella justeringar av skattesystemet görs på ett sätt som inte försämrar företagens konkurrenskraft vilket skulle leda till färre arbetade timmar.

Kommentarer

5.1 Införandet av begreppet riktålder

Införandet av begreppet riktålder i det allmänna pensionssystemet kan vara ett bra steg för att förändra den mentala bilden av att 65-årsåldern, inte en flexibel ålder, är pensionsålder. Införandet av begreppet kan förväntas öka variationen och spridningen från när individerna väljer att gå i pension.

5.2 Höjda åldersgränser i det allmänna pensionssystemet

Höjda åldersgränser i det allmänna pensionssystemet är en logisk anpassning till att vi lever längre och att begreppet riktålder, som är kopplat till medellivslängdens utveckling, införs i det allmänna pensionssystemet.

Äldre medarbetare är en viktig resurs i tjänsteföretagen. Att de stannar kvar längre i arbetslivet är i regel positivt.

5.4 Undantag för personer med ett långt arbetsliv

Almega avstyrker förslaget som innebär att personer som under minst 44 år haft pensionsgrundande inkomst (vilket föreslås inkludera en rad sociala förmåner) om minst två inkomstbasbelopp varje år ska kunna få garantipension innan de uppnått riktåldern.

Promemorian har inte förklarat varför detta undantag behövs utan föreslår att en utvärdering av undantagsbestämmelsen ska göras. Istället för att införa ett undantag som sedan ska utvärderas, vore det mer logiskt att avvakta utvärderingen och först därefter införa eventuella undantag om det finns sådana behov.

Almega

Anna Karin Hatt, VD

Stefan Koskinen, Arbetsgivarpolitisk chef