

§100

Svar på remiss: Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (Ds 2019:2)

2019/71

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Tjörns kommun yttrar sig i enlighet med upprättat förslag 2019-04-08.
2. Yttrandet undertecknas av kommunstyrelsens ordförande.
3. Paragrafen är omedelbart justerad.

Barnkonventionen

Förvaltningen har använt Tjörns kommuns barnchecklista och kommit fram till att beslutet inte påverkar, får konsekvenser för eller på annat sätt berör barn.

Sammanfattning

Utifrån en stadigt ökande medellivslängd ser Tjörns kommun nödvändigheten i att fler arbetar längre för fortsatt rimliga pensionsnivåer. Det krävs också för att förbättra välfärdens förutsättningar att klara kompetensförsörjningen. Viktigt är att betona vid en sådan lagändring att säkerställa att avsedda effekter uppnås krävs, genom kontinuerliga uppföljningar och beredskap att korrigera och komplettera regelverket. Uppföljning är också nödvändig för att säkerställa att kommunsektorns ekonomi inte drabbas negativt av den sammanlagda effekten av lagda förslag. T ex genom ökat ekonomiskt bistånd eller prognosticerade men i slutändan uteblivna skatteintäkter. Förslaget om höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem förutsätter att äldre verkligen arbetar längre som en följd av regeländringarna.

Tjörns kommun vill särskilt lyfta fram följande synpunkter vilket SKL har framhåvt:

1. SKL anser att promemorians slutsats om att kommunernas och regionernas behov av statsbidrag skulle minska är helt orimlig. Kommunsektorn behöver de ökade skatteintäkterna för att kunna finansiera verksamheten när behoven till följd av en åldrande befolkning ökar.
2. De sammantagna ekonomiska effekterna för kommunsektorn av samtliga förslag i skrivelsen är svåra att överblicka
3. SKL tillstyrker förslaget om riktålder för pension. En riktålder ger en kommunicerbar bild av hur länge man behöver arbeta för att få en rimlig pensionsnivå. SKL ser det som rimligt att beräkningsgrunden för riktåldern baseras på att en betydande del av livslängdsökningen efter 65 år bör vara ett förlängt arbetsliv.

4. Förslagen om riktålder och kopplingar till riktåldern är en del av lösningen för att förlänga arbetslivet. SKL ser också att andra förändringar behövs, t ex tidigare inträden på arbetsmarknaden och snabbare studiegång.
5. SKL tillstyrker förslaget om att knyta åldersgränsen för tidigaste uttag av inkomstgrundad ålderspension till riktåldern. Det är dock inte självklart att 65-årsnormen för uttag av pension ersätts med riktåldern som ny pensionsåldersnorm. Viktigt att man med olika åtgärder och informationsinsatser förstärker och förtydligar kopplingen till riktåldern.
6. SKL avstyrker förslaget om att knyta bestämmelser om rätt att kvarstå i anställning i lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) till en riktålder. SKL ser att varje nödvändig anpassning av åldersgränser i LAS bör ske genom ett upprättat lagstiftningsärende.
7. SKL ser att promemorian lägger stor vikt vid den av arbetsgivarna finansierade tjänstepensionen. SKL ser därför bekymrat på att man i "*En ny reglering för tjänstepensionsföretag Fi2018/02661/FPM*" gett förslag om en lagstiftning som kraftigt riskerar hämma utfallet av denna så viktiga framtida inkomst. Beräkningar som SKL låtit göra visar på att en genomsnittlig kommunanställd riskerar att förlora mellan 500 och 2000 kr i månatlig tjänstepension livsvarigt. En samordning mellan de båda förslagen är ytterst nödvändig annars finns risk för sänkta pensionsnivåer.

Tidigare beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 98 den 17 april 2019.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande den 29 mars 2019,
Förslag till yttrande den 8 april 2019,
Remiss Ds 2009:2 - Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.

Förslag till beslut på sammanträdet

Tanja Siladji Dahne (MP) föreslår att kommunstyrelsen ska bifalla förvaltningens förslag till beslut.