



SVENSKT NÄRINGSLIV

Regeringskansliet
Justitiedepartementet
Enheten för migrationsrätt

Vår referens/dnr:
Emil Görnerup

Er referens/dnr:
Ju2018/04280/L7

2018-12-03

Remissvar

Genomförande av student- och forskardirektivet DS 2018:37

Sverige är ett litet land med ett mycket kunskapsintensivt och internationellt näringsliv. Goda möjligheter för studenter och forskare från tredjeland att studera och arbeta i Sverige är därför en avgörande fråga för vår lands konkurrenskraft och i förlängningen välbefinnande.

Kompetensförsörjningen är en av de viktigaste frågorna för våra medlemsföretag. Det är därför av största vikt att studenter och forskare som kan och vill arbeta i Sverige ges goda möjligheter till detta.

Det är positivt att direktivet ger möjlighet för forskare och studerande efter slutförd forskning eller efter slutförda studier att stanna kvar i Sverige i minst nio månader för att söka anställning eller etablera ett företag. För att uppnå en ännu bättre flexibilitet och därmed öka attraktionskraften för forskare och studerande att komma till Sverige bör dock denna tidsgräns förlängas till tolv månader.

Svenskt Näringsliv välkomnar att utredningen konstaterar att anställningsvillkor som överensstämmer med praxis inom yrket eller branschen måste anses innefatta att villkoren överensstämmer med tillämplig svensk rätt och de regler som en arbetsgivare på den svenska arbetsmarknaden ska följa.

Vidare utgår Svenskt Näringsliv från att de tidigare orättfärdiga utvisningarna av studenter som har skett under de senaste åren på grund av brister i försörjningskravet rättas till i samband med implementeringen av direktivet i svensk rätt. Det måste finnas större flexibilitet i samband med dessa bedömningar.

Svenskt Näringsliv noterar att direktivet ställer som inrese- och vistelsekrav bl.a. att försörjningen kan styrkas av utlänningen genom ett giltigt anställningsavtal eller ett bindande anställningserbjudande. Promemorian saknar en beskrivning av vad som avses med bindande anställningserbjudande och vad begreppet ska likställas med i svensk rätt. Bindande anställningserbjudande är enligt vår uppfattning ett helt främmande begrepp. För

Svenskt Näringsliv Confederation of Swedish Enterprise

Postadress/Address: SE-114 82 Stockholm Besök/Visitors: Storgatan 19 Telefon/Phone: +46 (0)8 553 430 00
www.svensktnaringsliv.se Org. Nr: 802000-1858

att undvika otydlighet både för arbetsgivaren och arbetstagaren bör innebörden av begreppet bindande anställningserbjudande analyseras och beskrivas i promemorian alternativt tas bort. Framförallt mot bakgrund av att en avsaknad av ett bindande anställningserbjudande kan leda till en återkallelse av uppehållstillstånd.

Emil Görnerup
Svenskt Näringsliv