

Datum  
2021-03-26

Diarienummer  
Af-2021/0001 0525

Avsändarens referens  
Fi2020/03418

**Finansdepartementet**

Ekonomiska avdelningen, Fördelningsanalysenheten

Mats E Johansson

mats.e.johansson@regeringskansliet.se

## Remissyttrande: En gemensam angelägenhet, SOU 2020:46

Arbetsförmedlingen har beretts möjlighet att lämna svar på ovanstående remiss och lämnar härmed sitt yttrande.

### Sammanfattning

#### Arbetsförmedlingens synpunkter

Enligt Förordning (2007:1030) 2 § ska Arbetsförmedlingen verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft, prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden och bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt.

Arbetsförmedlingens uppdrag att bidra till en ökad sysselsättning innebär att fler kommer i arbete och därmed kan öka sina inkomster. Därigenom sammanlänkas Jämlikhetskommissionens och Arbetsförmedlingens uppdrag.

Kommissionen föreslår i sitt betänkande att Arbetsförmedlingen i flera avseenden ska ges utökade uppdrag. Generellt kan sägas att förslag som innebär att Arbetsförmedlingen ges utökat ansvar behöver förenas med att anslaget till myndigheten ökas.

Jämlikhetskommissionen pekar på flera relevanta faktorer för hur en växande ojämlikhet i samhället kan förstås och förklaras. Arbetsförmedlingen delar kommissionens uppfattning om att ojämlikhet är ett komplext fenomen som spänner över hela samhället och att åtgärder som bidrar till att minska och begränsa den därför bör sökas inom flera olika politikområden.

Det ligger dock utanför Arbetsförmedlingens kompetensområde att avgöra vilka faktorer som har haft störst inverkan på den ökade

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

ojämlikheten. Det är troligt att flera olika faktorer samverkar och det är svårt att fastslå vilka faktorer som har haft störst betydelse. Det är därmed också svårt att peka på vilka de viktigaste åtgärderna för att minska ojämlikheten kommer att bli, samtidigt som dessa åtgärder ska stärka ekonomins funktionssätt och tillväxtpotential.

Beträffande förslag som inte är specifika författningsförslag, har inga konsekvensbeskrivningar genomförts. Detta medför att det är svårt att bedöma vilka konsekvenser dessa förslag, kan komma att ha för den ekonomiska ojämlikheten. Det blir därmed också svårt att värdera hur olika förslag förhåller sig till varandra, och att prioritera mellan olika förslag, om det skulle behövas.

I detta remissvar yttrar sig Arbetsförmedlingen till de delar av förslaget som direkt eller indirekt kan påverka målen för myndighetens verksamhet och utvecklingen på arbetsmarknaden.

En sammanfattning av Arbetsförmedlingens synpunkter vad gäller specifika förslag, rekommendationer och bedömningar görs nedan:

- Arbetsförmedlingen tillstryker förslaget avseende att utreda konsekvenserna för anställningstryggheten för visstidsanställda.
- Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget att utreda samhällsekonomiska vinster och kostnader förknippade med att ge arbetstagare rätt till barnomsorg vid arbete på obekvämt arbetstid.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att uppdraga åt Medlingsinstitutet att i sin analys av löneskillnader mellan kvinnor och män även redovisa beräkningar av den horisontella lönesegregeringen på svensk arbetsmarknad.
- Arbetsförmedlingen ställer sig generellt positivt till förslaget att utveckla verktyg som syftar till att öka träffsäkerheten vid bedömningar och anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Det finns dock behov av att utreda vissa rättsliga frågor för att det till exempel ska vara möjligt att använda information om hälsa och funktionsnedsättning för utveckling av profileringsmodellen.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att uppdraga åt Arbetsförmedlingen att utforma en utvärderingsbar försöksverksamhet med förstärkt förmedling av feriearbeten riktad till gymnasieelever.
- Arbetsförmedlingen avstyrker rekommendationen att Arbetsförmedlingen ska ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för omskolning för den som varit sjukskriven i 180 dagar och som bedöms att inte kunna återgå till tidigare arbetsgivare.
- Arbetsförmedlingen är överlag positiv till förslaget om en lönesubvention för svaga grupper på arbetsmarknaden men ser också att det finns utmaningar förknippade med att utforma subventionen på ett sätt så att undanträngning och dödviktsförluster undviks.

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

- Arbetsförmedlingen har i ett tidigare remissyttrande till Mottagandeutredningen förordat utredningens huvudförslag framför det alternativa förslaget. Om Mottagandeutredningens alternativa förslag ska genomföras i sin helhet skulle det innebära ett väsentligt utökat uppdrag för Arbetsförmedlingen vilket förutsätter förändringar i befintligt anslagsvillkor så att myndigheten ges stabila och långsiktiga ekonomiska förutsättningar att omhänderta uppdraget.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att även asylsökande ska omfattas av lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare. Att delta i samhällsorientering redan under asylprocessen kan bidra till en mer skyndsam och kvalitativ integration.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att myndigheten ska påbörja en kartläggning av vuxna asylsökandes utbildning och yrkeserfarenhet i ett tidigare skede än vad som sker idag.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att använda statistiskt baserade matchningsalgoritmer i Migrationsverkets bosättning av dem som har fått uppehållstillstånd.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslag som gör det lättare för nyanlända flykting- och anhöriginvandrare att ta del av utbildning längre än etableringstidens omfattning och ser att det kan finnas behov av att låta utreda utformningen av ett enkelt och förutsebart studiefinansieringssystem.
- Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget att det ska utredas om Arbetsförmedlingen kan tar över arbetsgivaransvaret för personer med subventionerad anställning.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att jämställdhetsperspektivet förtydligas i förordningen om samhällsorienteringen.
- Arbetsförmedlingen delar kommissionens uppfattning att myndigheterna behöver informera föräldralediga nyanlända invandrare om möjligheten att studera SFI med bibehållen föräldrapenning på grund- och lägstanivå.
- Arbetsförmedlingen gör bedömningen att ett utökat uppdrag beträffande myndighetskontakten med utrikes födda kvinnor efter till exempel föräldraledigheten, skulle kräva ändringar i regelverket och ett utvidgat mandat till myndigheten. Idag kan ett uppsökande arbete enbart genomföras om individen fortfarande är skriven på Arbetsförmedlingen. Det är dock inte ovanligt att utrikes födda kvinnor skrivs ut när de får barn, vilket försvårar myndighetens möjlighet att bibehålla kontakten.
- Arbetsförmedlingen ser positivt på ändringarna av föräldraförsäkringen som föreslås i betänkandet. Dessa är ändringar som ligger i linje med förslagen som presenterats i SOU 2017:101.

