



**Beslut gällande yttrande avseende Genomförande av student- och forskardirektivet (Ds 2018:37)**

Linnéuniversitetet har ombetts yttra sig över rubricerad remisspromemoria från Justitiedepartementet (JU2018/04280/L7). Universitetets studerandeavdelning och HR-avdelning har tilldelats ansvaret att bereda ärendet. Studerandeavdelningen har följt upp avsnitt som berör studentdirektivet och har ansvarat för HR-avdelningen forskardirektivet. Universitetets yttrande tillhandhålls enligt bilaga.

Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

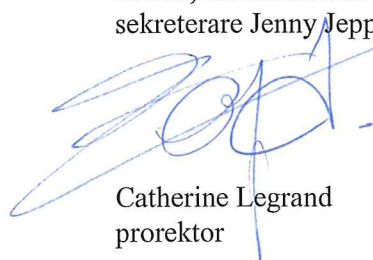
Handläggningen har godkänts av avdelningschef Thorbjörn Nilsson.

**Beslut**

Rektor beslutar

*att* avge remissvar enligt bilaga.

Beslut i detta ärende har fattats av prorektor Catherine Legrand efter skriftlig föredragning av handläggare Peter Knutsson, i närvaro av universitetsdirektör Per Brolin, Linnéstudenternas representanter Maja Velke och Rebecka Fridström samt sekreterare Jenny Jeppsson.



Catherine Legrand  
prorektor



Jenny Jeppsson  
sekreterare



Justitiedepartementet

## Yttrande avseende Genomförande av student och forskardirektivet Ds 2018:37

### Sammanfattning

Linnéuniversitetet ställer sig generellt positiva till förändringarna i direktivet vilka vi bedömer kommer att förbättra möjligheten för rörlighet. För universitetet är det viktigt att förutsättningarna för studenter och forskare att komma till Sverige är så attraktiva som möjligt.

### Universitetets synpunkter:

#### **Undantag från krav på arbetstillstånd**

*Avsnitt 13. En utlänning som efter slutförd forskning eller slutförda studier inom högre utbildning har beviljats ett uppehållstillstånd för en tid av nio månader för att söka arbete eller bedriva näringsverksamhet bör vara undantagen från kravet på arbetstillstånd.*

Det behövs ett tydliggörande kring de förutsättningar som gäller för att studenter och forskare har rätt att arbeta under dessa nio månader, samt vad som händer om personen blir erbjuden en anställning inom dessa nio månader.

#### **Migrationsverkets handläggningstider**

*Avsnitt 17.2:* Vid ansökningar om förlängda tillstånd är Migrationsverkets handläggningstider långa. Det får konsekvenser för både universitetets verksamhet och för dess forskare och doktorander. Då återresan till Sverige inte är garanterad utan giltigt uppehållstillstånd har doktoranderna under denna period ingen möjlighet att delta vid konferenser, möten mm.

#### **Ansökan om uppehållstillstånd från Sverige (statusbyte)**

*Avsnitt 17.1:* I skrivelsen betonas vikten av att attrahera kompetens och underlätta övergången från forskning och studier till arbetsmarknaden. På motsvarande sätt är det viktigt att kunna attrahera forskare till svenska universitet och högskolor bland de som redan befinner sig i Sverige. En utländsk person som vill ha ett uppehållstillstånd för forskning, ska ha ansökt om och beviljats ett sådant tillstånd före inresan. Direktivet öppnar upp för möjligheten att låta ansökan om uppehållstillstånd prövas när den sökande redan befinner sig i Sverige. Universitetet ser att det finns behov av att i fler fall kunna söka uppehållstillstånd från Sverige, till exempel då den som har ett tidsbegränsat arbetstillstånd vill ansöka om ett nytt tillstånd på andra grunder. Vid ett sådant tillfälle måste personen lämna landet i väntan på beslut. Det kan bli stora konsekvenser för individen, familjen och universitetet. Personer som redan befinner sig i Sverige och som vill påbörja studier eller forskning bör kunna få ansöka om uppehållstillstånd utan att lämna landet.

## **Yttrande**

Datum: 2018-12-03

Dnr: 2018/2542-2.10.1

Ert dnr: JU2018/04280/L7

### **Likabehandling under vistelsen i Sverige**

*Avsnitt 18.*: I direktivet framhålls det att arbetstagare från tredjeland ska ha rätt till likabehandling när det gäller anställningsvillkor, hälso- och säkerhetskrav samt varor och tjänster i medlemslandet. Då en tredjelandsmedborgare vistas i Sverige i mindre än ett år så får personen inget personnummer. Utan personnumret är det svårt att starta ett bankkonto och att få tillgång till tjänster såsom möjlighet för barn att gå i skolan, samt rätt till socialförsäkring. Situationen för tredjelands medborgare och deras familjer bör ses över i syfte att förbättra villkoren.

*Beredning av yttrandet har genomförts av Helena Birath, HR-partner vid Linnéuniversitetet.*