

Justitiedepartementet

Remissvar SOU 2023:25 Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd

Saco studentråd har tagit del av utredningen och väljer att inkomma med synpunkter på utredningen i de delar den rör doktorander.

Saco studentråd avstyrker utredningens förslag om kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd.

Vidare kommentarer

En doktorand är en student som är antagen till och bedriver utbildning på forskarnivå. Den svenska forskningen och näringslivet är beroende av kompetens från utlandet. Varje år påbörjar en bra bit över 1 000 utländska studenter en forskarutbildning och Sverige har varje år över 7 000 aktiva utländska doktorander, enligt SCB.

Forskarstuderande verkar ofta i en miljö där engelska är det enda relevanta arbetsspråket. Därmed är nyttan kopplad till arbetskraftsdeltagandet för doktorander att lära sig svenska begränsad. Saco studentråd skulle därför vilja se ett undantag för doktorander vad gäller kravet på kunskaper i svenska språket.

Enligt utredningen kommer införandet av ett krav på ett avklarat kunskapskrav för att erhålla permanent uppehållstillstånd ha en negativ inverkan på Sveriges förmåga att attrahera forskare och högkvalificerade personer eftersom det blir mindre förutsägbart huruvida man kommer ha möjlighet att få permanent uppehållstillstånd. Saco studentråd delar den bedömningen och bedömer vidare att den stora kompetensbrist som råder inom flera branscher riskerar att förvärras om utredningens förslag genomförs.

Saco studentråd ser positivt på strävan att mildra de negativa effekterna av utredningens förslag genom att göra det möjligt att genomföra kunskapsprovet under tiden innan ansökan om permanent uppehållstillstånd lämnas in.

Titus Fridell
Ordförande Saco studentråd
076-130 93 48
titus.fridell@saco.se

Saco studentråd
Box 2206
103 15 Stockholm
Tel växel: 08-613 48 00
E-post: kansli@saco.se
www.saco.se

Titus Fridell
Ordförande Saco studentråd

Stockholm 11 september 2023

Remissvar: Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd, SOU 2023:25

Justitiedepartementet har gett Akademikerförbundet SSR möjlighet att yttra sig över rubricerat betänkande via Saco.

Förslaget i korthet:

I betänkandet föreslås att det ska införas ett krav på kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället för att permanent uppehållstillstånd ska kunna beviljas. Kunskaperna föreslås visas genom ett godkänt prov för permanent uppehållstillstånd. Det ska tas fram ett särskilt kunskapsprov som består av två delprov; ett som avser det svenska språket och ett som avser det svenska samhället. Kunskapskravet föreslås träda i kraft den 1 juli 2027 och regleras i utlänningslagen (2005:716) och i utlänningsförordningen (2006:97).

Våra kommentarer:

Akademikerförbundet SSR har i en lång rad remissvar kommenterat olika förändringar av den svenska migrationspolitiken. Generellt sett menar vi att Sverige berikas av migration till landet, oavsett om det är av asylskäl eller på grund av arbetskraftsinvandring.

Vi noterar att regeringens inriktning på migrationspolitiken har en annan utgångspunkt vilket också präglar de förslag som nu kommer i form av bland annat utredningar. Vi noterar även att de strävanden regeringen har för en bättre etablering på svensk arbetsmarknad för utlandsfödda, genom att öka transaktionskostnaderna i form av bland annat prov, saknar evidens och forskningsstöd.

Det förslag denna utredning lägger innebär att det ska genomföras språk- och samhällskunskapstest för att få möjlighet till permanent uppehållstillstånd.

Initialt kan man reflektera över att detta förslag läggs samtidigt som regeringen i Tidöavtalet har aviserat att permanent uppehållstillstånd ska utmönstras som en uppehållsgrund i Sverige (s. 34 "*institutet PUT ska utmönstras*"). Vi förutsätter att regeringen tillser att olika förslag inom ramen för migrationspolitiken, i rimlig utsträckning, är i samklang med varandra.

Detta förslag läggs även i en situation då tillfälliga uppehållstillstånd nyligen har förkortats, för alternativt skyddsbehövande, till 13 månader. De åtgärderna tillsammans med ytterligare förslag regeringen lägger om att försvåra möjligheten att bli medborgare innebär att såväl tillfälliga som permanenta uppehållstillstånd och medborgarskap blir svårare att få tillgång till som utlandsfödd. Det kopplat till höjda inkomstkrav för arbetskraftsinvandring samt mindre antal kvotflyktingar mm skapar den sammantagna bilden att regeringen vill att hindren för att söka sig till Sverige och svensk arbetsmarknad ska höjas väsentligt för alla.

Utredningen beskriver att befintligt förslag kommer att få negativa konsekvenser för företags möjligheter att hitta arbetskraft, vilket ska förstås i en situation där företag, såväl som välfärdens arbetsgivare har svårt att hitta kompetens till vakanta tjänster. Utredningen skriver: *”Ett kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd kan försämra Sveriges relativa attraktionskraft med avseende på sådana arbetstagare”* förstått som högkvalificerade personer som arbetar inom bristyrken eller forskare (s 390).

På samma sida skriver utredningen: *”Om antalet nyanlända minskar till följd av utredningens förslag minskar generellt också företagets tillgång till potentiell arbetskraft. Det kan leda till arbetskraftsbrist i vissa yrken och branscher”*.

Vi är väldigt förvånade över att regeringen, trots utredningens konsekvensanalys, väljer att remittera förslag som innebär att ytterligare hinder för etablering på svensk arbetsmarknad ska införas oavsett om det är högkvalificerad arbetskraft eller inte. Svensk arbetsmarknad lider av en akut bristsituation i stort sett i alla branscher och en stor mängd yrken, långt ifrån bara högkvalificerade sådana. Speciellt drabbad är välfärdssektorn med vård, skola och omsorg.

