

2026-05-28
A2026/00127
A2026/00562

Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsmiljöverket
Svetsarvägen 12
171 41 Solna

Uppdrag till Arbetsmiljöverket att ansvara för en nationell samordningsfunktion för att genomföra regeringens arbetsmiljöstrategi för 2026–2031

Regeringens beslut

Regeringen ger Arbetsmiljöverket i uppdrag att ansvara för en nationell samordningsfunktion för att samordna, stödja och följa upp genomförandet av regeringens arbetsmiljöstrategi En god arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv – regeringens arbetsmiljöstrategi för 2026–2031 (skr. 2025/26:266).

Diskrimineringsombudsmannen, Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Karolinska institutet, Kemikalieinspektionen, Socialstyrelsen, Statens jordbruksverk, Statens skolverk, Transportstyrelsen, Universitetskanslersämbetet och Upphandlingsmyndigheten ska medverka i genomförandet av arbetsmiljöstrategin, utifrån sina respektive uppgifter och uppdrag av relevans för strategin.

Arbetsmiljöverket ska föra dialog med och inhämta kunskap, erfarenheter och insikter även från andra berörda myndigheter, däribland de myndigheter som omfattas av regeringsuppdraget att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan (A2022/00333, A2023/01693 och A2024/01109).

Arbetsmiljöverket ska därutöver etablera och utveckla samverkan med och inhämta kunskap och erfarenheter från övriga som berörs av uppdragets genomförande såsom myndigheter, arbetsmarknadens parter och deras kunskapsorganisationer, forskarsamhället, berörda bransch- och intresseorganisationer samt civilsamhällesorganisationer.

Arbetsmiljöverket ska årligen för Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) lämna en muntlig redogörelse för hur arbetet med genomförandet av uppdraget fortskrider. Vid dessa redogörelser ska övriga aktörer som berörs av redogörelsen ges möjlighet att delta.

Arbetsmiljöverket ska, efter samråd med de myndigheter som medverkar i arbetet, senast den 30 mars 2029 lämna en skriftlig delredovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet). Delredovisningen ska innehålla en redovisning av arbetet de tre föregående kalenderåren, där det framgår vilka aktiviteter och insatser som har vidtagits inom ramen för uppdraget och av vilka. Vidare ska det framgå hur arbetet med uppdraget fortskrider, identifierade hinder och möjligheter samt eventuella utvecklingsbehov inom området. Om bedömningen är att insatser från regeringens sida behövs för att bidra till att uppnå arbetsmiljöstrategins målsättningar bör det framgå av delredovisningen.

Arbetsmiljöverket ska, efter samråd med de myndigheter som får i uppdrag att medverka i arbetet, senast den 31 mars 2032 lämna en skriftlig slutredovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet). Slutredovisningen ska utöver att innehålla en redovisning av arbetet de två föregående kalenderåren, där det framgår vilka aktiviteter och insatser som har vidtagits inom ramen för uppdraget och av vilka, ge en samlad redovisning för arbetet med att samordna, stödja och följa upp genomförandet av strategin. I denna ska ingå en bedömning av effekter av och lärdomar från den verksamhet som har genomförts inom ramen för uppdraget, samt förslag på hur arbetet kan bedrivas framöver.

Samtliga redovisningar ska, i de fall de bedöms föranleda utgifter för den statliga budgeten, innehålla kostnadsberäkningar för de föreslagna insatsernas genomförande. Eventuella förslag på insatser ska vara ändamålsenliga och kostnadseffektiva, rymmas inom befintliga ekonomiska ramar och ta hänsyn till berörda myndigheters och andra aktörers samlade administrativa börda.

Samtliga redovisningar ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

Närmare om uppdraget

Arbetsmiljöverket och dåvarande Myndigheten för arbetsmiljökunskap fick i samband med att regeringen beslutade om skrivelsen En god arbetsmiljö för

framtiden – regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025 (skr. 2020/21:92) i uppdrag att ta fram åtgärdsplaner till regeringens arbetsmiljöstrategi för 2021–2025. Det uppdraget var en del i att ge myndigheterna på arbetsmiljöområdet en större roll i genomförandet av den dåvarande strategin. Regeringen anser att det är viktigt att bygga vidare på, och ta tillvara erfarenheterna från, arbetet med föregående arbetsmiljöstrategi. Att utveckla strukturerna för genomförandet av strategin ligger också i linje med Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps respektive slutredovisningar av uppdraget att ta fram åtgärdsplaner (A2021/00338), samt förslagen i betänkandet En arbetsmiljöstrategi för ett förändrat arbetsliv (SOU 2025:73) och remissynpunkterna över det betänkandet.

Den 28 maj 2026 beslutade regeringen skrivelsen En god arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv – regeringens arbetsmiljöstrategi för 2026–2031 (skr. 2025/26:266). I skrivelsen bedömer regeringen att Arbetsmiljöverket är väl lämpat att ansvara för en nationell samordningsfunktion för att genomföra arbetsmiljöstrategin.

I enlighet med vad som anförs i skrivelsen ges Arbetsmiljöverket i uppdrag att ansvara för en nationell samordningsfunktion för att samordna, stödja och följa upp genomförandet av strategin genom att

- i samverkan med medverkande myndigheter, arbetsmarknadens parter och övriga berörda formulera prioriteringar för insatser som bedöms bidra till strategins delmål och målbilder, samt hur arbetet mot strategins olika delmål och målbilder ska läggas upp över strategiperioden,
- ta initiativ till och utforma insatser inom ramen för uppdraget, till exempel utveckla innovativa sätt att arbeta med regelgivning, tillsyn, informationsinsatser och kunskapsspridning genom att använda nya metoder, verktyg och kanaler samt utveckla hur dessa fyra verktyg förhåller sig till varandra,
- ha en nära dialog med forskningen inom arbetsmiljöområdet i syfte att bidra till att kunskap baserad på forskning sprids, tillgängliggörs, och kommer till användning i praktiken,

- följa och beakta arbetet inom det nordiska samarbetet, EU och andra internationella organisationer av relevans för strategin, inte minst såvitt avser EU:s strategiska ramverk för arbetsmiljö, och
- synliggöra och kommunicera arbetet med strategins genomförande samt resultatet av uppföljningar, inbegripet rekommendationer och utvecklingsbehov.

I arbetet med uppdraget ska de erfarenheter och utvecklingsbehov som framgår av såväl tidigare som pågående relevanta uppdrag, utredningar och nationella strategier inom området eller närliggande områden tas tillvara.

Funktionshinders-, barnrätts- och jämställdhetsperspektiven ska beaktas och eventuell statistik som presenteras inom ramen för uppdraget ska i möjligaste mån vara könsuppdelad.

På regeringens vägnar

Johan Britz

Elizabeth Ekenstaf

Kopia till

Socialdepartementet/SAM, SF, SL

Finansdepartementet/BA, OFA

Utbildningsdepartementet/UH, S

Klimat- och näringslivsdepartementet/CKS

Arbetsmarknadsdepartementet/JÄM, MRD

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet/BB, JL, TM

Diskrimineringsombudsmannen (DO)

Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)

Försäkringskassan

Jämställdhetsmyndigheten

Karolinska institutet

Kemikalieinspektionen

Socialstyrelsen

Statens jordbruksverk

Statens skolverk

Transportstyrelsen

Universitetskanslersämbetet

Upphandlingsmyndigheten