- Arbetsförmedlingen står fast vid de bedömningar som gjordes av förslagen som presenterades i SOU 2020:37 och är generellt positiva till de föreslagna ändringarna av arbetslöshetsförsäkringen.
- Arbetsförmedlingen bedömer att det är svårt att ta ställning till förslaget om att samverka mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen kring långa sjukfall bör utvecklas och intensifieras då det av utredningens förslag inte framgår på vilket sätt detta ska ske.
- Arbetsförmedlingen bedömer att det är svårt att ta ställning till förslaget om att definitionerna av vilka arbeten som ska anses lämpliga för den försäkrade ska harmoniseras mellan regelverken för arbetslöshetsförsäkring och sjukpenning.

### **Arbetsförmedlingens synpunkter på förslag som berör myndighetens verksamhet**

Arbetsförmedlingen yttrar sig över de delar av betänkandet som direkt eller indirekt kan påverka målen för myndighetens verksamhet och utvecklingen på arbetsmarknaden.

#### **Övergripande kommentarer**

Arbetsförmedlingens bedömning är att utredningen har gjort ett gediget arbete med att på olika sätt belysa frågan kring ökad ekonomisk ojämlikhet i Sverige.

Arbetsförmedlingen ser det som positivt att utredningen visar en medvetenhet om och tydligt knyter an till det pågående förvaltningspolitiska reformarbetet i staten, till exempel Tillitsreformen, genom att exempelvis peka på styrmodellens inverkan på jämlikheten, lägga förslag som syftar till att minska den administrativa bördan i offentlig sektor, och att understryka vikten av att strukturella förändringar grundas på saklig analys innan de genomförs.

I missivet till betänkandet framkommer att utredningen valt en bred ansats genom att granska politikområden som både indirekt och direkt kan tänkas påverka den ekonomiska jämlikheten. Syftet har varit att skapa en bred diskussion om dessa frågor. Som en följd av detta har kommissionen bara på vissa områden genomfört egna analyser, utarbetat lagförslag och genomfört fullständiga konsekvensbeskrivningar. I stället replierar betänkandet i betydande omfattning på tidigare utredningar och analyser.

Beträffande förslag som inte är specifika författningsförslag, har inga konsekvensbeskrivningar genomförts. Detta medför att det är svårt att bedöma vilka konsekvenser dessa förslag, kan komma att ha för den ekonomiska ojämlikheten. Det blir därmed också svårt att värdera hur

olika förslag förhåller sig till varandra, och att prioritera mellan olika förslag, om det skulle behövas.

Kommissionen föreslår att Arbetsförmedlingen i flera avseenden ska ges utökade uppdrag. Det gäller exempelvis ett utökat uppdrag för kartläggningar av asylsökandes utbildning och yrkeserfarenhet och förslaget om att Arbetsförmedlingen ska ges ett utökat uppdrag vad gäller arbetsförmågebedömningar. Förslaget innebär att Arbetsförmedlingen ges ett utökat uppdrag behöver utredas vidare inom Arbetsförmedlingen och av andra aktörer. Vidare förutsätter en ökning av Arbetsförmedlingens ansvar och uppdrag större anslag till myndigheten.

## Kapitel 18 Arbetsliv

### 18.3.1 Stärkt ställning för arbetstagare på arbetsmarknaden

#### *Problem med återkommande korta anställningar och oklara anställningsförhållanden*

Arbetsförmedlingen tillstyrker förslaget att utreda konsekvenserna av de förändringar av lagstiftningen som gjordes under 1990-talet för anställningstryggheten för visstidsanställda. Utredningen bör även omfatta möjligheten att se över de stöd för anställning som Arbetsförmedlingen handhar för att se om de kan utformas för att minska visstidsanställningarna.

Dock bör påpekas att frågan utreds under våren 2021 i de tre så kallade bokstavsutredningarna som är ett resultat av partsöverenskommelsen mellan IF Metall, Kommunal, PTK och Svenskt Näringsliv som tecknades under hösten 2020. Frågan har till viss del även utretts i SOU 2020:30.

Ytterligare en aspekt att ta hänsyn till vad gäller förekomsten av visstidsanställningar och anställningstryggheten för denna grupp är att majoriteten av deltidsarbetssökande utgörs av kvinnor. Det är inte ovanligt att utrikes födda kvinnor med kort utbildning och begränsade kunskaper i svenska återfinns i branscher där tillsvidareanställningar erbjuds på låg nivå med löfte om att arbetstiden kan komma att utökas beroende på efterfrågan. Detta innebär dels att denna grupp har svårt att förutse sina månadsinkomster, dels att de blir beroende av försörjningsstöd som komplement till sin inkomst. Dessutom innebär det att de är utestängda från den typ av stöd som Arbetsförmedlingen kan erbjuda. Till exempel går det inte att kombinera en deltidsanställning med deltagande i arbetsmarknadsutbildning, eller att inneha en subventionerad anställning. Dessa aspekter bör tas hänsyn till i den utredning om anställningstrygghet som kommissionen föreslår.

