

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm
Er ref. U2019/00970/F


Yttrande över promemorian Förslag om dataskyddsbestämmelser som komplettering till propositionen Ny ordning för att främja god sed och hantera oredlighet i forskning,


Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på ovan rubricerad promemoria.

Arbetsgivarverket instämmer i de överväganden som utredningen gjort beträffande behovet av kompletterande dataskyddsbestämmelser till följd av lagen om ansvar för god forskningssed och prövning av oredlighet i forskning.

Utredningen anför att tre enskilda utbildningssamordnare omfattas av dataskyddslagens bestämmelser då dessa finns upptagna i bilagan till offentlighets- och sekretesslagen och därmed, i vissa avseenden, jämställs med myndigheter. Arbetsgivarverket anser att det, såsom utredningen föreslagit, finns skäl för kompletteringar gällande möjligheten att behandla känsliga personuppgifter och uppgifter om lagöverträdelse för enskilda utbildningssamordnare (med flera) för att dessa fullt ut ska kunna handlägga ärenden om forskningsoredlighet. Arbetsgivarverket vill emellertid påtala behovet av en översyn av de enskilda utbildningssamordnare som finns upptagna i bilagan till offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), (OSL), med anledning av vissa bolagsförändringar som ägt rum under senare år. Bland annat finns inte bolaget Högskolan i Halmstad Innovation AB, som borde kunna omfattas av lagen om ansvar för god forskningssed och prövning av oredlighet i forskning, upptaget i bilagan till OSL. Vissa av de upptagna utbildningssamordnarna benämns också med ett föråldrat namn, såsom Stiftelsen Högskolan i Jönköping som numera benämns Stiftelsen Jönköping University.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén och verksjurist Tina Norelius, föredragande.


Eva Liedström Adler


Tina Norelius