



Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

LOs yttrande över Remiss ang Ny reglering för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten SOU 2025 nr 74

LO tillstyrker utredningens huvudinriktning och välkomnar att regelverket förtydligas, särskilt när det gäller informationsutbyte och kontrollmöjligheter. LO vill samtidigt betona vikten av arbetstagarorganisationernas information i arbetet med att motverka oseriösa upplägg.

LO har givits möjligheten att yttra sig över betänkandet Ny reglering för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (SOU 2025:74). LO ser i huvudsak positivt på utredningens ambition att samla och tydliggöra regleringen för informationsutbyte, personuppgiftshantering och kontroll i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Ett mer överskådligt och rättssäkert regelverk kan bidra till att stöd används korrekt och att oseriösa aktörer får svårare att utnyttja systemen.

LO tillstyrker utredningens inriktning att stärka Arbetsförmedlingens möjligheter till uppföljning och kontroll. LO ser särskilt positivt på förslag som tydliggör förutsättningarna för kontrollbesök hos arbetsgivare och anordnare, inklusive möjlighet att genomföra oannonserade kontrollbesök samt förslag som stärker Arbetsförmedlingens möjligheter att inhämta relevanta uppgifter vid kontroll av anställningsstöd. Samtidigt är det viktigt att uppgiftshanteringen sker rättssäkert och med respekt för den enskildes integritet.

LO vill framhålla att arbetstagarorganisationerna är viktiga aktörer för att motverka oseriösa upplägg, genom partssamverkan samt samråd och yttranden i Arbetsförmedlingens handläggning. Detta perspektiv framgår inte tydligt i utredningens kartläggning. Arbetsförmedlingen har begränsade möjligheter att ta del av information om exempelvis uppsägningar, pågående arbetsmiljöproblem eller andra förhållanden som är avgörande för bedömningen av arbetsplatsens lämplighet – information som finns hos arbetstagarorganisationerna och som förmedlas vid samråd. LO vill därför understryka vikten av fungerande samverkan och

informationsutbyte, så att information från arbetstagarorganisationerna kan tas emot och effektivt användas i kontroll- och uppföljningsarbetet.

När det gäller de delar som rör Samhall ser LO i huvudsak positivt på att informationsöverföringen i samband med anvisning tydliggörs. Utredningen beskriver att Samhall inte alltid får den information som behövs för att kunna anpassa arbetet och föreslår att sekretess inte ska hindra att Arbetsförmedlingen lämnar nödvändiga uppgifter i samband med anvisning. LO delar utredningens utgångspunkt att Samhall behöver uppgifter om hur funktionsnedsättningen påverkar arbetsförmågan och om behov av arbetsanpassning. Samtidigt behöver det säkerställas att underlaget är tillräckligt i praktiken.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Johan Lindholm

Nima Farrahi
Handläggare