



**SVENSKT NÄRINGSLIV**

Fi2021/02991

Vår referens/dnr:

2022-120

[fi.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:fi.remissvar@regeringskansliet.se)

kopia:

[fi.informationsutbyte@regeringskansliet.se](mailto:fi.informationsutbyte@regeringskansliet.se)

Er referens/dnr:

S2020/09765

2022-11-23

# Remissvar

## Utökad informationsutbyte (Ds 2022:13)

Svenskt Näringsliv tillstyrker förslagen om utökad informationsutbyte, med nedan angivna synpunkter och förslag.

### Sammanfattning

Ett bra företagsklimat för alla de företag som bedriver seriös näringsverksamhet och som vill göra rätt för sig utgör grunden för tillväxt och jobbskapande. En sund konkurrens och ordning och reda på arbetsmarknaden utgör i det avseendet viktiga faktorer. Att företagen konkurrerar på lika villkor skapar god konkurrenskraft, arbetstillfällen och sunda arbetsplatser. När konkurrensen undermineras av oseriösa aktörer minskar tilltron till samhället och dess funktioner. Välfärdsbrottlighetens kostnader får också till betydande del bäras av de seriösa företagen. För att motverka detta behövs en rad åtgärder. Föreslagna förändringar i sekretesslagstiftningen är ett, sedan länge, utpekat behov. Vissa synpunkter och förslag anges i det följande.

### Synpunkter

#### En ny generell sekretessbrytande bestämmelse

Informationsutbyte inom och mellan myndigheter är avgörande för att respektive myndighet skall kunna fullgöra sina författningsenliga uppdrag.

Befintliga sekretessbrytande bestämmelser medger inte att uppgifter av betydelse för en annan myndighet utbyts i tillräcklig omfattning då generalklausulen i offentlighets- och sekretesslagen (OSL) i dagsläget är för begränsat utformad.

För att effektivt kunna beivra arbetslivskriminalitet och välfärdsbrott i stort och skapa och bibehålla samhällstilltro behöver uppgifter i större utsträckning få lämnas på initiativ av den myndighet som förfogar över uppgiften.

**Svenskt Näringsliv Confederation of Swedish Enterprise**

Postadress/Address: SE-114 82 Stockholm Besök/Visitors: Storgatan 19 Telefon/Phone: +46 (0)8 553 430 00  
svensknaringsliv.se Org. Nr: 802000-1858

En ny generell sekretessbrytande bestämmelse i 10 kap 15a § OSL är därför av godo.

Av förslaget framgår att uppgifter skall få lämnas ut såväl på begäran som på myndighetens eget initiativ men att den myndighet som förfogar över uppgiften inte har en skyldighet att på eget initiativ lämna ut uppgiften. Förslaget innebär att en myndighet som vet att en annan myndighet behöver uppgifter så bör dessa uppgifter lämnas ut om övriga förutsättningar för utlämnande är uppfyllda. Det vore enligt Svenskt Näringsliv mer ändamålsenligt att ange att en myndighet bör utlämna uppgifter redan om densamma kan förmoda att en annan myndighet behöver uppgifterna, naturligtvis under förutsättning av att övriga förutsättningar för överlämnande är uppfyllda. Ett krav på att myndigheten måste veta att uppgifterna behövs hos den mottagande myndigheten riskerar att vara ett väl högt ställt krav.

Förslaget innebär att en uppgift som omfattas av sekretess till skydd för enskilda inte ska lämnas om övervägande skäl talar för att det intresse som sekretessen ska skydda har företräde framför intresset av att uppgiften lämnas ut. Det är av väsentlig vikt att en sådan bedömning inte sker godtyckligt. Bestämmelsen om vilka hänsyn som skall tas i dessa fall bör förtydligas. Kravet på övervägande skäl som ett uttryck för att behovet av ett utökad informationsutbyte normalt sett skall ha företräde framför andra intressen riskerar att bli väl utydligt om det inte finns tillräcklig ledning för vad en sådan bedömning ska utgå från.

I utredningen anges även att det är ett viktigt led i avvägningen mellan integritet och effektivitet att säkerställa att bestämmelsen inte går längre än vad som är motiverat och att skyddet för vissa uppgifter upprätthålls i situationer där t.ex. ett utlämnande kan framstå som olämpligt eller resultatet skulle framstå som stötande. Även här bör det, i syfte att motverka vad som kan uppfattas som skönsmässiga bedömningar, i det fortsatta lagstiftningsarbetet tas fram en mer tydlig ledning för hur bedömningen bör göras och vad den ska utgå från.. Regeringen bör också i det fortsatta lagstiftningsarbetet överväga om det finns anledning att redan vid lagstiftningens tillkomst säkerställa att de nya reglernas tillämpning och effekter blir föremål för utvärdering efter någon viss tid. Detta kan t.ex ske genom att regeringen redan när lagstiftningen beslutas ger någon därtill lämpad myndighet i uppdrag att redan från början följa lagstiftningens tillämpning och effekter och att inom viss tid till regeringen avge en beskrivning och utvärdering.

Informationsutbyte är en viktig faktor för att konkreta resultat ska kunna uppnås inom det komplexa område som arbetslivskriminalitet utgör. Utbyte av information är väsentligt vid samverkan mellan och inom myndigheter i arbetet mot arbetslivskriminalitet och bör utgöra en naturlig del av myndigheternas löpande arbete. Den nu föreslagna sekretessbrytande bestämmelsen i 10 kap 15a § OSL avser emellertid enbart en myndighets författningssenliga verksamhet. Samverkan utgör inte en del av en myndighets författningssenliga verksamhet. Detta innebär att den nu föreslagna bestämmelsen riskerar att inte få en tillräckliga effekter för att effektivt bekämpa arbetslivskriminalitet och annan välfärdsbrottslighet. Vidare kan konstateras att lagen om uppgiftsskyldighet vid samverkan mot viss organiserad brottslighet (LUS) är alltför begränsad för att väga upp möjligheterna till informationsutbyte. Svenskt Näringsliv anser därför att den sekretessbrytande bestämmelsen, i tillägg till vad som avses med författningssenlig verksamhet, även bör omfatta samverkan mellan och inom myndigheter.

Elektronisk överföring

Myndigheternas utbyte av information bör av effektivitetsskäl, så långt som är möjligt, kunna ske elektroniskt. En digital utveckling avseende myndigheters utlämnande av offentliga uppgifter, exempelvis genom en digital plattform vore också önskvärd då en sådan utveckling skulle underlätta för seriösa aktörer att kontrollera företag man gör affärer med och på så sätt skapa goda förutsättningar att motverka arbetslivskriminalitet.

SVENSKT NÄRINGSLIV



Mattias Dahl  
Vice VD