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963*Sanktionsregler vid egen uppsägning*

Arbetsförmedlingen kan se fördelar med att regelverket skiljer på situationer där den arbetssökande lämnat sitt arbete utan någon beaktansvärd orsak eller om den arbetssökande har befunnit sig i en situation som kan betraktas som ohållbar (exempelvis ur arbetsmiljöhänsyn). Däremot ser myndigheten svårigheter i att bedöma var en sådan gräns skulle gå, och anser även att det till viss del redan finns en sådan ventil i dagens regelverk i bedömningen av giltig anledning till att lämna sitt arbete. Vidare anser Arbetsförmedlingen att förslaget om en kortare avstängningstid möjliggör för den med svagare ekonomiska förutsättningar att kunna säga upp sig själv, och på så vis minskar det ojämlikheten, men samtidigt blir det också enklare för den med större ekonomiska resurser varför den relativa skillnaden ändå kvarstår.

*Barnomsorg vid arbete på obekvämt arbetstid*

Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att utreda samhällsekonomiska vinster och kostnader förknippade med att ge arbetstagare rätt till barnomsorg vid arbete på obekvämt arbetstid. Arbetsförmedlingen instämmer i kommissionens bedömning att tillgång till barnomsorg utanför ordinarie arbetstid skulle skapa mer jämlika möjligheter till arbete för alla arbetstagare, såsom ensamstående med barn eller föräldrar där båda skiftarbetar. Det är inte ovanligt att så kallade ingångsjobb på arbetsmarknaden utförs på obekväma arbetstider. Tillgång till barnomsorg på obekväma arbetstider skulle kunna göra det möjligt för fler som vill och kan arbeta, att få göra detta.

*Löpande och förbättrad uppföljning av skillnader i löner och inkomst mellan män och kvinnor*

Ekonomi och lön är ett kraftfullt verktyg för att ha makt och inflytande att forma sitt eget liv och delta i samhällsutvecklingen. Detta ska kunna ske på lika villkor oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller religion. Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att uppdraga åt Medlingsinstitutet att i sin analys av löneskillnader mellan kvinnor och män även redovisa beräkningar av den horisontella lönesegregeringen på svensk arbetsmarknad.

**18.3.2 Aktiv arbetsmarknadspolitik***Individbaserad skattning av lönesubvention*

Generellt ser myndigheten positivt på att utveckla verktyg som syftar till att öka träffsäkerheten vid bedömningar och anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program och insatser. Men i dagsläget finns behov av att utreda vissa rättsliga frågor för att det till exempel ska vara möjligt att använda information om hälsa och funktionsnedsättning för utveckling av profileringsmodellen.

Det finns också indikationer på att den typ av prediktioner som modellen kan göra har ett tak vad gäller träffsäkerhet<sup>1</sup>. Det vill säga, det finns en gräns för hur ”bra” denna typ av modeller kan bli. Studier visar att Arbetsförmedlingens nuvarande modell som predicerar sannolikhet för jobb inom 180 dagar fungerar förhållandevis bra.<sup>2</sup>

Det är inte heller helt klarlagt vilken effekt en differentiering av subventionsnivån kan komma att ha på arbetssökandes möjlighet att ta del av en subventionerad anställning. Tanken med en differentiering är att subventionsgraden ska vara högre för personer som står längre ifrån arbetsmarknaden och lägre för de som står närmare. Arbetsgivare skulle på detta sätt ges extra incitament att välja en arbetssökande där subventionsgraden är högre. Men det är oklart om detta kommer att ske.<sup>3</sup>

#### *Förstärkt matchning av lediga feriearbeten*

Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att utforma en utvärderingsbar försöksverksamhet med förstärkt förmedling av feriearbeten riktad till gymnasieelever i områden med hög arbetslöshet bland vuxna, utifrån det uppdrag som gavs år 2020 genom sommarjobbssatsningen. Det avser även likabehandlingsprincipen, det vill säga att en nationell satsning görs utifrån antal folkbokförda ungdomar per kommun. Arbetsförmedlingen anser vidare att det ska vara en nationell satsning och inte enbart i de områden som har hög arbetslöshet bland vuxna. Det finns i dagsläget inget besked från regeringen huruvida satsningen kommer att fortsätta under år 2021.

#### *Omskolningsutredningar*

Arbetsförmedlingen avstyrker rekommendationen att Arbetsförmedlingen ska ges i uppdrag att utreda förutsättningarna för omskolning för den som varit sjukskriven i 180 dagar och som bedöms att inte kunna återgå till tidigare arbetsgivare.

Om Arbetsförmedlingen får ett uppdrag att omskola personer som inte bedöms kunna återgå till ordinarie arbete istället för att hitta ett annat lämpligt arbete hos arbetsgivaren, finns det en risk att ansvaret för målgruppen förskjuts från sjukförsäkringen och arbetsgivaren till arbetsmarknadspolitiken. Kommissionen beskriver dock inte närmare exakt vad omskolningen ska bestå av men arbetsmarknadsutbildningar nämns särskilt.

Förslaget skulle också kunna innebära att personer med en anställning som uppstår sjukpenning, men som riskerar arbetslöshet, kan komma att

---

<sup>1</sup> Se Salganik m.fl. (2020)

<sup>2</sup> Se Arbetsförmedlingen (2021a), Arbetsförmedlingen (2021b) och Arbetsförmedlingen (2021c).

<sup>3</sup> En analys av differentiering av subventionen för nystartsjobb, både med avseende på varaktighet och nivå, visar att varaktigheten på subventionen är viktigare än nivån (Sjögren och Vikström 2015).



konkurrera med personer som redan är arbetslösa om de program och insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda.

Förslaget skulle innebära att Arbetsförmedlingen får ytterligare en målgrupp att arbeta och att Arbetsförmedlingens uppdrag därmed utökas. Om Arbetsförmedlingen ska ges ett sådant uppdrag krävs det att Arbetsförmedlingens anslag för både förvaltning, aktivitetsstöd och kostnader för arbetsmarknadspolitiska program höjs avsevärt.

