

Yttrande över promemoria om konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionsystemet och i andra trygghetssystem

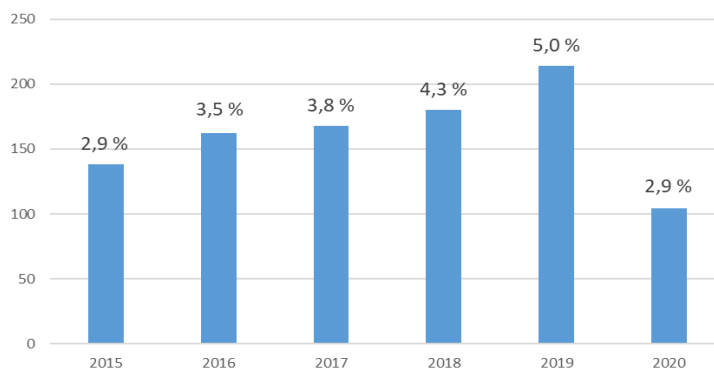
Promemorian omfattar inga förslag att ta ställning till utan beskriver ekonomiska konsekvenser av förslag om justerade åldersgränser. SPV har inte några synpunkter att lämna på de redovisade konsekvenserna.

SPV kan, som en kommentar till resonemangen i promemorian, utifrån sin verksamhet konstatera nedanstående till följd av de lagförändringar som genomförts under 2020. SPV för statistik om beviljade tjänstepensioner för statsanställda. I statistiken över statsanställdas uttag av de kollektivavtalade förmånsbestämda tjänstepensionerna delpension, pensionsersättning, sjukpension och ålderspension ser SPV att statsanställda överlag arbetar längre än den avtalade pensionsåldern enligt de statliga tjänstepensionsavtalen. SPV:s reflektioner är att två lagförändringar som trädde i kraft under 2020 kan ha påverkat uttaget av ålderspensionen under 2020. Det gäller dels den nedre åldersgränsen för uttag av allmän pension som har höjts från 61 år till 62 år, dels rätten att vara kvar i sin anställning som höjts från 67 år till 68 år. Framförallt förefaller den sistnämnda höjningen av LAS-åldern ha påverkat uttaget av den statliga tjänstepensionen.

Uttag av ålderspensioner vid 61 år

Antalet uttag av ålderspension vid 61 års ålder minskade under 2020.

Diagram – Antal och andel nya uttag av ålderspension vid 61 år



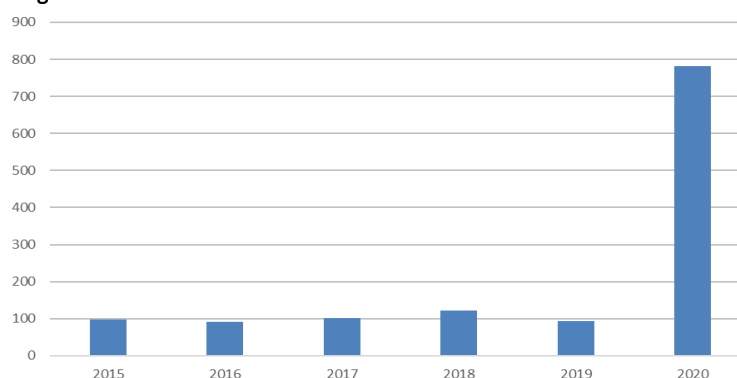
Andelarna som är angivna ovanför staplarna representerar andelen uttag av förmånsbestämd ålderspension vid 61-årsålder av totalt antal nya ålderspensioner under respektive år. Denna andel och antal ökade varje år mellan 2015 och 2019. Mellan de två senaste åren minskade antalet med 51 procent. Även om det under

alla år varit en relativt liten andel som har tagit ut den förmånsbestämda ålderspensionen vid 61 år ser det ut som att den ökande trenden har brutits.

Uttag av ålderspensioner vid 67 år

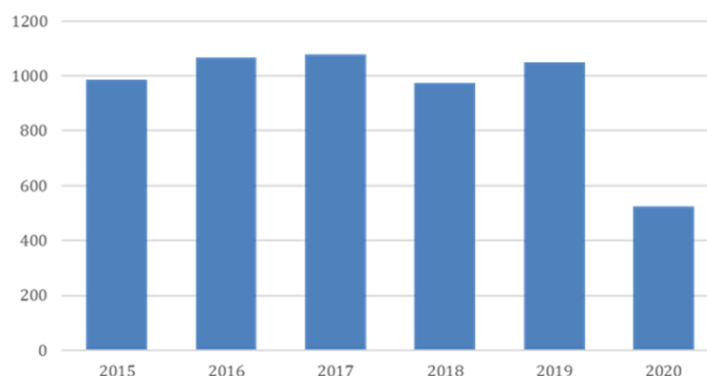
Rätten till att stanna kvar i sin anställning från 67 år till 68 år förefaller ha påverkat uttaget vid 67 år. Från 2019 till 2020 ökade antalet som är kvar i anställningen efter att den anställda har fyllt 67 år med nästan 700 procent. Varje år i december under åren 2015 till 2019 var det i genomsnitt 100 anställda i denna ålder medan det var nästan 800 anställda i den åldern i december 2020.

Diagram – Antal anställda i åldern 67 år i december månad 2015-2020



Antalet uttag av förmånsbestämd ålderspension i nedanstående grupp halverades under 2020. De som har skjutit upp sin ålderspension är de anställda som tidigare hade avgått vid 67 år och som nu är kvar i anställningen efter 67 år.

Diagram – Uttag av ålderspensioner i åldern 67 år eller äldre



Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Maria Humla efter föredragning av verksjuristen Nilla Alestig. I handläggningen har även produktspecialisten Susanne Naclér, prognosanalytikern Erik Norlin och kommunikationsspecialisten Christina Lindh deltagit.

Maria Humla

Nilla Alestig