

Finansdepartementet

Jämlikhetskommissionens betänkande En gemensam angelägenhet SOU 2020:46

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har fått möjlighet att yttra sig över Jämlikhetskommissionens betänkande *En gemensam angelägenhet (SOU 2020:46)*.

Vår övergripande kommentar är att betänkandet innehåller en mycket gedigen genomgång av förutsättningar och förslag för en ökad ekonomisk jämlikhet och social rörlighet.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har granskat kommissionens förslag med utgångspunkt i hur de bedöms påverka arbetsmiljöområdet och myndighetens uppdrag. Två av kommissionens förslag (i avsnitt 18.3.3) berör dessa aspekter. Därför väljer myndigheten att begränsa sina synpunkter och endast ge ett utförligt svar avseende dessa. Myndigheten för arbetsmiljökunskap har i övrigt inga invändningar mot kommissionens rekommendationer och förslag.

18.3.3 Arbetsmiljö

Myndigheten för arbetsmiljökunskap instämmer i kommissionens bedömning att ett ökat offentligt ansvar för såväl generellt arbetsmiljöarbete som mer specifikt riktad arbetsmiljö tillsyn är motiverat. Utvecklingen avseende anställningsvillkor, anställningsförhållanden och olika uttryck för bristande organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö, inte minst för kvinnor, tillsammans med en nedgång i graden av facklig anslutning och arbetslivets förändring, är aspekter som talar för detta, vilket också kommissionen lyfter i sitt betänkande.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap tillstyrker därför samtliga förslag i detta avsnitt. I tillägg vill vi också framhålla betydelsen av offentlig, kunskapsbaserad styrning för att arbetsmiljöarbetet ska stärkas på svenska arbetsplatser och för att inte brister i arbetsmiljön ska påverka den ekonomiska jämlikheten och sociala rörligheten negativt. Systemet bör omfatta både piska och morot, tillsyn och kunskapsbaserat stöd till arbetsgivare och fackliga organisationer och företrädare, för att en positiv utveckling ska kunna komma till stånd. Kärnan i Myndigheten för arbetsmiljökunskaps uppdrag är att bidra till att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken. Vi anser att även detta område bör ges ökade resurser för att utveckla den potential som finns inom kunskapsbaserad styrning genom stöd.

Datum:
2021-04-09

Dnr:
21/00009

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Nader Ahmadi. Anna Mannikoff, funktionssamordnare analys och utvärdering, har varit föredragande.

Gävle, den 12 april 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nader Ahmadi', with a large, stylized flourish at the end.

Nader Ahmadi, generaldirektör