Andra myndigheters beslut har en stor påverkan på individers liv. Det bör därför vara tydligt vilken roll och vilket ansvar Arbetsförmedlingen har vad gäller omskolningsutredningar och på motsvarande sätt för andra myndigheter.<sup>4</sup>

#### *Lönesubvention för svaga grupper på arbetsmarknaden*

Arbetsförmedlingen ställer sig generellt positiv till förslag som kan förenkla systemet med subventioner som riktar sig till grupper med en svag position på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen ser dock att det finns risker med det föreslagna skatteavdraget på sociala avgifter då det inte är säkert att ett skatteavdrag skulle stödja personer som riskerar långtidsarbetslöshet. Som beskrivs i betänkandet bör målgruppen för subventionen avgränsas till de grupper som i den arbetsmarknadspolitiska forskningen identifierats som svaga även i en högkonjunktur. Det är främst grupper med svag förankring på arbetsmarknaden som riskerar att hamna i arbetslöshet. Arbetsförmedlingen gör också bedömningen att det behöver tydliggöras om detta är ytterligare en form av subvention som ska hanteras av myndigheten.

Det har dessutom redan genomförts förändringar som ligger inom samma område som utredningen rekommenderar. Det handlar till exempel om sänkt arbetsgivaravgift för unga samt en utökning av så kallat "växastöd".<sup>5</sup>

I budgetpropositionen för 2020 föreslogs en lösning som liknar den som kommissionen har, det så kallade ingångsavdraget. I Arbetsförmedlingens remissyttrande till promemorian "Nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden (ingångsavdrag)"<sup>6</sup> bedömde Arbetsförmedlingen förslaget i stort positivt och ansåg att det kunde skapa bättre förutsättningar till anställning för arbetslösa som står långt ifrån arbetsmarknaden. Men Arbetsförmedlingen såg också att det fanns risker med förslaget. Till exempel att ännu en form av stöd skulle bidra till komplexiteten av systemet med anställningssubventioner och att ungdomar inte borde

<sup>4</sup> Se även Arbetsförmedlingens remissyttrande till SOU 2020:6 (Arbetsförmedlingen 2020a).

<sup>5</sup> Växa stödet innebär att företag som gör sin första anställning betalar arbetsgivaravgifter med 10,21 % i stället för 31,42 % av bruttolön och förmåner. Utökningen av stödet innebär att det ska omfatta två personer istället för en.

<sup>6</sup> [Arbetsförmedlingen \(2020b\)](#).



omfattas av avdraget på grund av risk för stor undanträngning samt höga dödviktskostnader.

## Kapitel 19 Etablering

### 19.3.1 Asyltiden

Arbetsförmedlingen förordade i sitt remissyttrande till Mottagandeutredningen, utredningens huvudförslag före det alternativa förslaget då myndigheten ansåg att det finns ett värde i att asylsökande i ett tidigt skede kan flytta till en kommun där de sedan ska etablera sig (Arbetsförmedlingen 2018).

Det är dock positivt om det alternativa förslaget, där kommunplacering sker först efter uppehållstillstånd (vilket kommissionen föreslår), skulle medföra kortare väntetider, särskilt om tiden vid asylboendet fylls med insatser istället för passiv väntan. Ett samlat ansvar i statens regi kan också ge bättre förutsättningar för likvärdighet, stabilitet och förutsägbarhet samt säkerställa att den första tiden i Sverige är ordnad och framåtsyftande mot etablering eller återvändande.

Om kommissionen förordar Mottagandeutredningens alternativa förslag i sin helhet skulle det dock innebära ett väsentligt utökat uppdrag för Arbetsförmedlingen. I Mottagandeutredningens alternativa förslag föreslås dels att Arbetsförmedlingen ges ansvar för att asylsökande som bor i ett mottagandecenter får information om aktörer som tillhandahåller utbildning i svenska för asylsökande, dels ansvar för att asylsökande erbjuds insatser som syftar till att ge kunskap om och kontakter med den svenska arbetsmarknaden.

I remissyttrandet till Mottagandeutredningen framgick det också att Arbetsförmedlingen anser att förslaget om att myndigheten ska ges i uppdrag att ansvara för att asylsökande i mottagandecenter erbjuds insatser som syftar till att ge kunskap om och kontakter med den svenska arbetsmarknaden behöver förtydligas. Om Arbetsförmedlingen ges ett sådant uppdrag bör detta betraktas som ett helt nytt uppdrag för myndigheten. En sådan förändring kan inte enbart betraktas som en utökning av det befintliga etableringsuppdraget, utan förutsätter förändringar i befintligt anslagsvillkor som ger myndigheten stabila och långsiktiga ekonomiska förutsättningar att omhänderta uppdraget.

#### *Upphäv bestämmelserna om eget boende under asyltiden*

I Arbetsförmedlingens remissvar till Mottagandeutredningen ställde sig myndigheten frågande till om förlorad dagersättning kommer att få avsedd effekt, dvs. att tillräcklig många asylsökande inte väljer eget boende. Arbetsförmedlingen lyfte också risker med att avskaffa EBO.

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963*Samhällsorientering för asylsökande*

Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att även asylsökande ska omfattas av lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare. Att delta i samhällsorientering redan under asylprocessen kan komma att bidra till en mer skyndsam och kvalitativ integration. Detta kan vara viktigt inte minst för kvinnor och det skulle möjligen kunna motverka tendensen att kvinnor med tillfälligt uppehållstillstånd skriver in sig vid Arbetsförmedlingen i betydligt mindre omfattning än män i samma situation och i jämförelse med kvinnor med permanent uppehållstillstånd. Det skulle även betyda att samhällsinformationen behöver utvecklas för att göra den mer relevant utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Till exempel behöver kvinnors mänskliga rättigheter lyftas fram tydligare, särskilt de rättigheter som kan utgöra asylskäl, men även de rättigheter som kan uppfattas som självklara för kvinnor i Sverige som exempelvis självbestämmande över den egna kroppen, den egna inkomsten eller egendomen

Arbetsförmedlingen påpekade i sitt remissyttrande till Mottagandeutredningen att samhällsorientering även bör innehålla arbetsmarknadskunskap samt orienterande och vägledande insatser.

Generellt kan det ses som en risk att erbjuda asylsökande olika typer av insatser, till exempel samhällsorientering, språkundervisning eller kompetenskartläggning (se nedan), eftersom det under asyltiden inte är klart vilka som får stanna i Sverige och vilka som får lämna landet. Det kan vara en risk dels då det inte är säkert att individer har tillräckliga incitament att delta i insatserna, dels en risk då samhället eventuellt bekostar insatser för individer som får lämna landet. En möjlighet är att erbjuda dessa insatser till personer för vilka Migrationsverket gör bedömningen att de med hög sannolikhet kommer att få uppehållstillstånd.

