

2019-05-02

RS 269-2019

2019-02-06

S2019/00497/SF

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

## Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem

Region Västerbotten inger härmed yttrande över departementspromemorian "Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem".

### Sammanfattning

Utifrån en stadigt ökande medellivslängd ser Region Västerbotten nödvändigheten i att fler arbetar längre för fortsatt rimliga pensionsnivåer. Det krävs också för att förbättra välfärdens förutsättningar att klara kompetensförsörjningen. För att säkerställa att avsedda effekter uppnås krävs kontinuerliga uppföljningar och beredskap att korrigera och komplettera regelverket. Uppföljning är också nödvändig för att säkerställa att kommunsektorns ekonomi inte drabbas negativt av den sammanlagda effekten av lagda förslag. T.ex. genom ökat ekonomiskt bistånd eller prognosticerade, men i slutändan uteblivna skatteintäkter. Förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem förutsätter att äldre verkligen arbetar längre som en följd av regeländringarna.

### Region Västerbottens ställningstagande

Region Västerbotten ansluter sig till Sveriges Kommuner och Landstings (SKLs) remissyttrande över departementspromemorian "Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem". I likhet med SKL vill Region Västerbotten särskilt lyfta fram följande:

- Att promemorians slutsats om att kommunernas och regionernas behov av statsbidrag skulle minska inte är rimlig. Kommunsektorn behöver de ökade skatteintäkterna för att kunna finansiera verksamheten när behoven till följd av en åldrande befolkning ökar.
- Att de sammantagna ekonomiska effekterna för kommunsektorn av samtliga förslag i skrivelsen är svåra att överblicka och kommer även att vara beroende av ytterligare regeländringar som förutsätts ske senare. Därför bör även effekterna på kommunsektorns finanser följas noggrant.
- Förslaget om riktålder för pension tillstyrks. En riktålder ger en kommunicerbar bild av hur länge man behöver arbeta för att få en rimlig pensionsnivå. Det är rimligt att beräkningsgrunden för riktåldern baseras på att en betydande del av livslängdsökningen efter 65 år bör vara ett förlängt arbetsliv.
- Förslagen om riktålder och kopplingar till riktåldern är en del av lösningen för att förlänga arbetslivet. SKL ser också att andra förändringar behövs, t.ex. tidigare inträden på arbetsmarknaden och snabbare studiegång.

### Region Västerbotten

Regionens hus, Köksvägen 11, 901 89 Umeå  
Telefon: 090-785 00 00, telefax: 090-13 68 82  
E-post: regionen@regionvasterbotten.se Org.nr: 232100-0222  
VAT-nr: SE232100022201 Bankgiro 5728-3061

2019-05-02

- Förslaget om att knyta åldersgränsen för tidigaste uttag av inkomstgrundad ålderspension till riktåldern tillstyrks. Det är dock inte självklart att 65-årsnormen för uttag av pension ersätts med riktåldern som ny pensionsåldersnorm. Det är därför viktigt att man med olika åtgärder och informationsinsatser förstärker och förtydligar kopplingen till riktåldern.
- Förslaget om att knyta bestämmelser om rätt att kvarstå i anställning i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) till en riktålder avstyrks. Varje nödvändig anpassning av åldersgränser i LAS bör ske genom ett upprättat lagstiftningsärende.
- Att promemorian lägger stor vikt vid den av arbetsgivarna finansierade tjänstepensionen. Att man i "En ny reglering för tjänstepensionsföretag Fi2018/02661/FPM" gett förslag om en lagstiftning som kraftigt riskerar hämma utfallet av denna så viktiga framtida inkomst är bekymmersamt. Beräkningar som SKL låtit göra visar på att en genomsnittlig kommunanställd riskerar att förlora mellan 500 och 2.000 kronor i månatlig tjänstepension livsvarigt. En samordning mellan de båda förslagen är ytterst nödvändig annars finns risk för sänkta pensionsnivåer.

Därutöver vill Region Västerbotten särskilt betona följande:

- Det är viktigt att höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghets-system kompletteras med reformer som motverkar en ökad socioekonomisk polarisering och som tar sikte på att minska klyftorna mellan kvinnor och män.

REGION VÄSTERBOTTEN  
Regionstyrelsen

Peter Olofsson  
Ordförande

Kent Ehliasson  
Regiondirektör