



Till  
Finansdepartementet

Datum  
2023-12-18

Ert diarienummer  
Fi2023/02375

Diarienummer  
KS-2023-00713

## Yttrande över Finansdepartementets remiss: Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45)

### Sammanfattande inställning

Kungsbacka kommun anser att de författningsförslag som utredningen lämnar, i huvudsak är bra, men menar att det är viktigt att förutsättningarna för förtroendevalda inom kommuner och regioner utreds närmare eftersom det finns en risk att intressekonflikter kan uppstå även då förtroendevalda går från uppdrag inom den kommunala förvaltningen till arbete utanför den offentliga sektorn.

### Kommunens inställning i detalj

Kungsbacka kommun anser att det är positivt att kretsen personer som omfattas av restriktionslagen utökas och delar uppfattningen om att det är viktigt att på flera olika sätt arbeta för att upprätthålla ett starkt förtroende för de offentliga institutionerna. Ingreppet i den enskildes frihet att byta uppdrag eller anställning bedömer kommunen därför som proportionerligt.

Kungsbacka kommun har dock ett antal synpunkter som rör:

- att kommuner, regioner och kommunalförbund själva får avgöra om lagstiftningen ska tillämpas eller inte
- att förtroendevalda i kommuner, regioner och kommunalförbund inte föreslås omfattas av regleringen.

#### Avsnitt 9.2.4. Förtroendeuppdrag kan innebära risk för intressekonflikt

En av de allra starkaste bärarna av förtroendet för offentliga institutioner på lokal nivå är de förtroendevalda. Kungsbacka kommun menar därför att det är viktigt att även delar av den gruppen omfattas av regleringen.

Kommunen förstår problematiken kring att förtroendevalda i kommuner och regioner, till skillnad från stadsråd, kan inneha ett förtroendeskadligt uppdrag eller utöva en verksamhet som är förtroendeskadlig under sin uppdragstid varför det blir märkligt om de efter avslutat uppdrag inte kan fortsätta att göra det på grund av restriktioner.

Kungsbacka kommun delar utredarens bedömning om att det är en komplex fråga, men menar att det vore olyckligt om frågan inte utreds närmare. Kommunen anser också att en sådan utredning behöver beakta att det inte bara är omfattningen av ett uppdrag som avgör om övergångsrestriktioner behövs. Ett uppdrag som ordförande i nämnd innebär sällan ett uppdrag på mer än 40 procent av en heltid och

omfattas inte heller av den typen av uppdrag som anges i 4 kap 2 § kommunallagen. Det ansvar en nämndsordförande har är däremot ofta stort och skulle kunna innebära att personen har fått sådan information och kunskap som kan medföra risk för intressekonflikt vid en övergång till privat sektor. En bedömning skulle behöva göras vid varje enskilt fall eftersom även det ansvarsområde som nämnden har, kan påverka huruvida det finns risk för intressekonflikt.

I mindre kommuner borde problematiken också vara större än i stora kommuner eftersom kontakterna då blir mer personliga.

#### 10.6 Arbetsgivaren ska avgöra vilka arbetstagare som ska omfattas av regleringen

Kungsbacka kommun delar utredarens bedömning om att arbetsgivaren bör avgöra vilka befattningar som ska omfattas av regleringen. En reglering som inte tillåter att arbetsgivaren avgör vilka befattningar som ska omfattas av regleringen skulle, mot bakgrund av behovet av ständig förändring som krävs både avseende myndighetens organisation och befattningars innehåll, kräva oproportionerligt mycket underhåll i form av ständiga aktualiseringar.

#### 10.9 Kommuner, regioner och kommunalförbund bestämmer om lagstiftningen ska tillämpas

Kungsbacka kommun förstår argumenten bakom resonemanget att kommuner och regioner själva ska kunna välja om reglerna ska tillämpas i den egna organisationen. Förslaget riskerar dock att få negativa konsekvenser och motverka sitt syfte. Utredaren argumenterar för att de lokala förutsättningarna varierar, vilket såklart är en viktig aspekt, men eftersom lagstiftningen syftar till att stärka rättssäkerheten och tilltron till de offentliga institutionerna blir det märkligt att låta kommuner och regioner självständigt bestämma om lagen ska kunna tillämpas eller inte.

Utredaren nämner bland annat rekryteringsmöjligheter som skäl för att det bör vara valbart för kommuner och regioner eftersom det redan idag finns rekryteringsproblematik. Utifrån utredarens perspektiv skulle det då innebära en konkurrensnackdel att införa lagen för en kommun eller en region varför det borde vara få kommuner och regioner som inför regleringen självmant.

Kungsbacka kommun

Lisa Andersson  
Kommunstyrelsens ordförande

Patrik Johansson  
Kommunsekreterare

Datum  
2024-01-23

§ 21

Dnr KS-2023-00713

**Svar på Finansdepartementets remiss över betänkandet  
Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet  
(2023:45)**

**Beslut**

Kommunstyrelsen antar yttrande, daterat 2023-12-18, och översänder det som sitt svar till Finansdepartementet.

**Sammanfattning av ärendet**

Kungsbacka kommun har fått möjlighet att yttra sig över förslagen i betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet.

Betänkandet innehåller förslag till förändringar i lagen (2018:676) om restriktioner vid statsråds och statssekreterares övergång till annan än statlig verksamhet (restriktionslagen). Lagen innehåller bestämmelser som syftar till att motverka intressekonflikter som kan uppstå då statsråd eller statssekreterare går från arbete inom den statliga förvaltningen till arbete utanför staten.

De förslagna förändringarna är tänkta att omfatta en bredare grupp av tjänstemän. Det kan inkludera:

- Högre tjänstemän, som har haft betydande beslutsbefogenheter eller tillgång till känslig information.
- Specialister: Experter och rådgivare som kan ha unik kunskap som är värdefull för privata intressen.
- Politiskt tillsatta tjänstemän, som har utsetts till sina positioner och kan ha inflytande över politiska beslut.

Förslagen syftar till att säkerställa att övergången från offentlig till privat sektor sker på ett sätt som minimerar risken för intressekonflikter och bevarar allmänhetens förtroende för offentliga institutioner.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-01-16, § 26

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteskrivelse, 2023-12-11

Yttrande, 2023-12-18

Betänkande Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45)

**Beslutsgång**

Ordförande Lisa Andersson (M) finner att det finns ett förslag till beslut, det vill säga kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag, och finner att kommunstyrelsen bifaller det.

Datum  
2024-01-23

**Beslutet skickas till**

Finansdepartementet