*Använd algoritmer för effektivare bosättning*

Mottagandeutredningen föreslog att Arbetsförmedlingens uppdrag skulle förändras, så att en obligatorisk kartläggning av de asylsökandes utbildning och yrkeserfarenhet kunde genomföras tidigt under asyltiden. Resultatet skulle sedan fungera som ett underlag för det fortsatta mottagandet, exempelvis för att i bosättningsförfarandet matcha individer med kommuner så att arbetsmarknadsförutsättningarna blir så bra som möjligt. Detta förutsätter att myndigheterna får dela dessa personuppgifter sinsemellan.

Arbetsförmedlingen tillstyrkte i sitt remissvar den föreslagna inriktningen att myndigheten ska påbörja en kartläggning av vuxna asylsökandes utbildning och yrkeserfarenhet i ett tidigare skede än vad som sker idag.

Kommissionen föreslår, liksom mottagandeutredningen, att arbetet med bosättningen kan effektiviseras genom att använda statistiskt baserade

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

matchningsalgoritmer för bosättningen. Även i de fall då en algoritm inte ger bättre resultat i termer av arbetsmarknadsetablering innebär den en administrativ besparing.

Förutsatt att Arbetsförmedlingen får i uppdrag att genomföra kartläggning av asylsökandes utbildning och yrkeserfarenhet, kan matchningen mellan de nyanländas kompetens och lokala arbetsmarknader förbättras i bosättningsförfarandet. De matchningar algoritmförfarandet tar fram ska användas som beslutsunderlag för de handläggare som ansvarar för bosättningen.

Arbetsförmedlingen tillstyrkte förslaget att en matchning bör ske mellan asylsökande och kommuner i samband med en bosättningsanvisning. Det är bra att arbetsmarknadsläget styr bosättningen men det viktigt att understryka att bostadsproblem också kan utgöra hinder för deltagande i etableringsprogrammet. Dessutom är det många inom etableringsuppdraget som kommer att vara svåra att matcha baserat på utbildning och arbetslivserfarenhet.

### **19.3.3 Etableringsinsatser för nyanlända vuxna**

#### *Utbildningsbehov och behov av enkel utbildningsfinansiering*

Vad gäller etableringsinsatser för nyanlända vuxna, delar

Arbetsförmedlingen kommissionens uppfattning om att utbildning är en nödvändig insats för många nyanlända, och principen om en utbildningsplikt är välgrundad. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv välkomnar Arbetsförmedlingen också förslaget. Bland nyanlända kvinnor finns en stor andel med kort eller ingen utbildning, eller tidigare erfarenhet av förvärvsarbete. Då chanserna till arbete är starkt kopplade till utbildning är det viktigt att både motivera och informera om de möjligheter som finns. Män deltar i högre utsträckning i arbetsmarknadsutbildningar medan kvinnor i högre utsträckning deltar i reguljär utbildning. Eftersom många reguljära utbildningar pågår under en längre tid än tiden för den utbildningsplikt som råder under etableringsprogrammet, är det nödvändigt att nyanlända har tillräcklig information om möjligheten att finansiera sina studier efter etableringsprogrammets slut. Det blir särskilt viktigt för kvinnor som framför allt utbildar sig via reguljär utbildning.

Utbildning behöver dock i många fall kompletteras med andra insatser, såsom matchning och deltagande i mer arbetsmarknadsnära insatser. Redan idag deltar många av de som är inskrivna i något av ramprogrammen (etableringsprogrammet, jobb- och utvecklingsgarantin och jobbgarantin för unga) i olika typer av utbildningsinsatser, till exempel SFI.

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963*Förenklingar och riskreducering för arbetsgivare som anställer nyanlända med subvention*

För Arbetsförmedlingens synpunkter kring ingångsavdraget se kommentarer under avsnitt 18.3.2 ovan.

Arbetsförmedlingen avstyrker förslaget att det ska utredas om Arbetsförmedlingen ska ta arbetsgivaransvaret. Vi ser att det kan vara svårt för Arbetsförmedlingen att ta på sig arbetsgivaransvaret då personerna inte arbetar hos oss. Det finns många delar inom arbetsgivaransvaret som tex ansvar för arbetsmiljö och rehabilitering, utredning och hantering av kränkningar och trakasserier, försäkringar, ansvar för kompetensutveckling mm som inte är lämpligt att vi formellt ansvarar för samtidigt som personen arbetar hos en annan arbetsgivare. Det blir svårt att styra hur en annan arbetsgivare ska ta fram åtgärder när något händer och det blir svårt att följa upp. Vi ser inte heller att detta ligger i vårt nuvarande uppdrag eller i det uppdrag en reformerad myndighet kan tänkas få.

Ett liknande förslag lades fram i utredningen ”Matchningsanställning – nya vägar till jobb” (Diarienummer: A2015/881/A). Arbetsförmedlingen skrev då i sitt remissvar att matchningsanställningar, i den form utredningen föreslog, inte kan finansieras med statligt stöd utan att komma i konflikt med statsstödsreglerna (Dnr Af-2015/157631). Vidare skrev Arbetsförmedlingen i sitt remissvar att matchningsanställningar, i den form utredningen föreslår, inte kan upphandlas.

*Matchning*

Generellt kan sägas att förslag som innebär att Arbetsförmedlingen ges ett utökat uppdrag och ansvar förutsätter större anslag till myndigheten. Det är dock värt att notera att år 2021 är etableringsprogrammet ett program med förhållandevis få deltagare, jämfört med hur det såg ut för några år sedan. Deltagandet förväntas även vara förhållandevis lågt under de närmaste åren då flykting- och anhöriginvandringen varit lägre under 2020 än åren innan på grund av pandemin. Däremot har många av de som tillhört etableringsuppdraget övergått till jobbgarantin för ungdomar och/eller jobb- och utvecklingsgarantin. Det kan därför finnas skäl att se över vilka resurser som kan behövas inom dessa program under de närmaste åren.

