

**Remissyttrande**

Datum 2019-04-23

Ert diarienummer RS 2019-01090

## Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, Ds 2019:2

### Sammanfattning

Västra Götalandsregionen (VGR) har genom remiss beretts tillfälle att yttra sig över promemorian Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem, Ds 2019:2. Generellt stödjer VGR förslaget om den höjda pensionsåldern med dess koppling till trygghetssystemen. Förslaget kan bidra till att lösa VGR:s framtida kompetensförsörjningbehov.

### Synpunkter, HR

Förslaget om höjd pensionsålder ställer krav på arbetsgivare att skapa förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv. Insatser kommer att krävas för att motverka ohälsa, både genom utveckling av arbetsmiljön, organisation av arbetet och arbetsvillkor.

Höjd pensionsålder ställer också ökade krav på arbetsgivare att erbjuda kompetensutveckling, metoder för livslångt lärande och karriärväxling.

Utöver perspektivet att fler äldre bör arbeta längre anser VGR att förutsättningarna för ett förlängt arbetsliv i sin helhet bör ses över, så som möjligheten att sänka den genomsnittliga inträdesåldern på arbetsmarknaden.

### Synpunkter, ekonomi

Förslaget kommer troligen leda till högre andel sjukskrivna eftersom risken för sjukdom ökar med åldern. Detta kan innebära ökade kostnader för VGR för sjukfrånvaro och rehabilitering. Å andra sidan kan ett ökat arbetskraftsutbud minska behovet av ”dyra lösningar” så som övertidsersättning och kostnader för bemanningsföretag.

I förslaget beskrivs en eventuell anpassning av det generella statsbidraget på grund av kommuners och regioners ökade skatteintäkter. Det kan medföra en ekonomisk risk för VGR och en noggrann utredning av dess konsekvenser bör göras av berört departement.

För anställda över 65 år är arbetsavgifterna för närvarande lägre. Eventuellt höjda arbetsgivaravgifter (från 65 år) kommer innebära ökade kostnader för VGR.

#### 5.7.4 Studiestöd

För att möjliggöra ett förlängt arbetsliv bör det finnas möjlighet till studiestöd högre upp i åldrarna för att underlätta karriärbyte, kompetensutveckling och fortbildning.

Regionstyrelsen  
Västra Götalandsregionen

Johnny Magnusson  
Regionstyrelsens ordförande

Ann-Sofi Lodin  
Regiondirektör