



Myndigheten för yrkeshögskolan

1 (3)
Datum: 2025-05-27

Yttrande

Diariennr: MYH 2025/2210

Handläggare: Axel Adelswärd
E-post: axel.adelsward@myh.se

Regeringskansliet, Finansdepartementet
103 33 Stockholm
fi.remissvar@regeringskansliet.se
fi.ofa.dof.remisser@regeringskansliet.se

Myndigheten för yrkeshögskolans yttrande över betänkandet SOU 2025:12 AI-kommissionens Färdplan för Sverige

Sammanfattning

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) delar uppfattningen att satsningar behöver göras på AI-området inom såväl utbildningsområdet som inom den offentliga förvaltningen så som framgår i kapitlet *AI för en offentlig sektor i framkant*.

I övrigt avgränsar MYH sitt remissvar till områden där myndigheten omnämns i färdplanen.

Synpunkter

Avsnitt Kompetensutveckling för anställda (s.100)

Utredningens förslag:

AI-kommissionen uppmuntrar regeringen att bjuda in arbetsmarknadens parter, både från privat och offentlig sektor, till en gemensam diskussion. Fokus bör vara att genom samsyn och en bred och långsiktig samverkan utarbeta lösningar på de problem som uppstår på arbetsmarknaden till följd av AI.

MYH delar uppfattningen att det kommer krävas krävs samverkan inom offentlig sektor. Inte minst inom utbildningssektorn.

Avsnitt Vilka kunskaper är det yrkesverksamma i behov av (s.102)

Utredningens förslag:

AI-kommissionen ser att det finns behov av ytterligare insatser på området. Bland annat menar utredningen att Arbetsförmedlingen, med hjälp av myndigheter som MYH och SCB, bör få i uppdrag att halvårsvis ta fram prognoser över AI:s inverkan på arbetsmarknaden och vilka utbildningsbehov som finns.

MYH genomför idag områdesanalyser som visar hur myndigheten ser på resultat från utbildningar inom respektive utbildningsområde, efterfrågan på kompetens och utvecklingen av utbildningsplatser inom en viss utbildningsinriktning, eller en gruppering av utbildningsinriktningar som har en koppling till varandra.

Områdesanalyserna, som publiceras på myndighetens webbsida, används som underlag i samband med prövningar och prioriteringar mellan olika utbildningsinriktningar inom yrkeshögskolan och ger de utbildningsanordnare som söker om att få anordna yrkeshögskoleutbildningar en bild av hur MYH bedömer att arbetsmarknadens efterfrågan på arbetskraft inom ett utbildningsområde ser ut på 3-5 års sikt. Teknisk utveckling kan vara en del av dessa analyser och bland detta hur AI kan komma att påverka området. AI är dock ett vitt begrepp som på olika sätt ingår i många skilda utbildningsinriktningar.

Postadress	Besöksadress	Telefon	Internet	Digitalt kundforum
Box 145 721 05 VÄSTERÅS	Ingenjör Bååths gata 19 722 12 Västerås	010-209 01 00 (vx)	www.myh.se	forum.myh.se

MYH kan med hjälp av områdesanalyserna bidra till en samlad bild av behoven av arbetskraft inom de utbildningsinriktningar som myndigheten ansvarar för. Myndigheten har dock begränsade medel och en mängd prioriteringar måste göras mellan de ca 200 utbildningsinriktningar som finns inom yrkeshögskolan.

Att halvårsvis analysera hur en viss teknik kan komma att påverka samtliga utbildningsinriktningar skulle kräva ett förändrat arbetssätt och sannolikt kräva att myndigheten skulle behöva lägga betydande resurser på just detta område vilket skulle påverka myndighetens övriga analysverksamhet.

Avsnitt Vilka kunskaper är det yrkesverksamma i behov av (s.102)

Uttredningens förslag:

AI-kommissionen föreslår att utbildningsväsendet tillförs 250 miljoner kronor totalt under åren 2025–2027. Syftet är att frigöra tid för lärare att kompetensutveckla sig samt för att genomföra nödvändiga kompletteringar av utbildningsutbudet av kurser för yrkesverksamma.

Uppgiften att koordinera och sammanställa den nationella satsningen på livslångt lärande bör ges till Universitets- och högskolerådet (UHR) samt Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH). Myndigheterna bör samordna sina uppdrag och de bör vardera tillföras 5 miljoner kronor årligen i två år för uppdraget, därefter 2 miljoner kronor vardera per år. Kursutbudet bör finnas på AI-hubben, som presenteras mer ingående nedan.

MYH ställer sig positiv till ytterligare satsningar på kompetensutveckling och livslångt lärande. Vad gäller satsningen på lärare är detta en yrkeskategori som vanligtvis utbildas inom universitet och högskolorna och MYH menar att den ordningen bör bestå.

Avsnitt Vilka kunskaper är det yrkesverksamma i behov av (s.102)

Uttredningens förslag:

AI-kommissionen anser att analysen och förslagen som togs fram inom Regeringskansliets Samverkansprogram om Kompetensförsörjning och Livslångt lärande ska ligga till grund för en AI-hubb. MYH kan vara en lämplig huvudman för uppdraget, men detta behöver snabbutredas av den task force som föreslås i kapitlet Styrning för att genomföra Färdplanen. Regeringen bör dock redan nu avsätta 10 miljoner kronor årligen för uppbyggnad och drift av AI-hubben.

Myndigheten för yrkeshögskolan delar uppfattningen att det kan finnas skäl att ytterligare utreda frågan om huvudmannaskapet för en AI-hubb innan ett sådant beslut fattas.

Av färdplanen framgår att AI-hubben ska vara en plats där individer kan få information om hur man kan dra nytta av AI och AI-hubben jämförs med en satsning i likhet med vad som gjordes i samband med hem-PC-reformen 1998.

MYH ansvarar idag för utbildningsformerna Yrkeshögskola, Konst- och kulturutbildningar, Tolkutbildningar inom folkbildningen samt Nationell yrkesutbildning. Gemensamt för utbildningsformerna är att de har tydliga och avgränsade syften som antingen är att svara mot ett behov av yrkeskunnande på arbetsmarknaden eller att vara kulturarvsbevarande.

Uppgiften att tillhandahålla övergripande information om AI till allmänheten ligger långt ifrån de uppdrag MYH har idag och har en bredare målgrupp.

Det är MYHs uppfattning att huvudmannaskapet för den typ av AI-hubb som föreslås bör tilldelas en större myndighet eller en myndighet som har ett bredare eller ett mer allmänbildande uppdrag än det MYH har.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektören efter föredragning av Axel Adelswärd. I den slutliga handläggningen har chefsjurist Carina Larsson deltagit.

Magnus Wallerå
Generaldirektör