*Se över ersättningarna under etableringstiden*

Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att tillsätta en utredning som ska titta på hur etableringsersättning och etableringstillägg bäst bör utformas för att det ska bli lika lönsamt för båda nyanlända makarna i ett hushåll att ta ett arbete.

### 19.3.4 Jämställd integration

Arbetsförmedlingen delar kommissionens bild av att utformning och innehåll i nuvarande etableringsprogram kan behöva ses över eller kompletteras med utgångspunkt i nyanlända kvinnors behov och livssituation. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv är det viktigt att utformningen av systemen möjliggör för nyanlända kvinnor att kombinera familjeansvar med egna initiativ som förbättrar deras chanser på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen har haft olika insatser för kortutbildade kvinnor inskrivna i etableringsprogrammet och utfallet av insatserna har visat positiva effekter. Det handlar exempelvis om projekt Mirjam samt tidiga resultat från ESF-finansierade projektet Jämställd etablering (Arbetsförmedlingen 2020). Arbetsförmedlingen delar kommissionens förslag om att myndigheten bör inkludera sådana insatser i den ordinarie verksamheten i syftet att alla utrikes födda som bedöms ha en lång arbetsmarknadsetableringsprocess, ges likvärdig tillgång till behovsanpassade åtgärder. Det är dock viktigt att sådant beslut fattas tillsammans med en utökning av de ekonomiska resurser till myndigheten för att finansiera de kostnader som satsningarna medför. Det är även viktigt att regeringen säkerställer att Arbetsförmedlingen har tillgång till en adekvat personalstyrka för att hantera eventuella ändringar av arbetsmetoderna. Arbetsförmedlingen ser också positivt på kommissionens förslag att effektutvärdera insatserna med ökat fokus även på integration.

Arbetsförmedlingen ser positivt på förslaget att jämställdhetsperspektivet förtydligas i förordningen om samhällsorienteringen. Detta bedöms bidra till högre krav och även bättre förutsättningar för utförare att förstå och anpassa undervisningen med ett fokus på jämställdhet.

#### *Sammanhållen etableringsinsats för utrikes födda kvinnor med kort utbildning oavsett vistelsetid*

Arbetsförmedlingen instämmer i utredningens bedömning att utrikes födda kvinnor med kort utbildning är en grupp som kan ha behov av extra stöd och insatser. Arbetsförmedlingen arbetar aktivt med att förbättra detta, till exempel genom ESF-projektet Jämställd etablering.<sup>7</sup>

#### *Information om föräldraledigas möjlighet att delta i SFI med bibehållen föräldrapenning*

Arbetsförmedlingen delar kommissionens uppfattning om att myndigheterna behöver informera föräldralediga nyanlända invandrare om möjligheten att studera SFI med bibehållen föräldrapenning på grund- och lägstannivå och att denna information även ska ingå i den

---

<sup>7</sup> Se Arbetsförmedlingen (2020c) för mer information om projektet.

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

samhällsorientering som i dag lämnas inom etableringsprogrammet och föreslås ges till asylsökande (19.3.1 ovan).

*Utökad myndighetskontakt för bibehållen arbetsmarknadskontakt*  
Angående förslaget att arbeta för en utökad myndighetskontakt med utrikes födda kvinnor efter till exempel föräldraledigheten, vill myndigheten lyfta fram att ett eventuellt uppsökande arbete idag enbart kan genomföras om individen fortfarande är skriven på Arbetsförmedlingen. Flera utrikes födda kvinnor skrivs ut när de får barn vilket försvårar möjligheten att bibehålla kontakt med myndigheten. Dessutom finns idag ingen möjlighet för myndigheten att kontakta de kvinnor som lämnat Arbetsförmedlingen av okänd orsak. Ett sådant uppdrag skulle kräva ändringar i regelverket och ett utvidgat mandat till myndigheten.

## **Kapitel 24 Transfereringar – barn och familj**

### **24.3.3 Föräldraförsäkringen**

*Ny modell enligt utredningen för en modern föräldraförsäkring*  
I sitt remissyttrande till SOU 2017:101 ställde sig Arbetsförmedlingen positiv till förslaget att fler föräldrapenningdagar reserveras för varje förälder (Arbetsförmedlingen 2018b). Även om förslaget kan leda till minskad flexibilitet för den enskilda familjen är det möjligt att det kan leda till ett jämnare uttag av föräldrapenningen mellan föräldrarna. Detta kan på sikt också leda till att arbetsgivare förväntar sig ett mer jämlikt uttag av föräldrapenningen vilket i sin tur kan komma att gynna kvinnor på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen ställde sig även positiv till förslaget om att korta tiden med föräldrapenning då förslaget kan antas leda till ett ökat arbetskraftutbud. En lång föräldraledighet kan i vissa fall ha en negativ inverkan på arbetsmarknadsanknytningen.

Arbetsförmedlingen ställde sig vidare positiv till förslaget om en borttagen snabbhetspremie då en sådan premie kan leda till att kvinnor avstår från att gå tillbaka till arbetet under perioden mellan två födselar. Arbetsförmedlingen står kvar vid sin tidigare bedömning av dessa förslag.

#### *Reserverade dagar på grundnivå*

I likhet med SOU 2017:101 föreslår också Jämlikhetskommissionen att reserverade dagar bör införas också för föräldrapenning på grundnivå. I Arbetsförmedlingens remissyttrande till denna utredning ställde sig myndigheten positiv till förslaget (Arbetsförmedlingen 2018c). Arbetsförmedlingen delade utredningens bedömning att en reservering av dagar med ersättning på grundnivå kan leda till ett jämnare uttag av föräldrapenningen. Detta kan i sin tur antas leda till ett ökat

arbetskraftutbud bland kvinnor. Arbetsförmedlingen gjorde vidare bedömningen att en sådan ändring särskilt skulle kunna öka nyanlända kvinnors arbetskraftutbud. Arbetsförmedlingen står kvar vid sin tidigare bedömning av förslaget.

