

Regionstyrelsen

2019-05-02

RS 269-2019

Remiss Ds 2019:2. Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem. Yttrande

Offentlig sektor står inför stora rekryteringsutmaningar de kommande åren. Att möjliggöra för människor att arbeta längre upp i åldrarna är bra, många kommuner och landsting använder sig redan i dag av denna möjlighet, men om alla ska kunna jobba längre behöver arbetslivet se annorlunda ut. Då krävs till exempel förbättrad arbetsmiljö, arbetstidsförkortning och insatser för att ta vara på äldre yrkesarbeters erfarenheter. Sådana förändringar behöver göras innan åldersgränser i pensionssystemet kan förändras.

I departementspromemorian Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, Ds 2019:2, föreslås pensionsåldern kopplas till medellivslängden. Det är förvisso sant att svenska folket lever allt längre och är friskare, men hälsan och levnadsåren är ojämnt fördelade. Kvinnor med låga inkomster är förlorare i detta sammanhang, deras livslängd ökar inte. Många kvinnor i välfärdsyrken inom exempelvis vård och omsorg går redan i dag i pension tidigare än vid 65 års ålder eller väljer att arbeta deltid den sista delen av sitt yrkesliv på grund av tuffa arbetsvillkor.

Vänsterpartiet ser förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet som särskilt problematiskt ur jämställdhets- och jämlikhetsperspektiven då främst lågavlönade kvinnor, inte minst inom offentlig sektor, riskerar att missgynnas av de föreslagna förändringarna.

Om förslaget om riktålder för pension trots det vinner gehör anser Vänsterpartiet att det är nödvändigt att LAS-åldern höjs, så att inte äldre personer mister sin anställningstrygghet.

Med hänvisning till ovanstående anser Vänsterpartiet att förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem ska avstyrkas.

LiseLotte Olsson (V)