



## Remiss: En gemensam angelägenhet (SOU 2020:46)

### Sammanfattning

Arbetsmiljöverket menar att utredningens förslag att öka myndighetens resurser tarvar en närmare analys kring storlek och ändamål för budgetökningen, och att den sätts i relation till regeringens arbetsmiljöstrategi för åren 2021 - 2025. Beträffande föreslaget fokus på psykosocial arbetsmiljö menar vi att effektiv tillsyn behöver vara holistisk och omfatta alla riskfaktorer i arbetsmiljön. Analys för att identifiera riskarbetsplatser är viktigt och något som Arbetsmiljöverket redan gör. Därför torde vi vara väl lämpade för sådan verksamhet. Slutligen stödjer vi förslaget att utöka direktåtkomst till beskattningsdatabasen eftersom detta, liksom åtkomst till andra databaser, skulle underlätta våra urval av tillsynsobjekt och andra aktiviteter. Idag saknas juridiska förutsättningar för sådan direktåtkomst.

### Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Utredningen föreslår på sid 648 att *Arbetsmiljöverket bör successivt ges ökade resurser för utveckling och intensifiering av tillsynen på arbetsmiljöområdet med fokus på psykosocial arbetsmiljö och på identifiering av riskarbetsplatser. Regeringen bör även uppdra åt den myndighet regeringen finner lämplig att bistå med utveckling av analytiska hjälpmedel i arbetet.* Arbetsmiljöverket menar att den föreslagna budgetökningen liksom formuleringen *intensifiering av tillsynen* behöver analyseras i ljuset av regeringens arbetsmiljöstrategi för åren 2021–2025 (Skr. 2020/21:92). Arbetsmiljöverket bedömer vidare att det skulle ta mer än föreslagna tre till fyra år att utöka verksamheten så mycket att den motsvarar den föreslagna budgetökningen. Förutom fler inspektörer skulle organisationen behöva förstärka logistik och kompetenser på en rad olika områden.

Beträffande förslaget att fokusera tillsynen på psykosocial arbetsmiljö menar vi att ett alltför ensidigt fokus på psykosocial arbetsmiljö riskerar att skapa obalans mellan olika riskområden. Effektiv tillsyn är holistisk och tar hänsyn till alla riskfaktorer, samt hur de påverkar varandra. Slutligen anser vi att begreppet psykosocial bör vidgas till den bredare syn på arbetsmiljö, organisation och



ledning som finns i föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA, AFS 2015:4).

Vi instämmer i vikten av förstärkt analys och datainsamling för att bättre kunna identifiera riskarbetsplatser. Arbetsmiljöverket bedriver redan sådant analysarbete och skulle därför vara en lämplig myndighet för detta. För att utveckla verksamheten krävs emellertid bättre juridiska förutsättningar så att data ur olika myndighetsdatabaser kan samköras.

Utredningen föreslår på sid 649 att *utreda en ytterligare utvidgning kretsen av myndigheter med direktåtkomst till beskattningsdatabasen med syfte att effektivisera ansträngningarna att förbättra arbetsmiljön*. Arbetsmiljöverket stödjer förslaget och vill tillägga att denna och även andra databaser skulle kunna leda oss rätt i våra urval av tillsynsobjekt och andra aktiviteter, exempelvis informationsinsatser.

Utredningen föreslår på sid 644 att *uppdra åt Arbetsförmedlingen att utforma en utvärderingsbar försöksverksamhet med förstärkt förmedling av feriearbeten riktad till gymnasieelever i områden med hög arbetslöshet bland vuxna*. Förslaget ligger utanför ramen för Arbetsmiljöverkets verksamhetsområde men vi vill framföra vikten av att arbetsmiljölagstiftningen för barn och unga följs upp.

Utredningen rekommenderar på sid 646 att *för att öka efterfrågan på individer ur grupper med svag position på arbetsmarknaden bör ett skatteavdrag på de sociala avgifterna prövas för som ett komplement till den aktiva arbetsmarknadspolitiken. Subventionen bör följas upp och utvärderas*. Även detta ligger utanför ramen för Arbetsmiljöverkets verksamhetsområde men vi vill framföra vikten av att arbetsmiljölagstiftningen följs i samband med alla sådana typer av insatser.

### **De som deltagit**

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även Anna Fogelberg Wik deltagit. Föredragande har varit senioranalytiker Carin Håkansta.

Erna Zelmin-Ekenhem

Carin Håkansta

Kopia skickad till:  
Arbetsmarknadsdepartementet