

Socialdepartementet  
[s.registrator@regeringskansliet.se](mailto:s.registrator@regeringskansliet.se)  
[s.sf@regeringskansliet.se](mailto:s.sf@regeringskansliet.se)

## Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem

(S2019/00497/SF)

Mittuniversitetet har anmodats att yttra sig över rubricerad utredning och avger följande yttrande.

Mittuniversitetet ställer sig i grunden positiv till och delar i huvudsak förslagen till åtgärder för ett längre arbetsliv samt att dagens åldersgränser i pensionssystemet och angränsande trygghetssystem knyts till det föreslagna begreppet riktålder. Samtidigt finns en osäkerhet kring vilken ekonomisk påverkan detta får på Mittuniversitetet som arbetsgivare och om målet om ett längre arbetsliv kommer att kunna uppnås genom föreslagna åtgärder.

I utredningen görs ett antagande om att fler personer är friskare allt högre upp i åldrarna, ett antagande som behöver verifieras. Även om det skulle vara så nu behöver det inte vara så i framtiden vilket får betydelse för om det genom detta förslag går att uppnå ett längre arbetsliv eller inte. Samtidigt redovisas att andelen personer som tar ut sin pension så tidigt som möjligt ökar vilket gör att det förutom den gällande normen om pensionsålder vid 65 år finns en utveckling mot att ta ut pensionen tidigare än så. Mot bakgrund av detta bör de mer långsiktiga konsekvenserna klargöras för att undvika risken för att förändringen inte uppnår syftet med ett längre arbetsliv.

Utredningen påpekar att de förslag som föreslås träda i kraft 2020 beräknas leda till relativt små finansiella förändringar vilket gör att effekten av förslagen blir begränsad. Förslagen som träder ikraft 2023 och 2026 beräknas leda till att statens utgifter blir högre på kort och medellång sikt framför allt till följd av större utbetalningar av t ex sjukersättning och sjukpenning. Försäkringskassans förändrade handläggning har fått effekt för arbetsgivaren, ekonomiskt och administrativt. Samtidigt ökar andelen delpensionärer eftersom fler behöver gå ner i tid för att kunna kvarstå i arbete till 65 år. Mot bakgrund av försäkringskassans förändrade handläggning, den förskjutning som skett mot arbetsgivaren och utredningens påpekande om att förändringen beräknas ge större kostnader för bla sjukersättning och sjukpenning kan det antas att ytterligare förskjutning kommer att ske mot arbetsgivaren. De mer långsiktiga

konsekvenserna bör även här klargöras för att dels tydliggöra konsekvenserna för arbetsgivaren och dels undvika att förändringen inte ger avsedd effekt.

Mittuniversitetet ställer sig positiv till åtgärder för ett längre arbetsliv och införande av en riktålder. Men, det är tveksamt om detta kommer att leda till en förändring av normen att gå i pension vid 65 år eller positiva ekonomiska effekter på lång sikt. Utredningens antagande om att förändringen på kort sikt innebär ökade kostnader delas av Mittuniversitetet, detta innebär utöver det utredningen redovisar med all sannolikhet ökade kostnader även för arbetsgivaren.

### **Föredragande och beslut**

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Anders Fällström efter föredragning av Victoria Sjöbom. Närvarande vid den slutliga behandlingen av ärendet har prorektor Håkan Wiklund, förvaltningschef Lotten Glans, samordnare Anna Haeggström och studentrepresentanter Linus Theorell och Tobias Schelin varit.

Anders Fällström  
Rektor