## Kapitel 25 Arbetsrelaterade trygghetssystem

Parallellt med Jämlikhetskommissionens utredning har förändringar i arbetslöshetsförsäkringen utretts, se betänkandet *Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen* (SOU 2020:37).

Förslagen och rekommendationerna i dessa två utredningar liknar varandra i flera avseenden. Arbetsförmedlingen var även remissinstans för utredningen om ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen och i remissvaret tillstyrkte myndigheten de förslag och bedömningar som fördes fram där. Arbetsförmedlingens synpunkter nedan utgår i hög utsträckning från detta remissvar.

### 25.3.1 Ersättningsnivåer, beräkning av ersättning och kvalificeringskrav

#### *Arbetslöshetsförsäkringen och sjukförsäkringen*

Arbetsförmedlingen anser att det är önskvärt att en arbetslöshetsförsäkring omfattar så stor del av arbetskraften som möjligt, och att ersättningsnivån bör sättas med hänsyn till ett individuellt, samhällsekonomiskt och/eller incitamentsperspektiv.

Arbetsförmedlingen är fortfarande positivt inställd till en sådan nedtrappning av ersättningsnivån över tid som redovisas i SOU 2020:37, som stöds i forskningen och som innebär att den sökande har ökande incitament att bredda sitt sökande och sänka sin reservationslön<sup>8</sup>. Myndigheten välkomnade denna nedtrappning i sitt tidigare remissvar.

Det bör dock framhållas att den ekonomiska effekten av att justera upp ersättningsnivåerna kommer att innebära en högre anslagsbelastning på Arbetsförmedlingens befintliga ramar på anslag 1:2 *Bidrag till arbetslöshetsförsäkring och aktivitetsstöd*. Om förslaget skulle genomföras behöver uppdragsgivaren tillse att anslagen dimensioneras i enlighet med de nya ersättningsnivåerna, så möjlighet finns att genomföra utbetalningar av ersättningarna.

Arbetsförmedlingen anser att förslaget att den försäkrade inkomsten i både arbetslöshetsförsäkringen och sjukförsäkringen beräknas till den genomsnittliga arbetsinkomsten under en intjänandeperiod vars längd får fastställas i särskild utredning är positiva. Myndigheten bedömer vidare att förmåner baserade på månadsinkomster möjligen kommer att

---

<sup>8</sup> Med reservations lön avses den lägsta lön som den arbetssökande är villig att arbeta för.



Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

underlätta både för den arbetssökande och för administrationen. Förslaget tillstyrktes också i det tidigare remissvar i SOU 2020:37.

#### *Den allmänna grundförsäkringen i arbetslöshetsförsäkringen*

Arbetsförmedlingen tillstyrker precis som tidigare förslaget att slopa det arbetsbaserade grundbeloppet till förmån för att all arbetslöshetsersättning blir inkomstrelaterad.

#### *Arbetsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen*

Vad gäller förslaget att ersätta arbetsvillkoret med en tröskelnivå baserad på månadsinkomster, håller Arbetsförmedlingen kvar vid samma resonemang som Arbetsförmedlingen tidigare tillstyrkt i remissyttrandet i SOU 2020:37. Myndigheten finner att förslaget i utredningen kommer att skapa bättre förutsättningar både för arbetslöshetskassorna när de eventuellt i förväg kommer att ha tillgång till rätt data genom arbetsgivardeklarationer och på så sätt kunna beräkna rätt storlek och längd på ersättningen. Förslaget ses även som positivt för arbetstagaren då de snabbare kommer att kunna få service och veta vad som gäller i sitt individuella fall. Förslagen i utredningen SOU 2020:37 medför också en ökad täckningsgrad jämfört med dagens arbetslöshetsförsäkring.

#### *Medlemsvillkoret i arbetslöshetsförsäkringen*

Arbetsförmedlingen tillstyrker rekommendationen om en obligatorisk arbetslöshetsförsäkring. I sammanhanget är det dock relevant att lyfta fram att ett obligatorium riskerar att skapa missnöje bland grupper som idag valt att stå utanför arbetslöshetsförsäkringen. Precis som jämlikhetskommissionen påpekar, har frivilligheten i att delta i arbetslöshetsförsäkringen bidragit till att en stor andel i både den övre och nedre delen av inkomstkiktet valt att stå utanför inkomstförsäkringen. Det handlar dels om de som anser att de inte riskerar att bli arbetslösa, dels om de som inte anser sig har råd med medlemsavgiften. Det är sannolikt att den först nämnda gruppen kommer bli missnöjd med ett obligatorium.

### **25.3.2 Stärkt rättssäkerhet och ökad effektivitet vid långa sjukfall**

#### *Bedömning av sjukskrivnas aktivitets- och arbetsförmåga*

Arbetsförmedlingen delar utredningens uppfattning att de två regelverken kommer i konflikt med varandra då myndigheterna utifrån sina respektive regelverk bedömer och värderar arbetsförmåga och arbetsförutsättningar olika. Försäkringskassan gör en strikt medicinsk bedömning. Arbetsförmedlingen bedömer individens möjlighet till anställning på arbetsmarknaden, och vilka insatser och stöd individen behöver för att nå ett arbete

Arbetsförmedlingen samverkar tillsammans med Försäkringskassan, utifrån respektive myndighets regelverk, för att tillgodose behoven hos de individer som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta för

Datum  
2021-03-26Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

att individerna ska få eller återfå sin arbetsförmåga. De som ingår i det förstärkta arbetet är begränsade till de inom sjukförsäkringen.

Utredningen föreslår att samverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen kring långa sjukfall bör utvecklas och intensifieras. Arbetsförmedlingen anser att förslaget är otydligt formulerat och bedömer att förslaget därför är svårt att ta ställning till. Det framgår exempelvis inte av förslaget på vilket sätt samverkan ska utvecklas och intensifieras.

