

Regionstyrelsen  
Personal och utbildning  
Ulf Åkesson

YTTRANDE

RS 2019-0245

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

## **Yttrande över departementspromemorian Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, DS 2019:2**

Detta är ett tjänstemannayttrande eftersom ärendet av tidsskäl inte har kunnat beredas av något politiskt organ.

### **Sammanfattning**

Region Stockholm är positiv till förslaget att höja pensionsåldern och de konsekvensändringar detta medför. Härutöver ställer sig Region Stockholm bakom Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) yttrande och särskilt vad som sägs om behovet av statsbidrag och ekonomiska effekter av förslaget. Region Stockholm delar SKL:s bedömning att promemorians slutsats – att regionernas behov av statsbidrag skulle minska – är orimlig.

### **Förslaget**

Medellivslängden har ökat och därmed längden på den tid som pensionen ska räcka till. Medellivslängden för kvinnor uppgår till 84 år och för män 81 år. Medellivslängden har för kvinnor ökat med två år sedan millennieskiftet och för män har den ökat med fyra år. Det betyder att pensionsnivåerna kommer att sjunka och försörjningsbördan på de som arbetar kommer att öka mycket, om inte några åtgärder vidtas.

Vad gäller pensionsåldrarna innebär förslaget att lägsta ålder för att ta ut allmän pension kommer att höjas successivt och en riktålder för pension införs. Inkomst- och premiepensionen är redan anpassade till att medellivslängden successivt ökar genom att månadsbeloppen sänkts med hänsyn till förväntad högre medellivslängd. Idag finns inte någon egentlig pensionsålder, utan en ålder för att börja ta ut pension – 61 år. Det finns emellertid en allmän uppfattning att 65 år är någon form av allmän pensionsålder och införandet av en riktålder som kommer att anpassas

efter medellivslängdens utveckling syftar till att bryta den uppfattningen. Åldersgränsen i de kringliggande trygghetssystemen kommer att anpassas och höjas i takt med att riktåldern höjs. Exempel på dessa är sjukpenning, handikappersättning, arbetslöshetsförsäkring med flera.

År 2020 höjs lägsta ålder för att ta ut allmän pension till 62 år, 2023 till 63 år och år 2026 till 64 år. År 2020 höjs också den s.k. lasåldern vid vilken en anställd har rätt att stå kvar i anställningen till 68 år och efter denna ålder kommer det heller inte framgent behövas saklig grund vid uppsägning, vilket är fallet idag. Idag anges anställningsskyddslagen att en arbetsgivare ska underrätta den anställde om arbetsgivaren vill att arbetstagaren ska avgå med pension men annars ska en uppsägning vara sakligt grundad.

### **Region Stockholms synpunkter**

Region Stockholm är positiv till förslaget att höja pensionsåldern och de konsekvensändringar detta medför. Om förslagen leder till att fler väljer att arbeta längre får det förutom positiva effekter på pensionssystemet även positiva effekter på kompetensförsörjningen.

Region Stockholm ställer sig bakom Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) yttrande och då särskilt vad som sägs om behovet av statsbidrag och ekonomiska effekter av förslaget. Region Stockholm delar SKL:s bedömning att promemorians slutsats – att regionernas behov av statsbidrag skulle minska – är orimlig. Tvärtom behöver intäkterna öka för att regionerna ska kunna finansiera verksamheten när resursbehoven ökar som följd av en åldrande befolkning

Anne Rundquist  
Tf. regiondirektör