



2016-12-15

www.simrishamn.se

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

Remissvar – Ett nytt regelverk för nyanlända invandrares etablering i arbets- och samhällslivet, Dnr A2016-01883-I

Bakgrund och erfarenhet av Integration och etablering - Vad har vi kunnat se under 2016?

Kommunens integrationsprojekt som startade i mars 2016 har som aktiv uppgift haft att arbeta med en tidig integration. Under året har drygt 80 ansökningar om asylsökande i praktik skickats in till Migrationsverket med platser på kommunens enheter. Ca 65 har godkänts, efter flyttningar och ändringar har/har vi haft 55 praktikavtal hittills. Syftet var att använda tiden under den långa passiva väntan på uppehållstillstånd och ge möjlighet att komma ut i verklig arbetsupplevelse. Praktikanterna har bjudits in att delta i ett arbetssammanhang för att även tillföra sina egna färdigheter som man har med sig.

Det har resulterat i en effektiv modell för fungerande praktikverksamhet i kombination med kurser i svenska, handledning och stöd för arbetsplatsen.

Vi har i projektet en anställd kartläggare som har besökt, intervjuat, inventerat kompetenserna hos 650 asylsökande i Simrishamns kommun. I en särskild databas enligt PUL är det lättåtkomligt att matcha individer mot chefers/arbetsgivares behov.

En fungerande praktikmodell har utvecklats. Ett praktiskt samarbete med ansvariga på våra arbetsplatser har gett ett bra praktikresultat, både för individen och för arbetsplatsen. Förberedelse och information före, stöd och handledning under praktiktiden är av avsevärd betydelse. En framgångsfaktor är också att en riktad svenska för yrkesgrupperna sker parallellt med praktiken.

Nära samarbete mellan Migrationsverket, chefer/handledare och volontärer/kontaktpersoner har varit väsentligt pga. behov av skyndsamma besked för att komma till skott med det som har avtalats i kommunikationen mellan alla berörda kring den sökande; kontaktperson/volontär, tolkar, arbetsgivare/enhetschef, ansvarig på anläggningsboendet och handledaren på arbetsplatsen.

Den brännande framgångsfaktorn av dessa projektresultat enligt mina erfarenheter

Ett skyndsamt förhållningssätt och problemlösande mänsklig bedömning med varje individs situation i främsta rummet som ger bäst möjligheter till rotsättande i samhället. De lokala

kontakterna som görs i en tidig integration och där individen får stanna kvar och utveckla fler rötter ger snabbast etablering mot självförsörjning.

En alltför byråkratisk och formell regelverk hos myndigheter gör att människor inte ges chans till förtröstan om sina möjligheter, de tappar tron på att det kommer att lösa sig för dem och de går ned i hopplöshet och passivitet. Den långa väntan på ALLT påverkar individens kraft att orka vidare.

Ett skyndsamt förhållningssätt som skulle kunna göra skillnad och även spara medel kan inte hittas i denna promemoria.

Med promemorians förslag till regelverk ser jag att kommunernas arbete med integration och etablering kommer att försenas ytterligare.

Som bakgrund är problemet med det faktum att det fortfarande i skrivande stund inte har meddelats vilken myndighet som istället för Migrationsverket ska ha ansvar för praktikverksamheten för asylsökande och den tidiga och mest verkningsfulla integrationen. Denna är den första porten mot en verklig etablering.

Ska Arbetsförmedlingen utöver att hantera nya uppgifter såsom kartläggning och validering, även hantera praktikverksamheten? Hur länge kommer det i så fall att ta innan verkstad kan ske och den tröga organisationen kan sätta igång? Simrishamns kommun ser att även här är det viktigt att inte tappa tid och försena utfallet för den mängd asylsökande som direkt måste ha en port öppnad för att snabbare etableras.

Migrationsverket kommer att överta bosättningsfrågorna från Arbetsförmedlingen. Och även här befarar Simrishamns kommun att det kommer att behövas en alltför lång startsträcka.

Detta blir stick i stäv mot våra lokala behov att tvärtom effektivisera verksamheterna så att fler får en framkomlig väg ut i samhället. Detta gäller både för asylsökande på anläggningar, nyanlända och de som redan är inne i etableringen. Behovet är tydligt!

Av de inventerade 650 kvarvarande asylsökande i Simrishamns kommun blir ca 400 kvar som får uppehållstillstånd. Hanterat rätt kan många av dem bli goda medborgare i Simrishamn.



Behov – Vilka uppenbara behov finns att tillgodose i en ny lag?

- **Skapa flexibla och effektivt förhållningssätt som egentligen beskrivs men som inte blir möjligt pga. den tröghet som promemorian inte beskriver lösning för.**
- **Behovet av att hitta snabbare sätt för nyinflyttade att integreras och bli produktiva, både för den enskilde och för samhällets behov.**
- **Behovet för småföretag i vårt landsbygdsområde av tillgång på duktiga medarbetare och bättre kompetensförsörjning för att klara framtidskrav och tillväxt**
- **Vi vill aktivt arbeta för att tillgodose ett behov av arbetskraftsförsörjning som våra egna förvaltningar har och som även finns genom samverkan i näringslivet och i kontaktnät av företagare.**
- **Vi måste utveckla bättre möjligheter för att de nyanlända att snabbare bli självförsörjande men också att få önskat egenvärde och stolthet att vara en fullgod medborgare.**

SIMRISHAMNS KOMMUN
Kommunledningskontoret

Karl-Erik Olsson
Kommunstyrelsens ordförande