Inom ramen för detta föreslår utredningen även att fördjupade utredningar med arbetsförmågebedömning ska göras som huvudregel obligatoriska inför 90- respektive 180-dagarsprövningen. I kommentarerna nämns att Arbetsförmedlingen spelar en roll i dessa bedömningar. Arbetsförmedlingen anser att även detta förslag är otydligt formulerat och kan därför inte ta ställning till förslaget. Det är inte närmare specificerat i förslaget vilken roll Arbetsförmedlingen har i genomförandet av dessa utredningar, eller hur en sådan samverkan ska gå till. Det är också otydligt om förslaget syftar på Arbetsförmedlingens egna bedömningar av arbetsförmåga hos individer eller de försäkringsmedicinska utredningar som Försäkringskassan ansvarar för och beställer av vården. Om utredningen menar att Arbetsförmedlingen skulle ges i uppdrag att genom utredning stötta Försäkringskassans arbete med arbetsförmågebedömningar skulle myndighetens uppdrag utvidgas väsentligt. Det nya uppdraget skulle på så vis kräva betydligt mer resurser än de Arbetsförmedlingen har idag. Förslaget behöver också ta hänsyn till att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bedömer arbetsförmåga och arbetsförutsättningar olika, som tidigare redovisat.

*Lämpliga arbeten för sjukskrivna vid omställning till arbetsmarknaden*  
Arbetsförmedlingen bedömer att det är svårt att ta ställning till förslaget om att definitionerna av vilka arbeten som ska anses lämpliga för den försäkrade ska harmoniseras mellan regelverken. I utredningen framgår det inte tydligt vilken typ av problem som en sådan förändring är tänkt att lösa och det blir därmed svårt att förstå syftet med förslaget.

## Övriga kommentarer

*Angående att det kan finnas anledning att beakta personliga omständigheter och familjeskäl vid uppsägning på egen begäran (avsnitt 9.9 i volym 1)*

Jämlikhetskommissionen för fram ett exempel (s. 393 i volym 1) där en person som är ensamstående schemaläggs av sin arbetsgivare att arbete nattskift, kommunen erbjuder inte barnomsorg och personen kan själv inte ordna barnomsorg och heller inte få arbetet förlagt på andra tider. Kommissionen framhåller att arbetslöshetsförsäkringen inte tar hänsyn

Datum  
2021-03-26

Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

till en sådan situation och att om personen skulle säga upp sig själv så drabbas hen av avstängning från rätten till ersättning. Arbetsförmedlingen vill uppmärksamma kommissionen på att personliga förhållanden<sup>9</sup> och familjeskäl<sup>10</sup> kan innebära att den sökande anses ha giltig anledning till att säga upp sig från sin anställning utan att stängas av från rätten till ersättning.

*Allmän notering om att Sveriges a-kassor inte är remissinstans*  
Arbetsförmedlingen noterar i sammanhanget att Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen (IAF) är remissinstans för detta betänkande, dock inte Sveriges a-kassor.

## Referenser

A 2014:D. Matchningsanställning – nya vägar till jobb. Dnr: A2015/881/A

Arbetsförmedlingen (2015). Arbetsförmedlingens remissvar till utredningen om matchningsanställningar A 2014:D. Dnr Af-2015/157631.

Arbetsförmedlingen (2018a). Remissyttrande: SOU 2018:12. Ett ordnat mottagande – gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande. Dnr Af-2018/00239000.

Arbetsförmedlingen (2018b). Remissyttrande del 1: Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen. Dnr Af-2018/0004 1745

Arbetsförmedlingen (2018c). Remissyttrande del 2: Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen. Dnr Af-2018/0004 1745

Arbetsförmedlingen (2020a). Remissyttrande: SOU 2020:6 En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering. Dnr Af-2020/00061653.

Arbetsförmedlingen (2020b). Remissyttrande: Promemorian Nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden (ingångsavdrag). Dnr Af-2019/00555823.

Arbetsförmedlingen (2020c). Matchningsinsatser för personer som nyligen fått uppehållstillstånd. Delrapport från socialfondsprojektet Jämställd etablering. Arbetsförmedlingen analys 2020:3.

---

<sup>9</sup> Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, § 44 punkt 1.

<sup>10</sup> Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om lämpligt arbete, IAFS 2015:3.

Datum  
2021-03-26

Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

Arbetsförmedlingen (2021a). Träffsäkerhet och likabehandling vid automatiserade anvisningar inom Kundval Rusta och Matcha - en kvalitetsgranskning. *Kommande*.

Arbetsförmedlingen (2021b). Träffsäkerhet i bedömningen av arbetssökande. En jämförelse av arbetsförmedlare och ett statistiskt bedömningsverktyg. *Kommande*.

Arbetsförmedlingen (2021c). Vad avgör träffsäkerheten i bedömningar av arbetssökandes stödbehov? En undersökning av förutsättningarna för statistiska bedömningar av avstånd till arbetsmarknaden, med fokus på betydelsen av inskrivningstid. *Kommande*.

Salganik, M. J., Lundberg, I., Kindel, A. T., Ahearn, C. E., Al-Ghoneim, K., Almaatouq, A., ... & McLanahan, S. (2020). Measuring the predictability of life outcomes with a scientific mass collaboration. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 117(15), 8398-8403.

Sjögren, A. och Vikström, J. (2015). How long and how much? Learning about the design of wage subsidies from policy changes and discontinuities. *Labour Economics*. Vol. 34, s. 127-137.

SOU 2017:101. Jämställt föräldraskap och goda uppväxtvillkor för barn – en ny modell för föräldraförsäkringen.

SOU 2018:12. Ett ordnat mottagande - gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande.

SOU 2020:30. En moderniserad arbetsrätt.

SOU 2020:37. Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen.

På Arbetsförmedlingens vägnar

Maria Mindhammar  
generaldirektör

Pernilla Andersson Joona  
kvalificerad handläggare

Datum  
2021-03-26

Diarienummer  
Dnr Af-2021/0026 0963

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Maria Mindhammar. Ärendet har föredragits av kvalificerad handläggare Pernilla Andersson Joona. I den slutliga handläggningen av ärendet har även enhetschef Elin Bergqvist och sektionschef Marie Gartell deltagit.

Beslutet fastställs digitalt i Diariet och saknar därför namnunderskrifter.