Akademikerförbundet SSR anser inte att det remitterade förslag löser något problem på svensk arbetsmarknad, men skapar väldigt många. Redan idag finns det stora möjligheter att arbeta i Sverige med engelska som arbetspråk. Inte minst gäller det inom forskning, IT, stora multinationella företag och inom stora delar av handeln samt hotell- och restaurangbranschen. Att införa ett kunskapsprov i svenska och samhällskunskap för rätt till uppehållstillstånd kommer att innebära rejält ökade hinder för de branscherna att rekrytera snabbt och rätt. Hinder som inte, på något sätt underlättar kompetensförsörjningen i Sverige, förbättrar vår internationella konkurrenskraft, eller underlättar etableringen. Dessutom kommer rörligheten på svensk arbetsmarknad och viljan för utländsk expertis att arbeta, investera och forska i Sverige att minska.

Visserligen föreslås att vissa grupper inte ska ingå, som personer som är under 18 år, den som har rätt att uppbära pension, kvotflyktingar samt vid särskilda skäl, som ska förstås som allvarliga funktionsnedsättningar. Det är ju välkommet att utredningen i alla fall gör de avgränsningarna. Dock anser vi att grupper som inte behöver svenska i sitt arbete också borde undantas som forskare, och andra personer som arbetar i privata företag och

offentlig sektor, och som verkar i miljöer med ett annat arbetsspråk än svenska, företrädesvis engelska.

Om det här kunskapskravet införs kommer det att innebära produktivitetsbortfall för de personer som arbetar i Sverige och som i stället kommer att behöva studera för att klara dessa kunskapsprov. Belastningen på SFI kommer att öka väsentligt och behöva nivåändelas på ett sätt som i stort sett bara storstäderna klarar av idag. Behovet av utbildning på kvällar och helger, samt på distans, kommer att öka väsentligt. Vår bild är att varken sfi-undervisningen eller samhällskunskapsundervisningen i våra kommuner kan svara emot de ökade behov som en sådan här reform skulle innebära.

Idag finns en rätt att vara ledig från sin anställning för att delta i svenskundervisning enligt lag (1986:163). Om denna reform införs måste den lagen även innefatta rätt till ledighet för studier i det svenska samhället. Dessutom kan rimligen inte studieledighetslagen (1974:981) anses vara tillräcklig eftersom där bland annat finns krav på en viss tid i arbete samt rätt för arbetsgivaren att skjuta upp ledighet. Akademikerförbundet SSR noterar att inga förslag till ändring av dessa två lagar finns i betänkandet. Vi anser att sådana förslag måste beredas före ett eventuellt införande av kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd.

Akademikerförbundet SSR anser, om kunskapskraven införs, att kraven ska sättas lägre än SFI A2 samt att det måste tydliggöras vilken nivå provet i det svenska samhället ska vara på. Att kunskapen ska motsvara materialet i "Om Sverige" från webbplatsen Informationsverige.se anser vi är för högt krav. Det är åtta stora områden, där varje område i sig innehåller uppemot tio undergrupper. Vi anser även att proven ska vara kostnadsfria.

Akademikerförbundet SSR anser, om kunskapskrav införs:

- att så många grupper som möjligt undantas från de föreslagna kunskapskraven
- att kunskapskraven sätts så lågt som möjligt
- att kunskapsproven ska vara kostnadsfria för alla, dvs inte enbart för statslösa.
- att ikraftträdandet blir så sent som möjligt, dvs 1 juli 2027 eller senare.

Akademikerförbundet SSR avstyrker förslaget i sin helhet.



Heike Erkers
Förbundsordförande



Ursula Berge
Samhällspolitisk chef



Saco
R21.23

2023-09-06

YTTRANDE: KUNSKAPSKRAV FÖR PERMANENT UPPEHÅLLSTILLSTÅND, SOU 2023:25

DIK är fackförbundet för alla som arbetar eller studerar inom kultur, kommunikation eller kreativ sektor. DIK är en del av Saco och organiserar cirka 20 000 medlemmar inom arbetsmarknadens alla sektorer.

DIK avstyrker förslaget om kunskapskrav för uppehållstillstånd

DIK avstyrker utredningens förslag att det ska införas krav på godkänt prov i kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället för att permanent uppehållstillstånd ska kunna beviljas.

Syftet är enligt utredningens direktiv att främja integrationen och ett inkluderande samhälle där individen stärks och ökar sina möjligheter att aktivt delta i samhället. DIK ser inte att ett kunskapsprov skulle bidra till detta syfte. För att stärka integrationen krävs helt andra insatser, bland annat för att motverka ekonomisk utsatthet, boendesegregation och andra ekonomiska och sociala klyftor. Det finns dessutom inga belägg för att kunskapsprov skulle vara en bra integrationsåtgärd. Som utredningen själv konstaterar finns det inga forskningsresultat som styrker att kunskapskrav skulle öka motivationen att lära sig ett språk.

Utredningen konstaterar också att det finns risk att kunskapskravet leder till en minskning av arbetskraftsinvandringen. DIK anser att insatser som innebär hinder för arbetskraftsinvandring inte bör genomföras. Många arbetsgivare har brist på relevant kompetens och är beroende av arbetskraft från andra länder. I många yrken är dessutom engelska fullt tillräckligt som arbetspråk vilket innebär att kunskaper i svenska inte behövs.

Mot denna bakgrund avstyrker DIK utredningens förslag i sin helhet.

För att stärka etableringen på arbetsmarknaden behövs i stället bättre insatser och mer stöd till invandrade akademiker. För att stärka kunskaper i svenska språket ser DIK bland annat behov av fler yrkesanpassade språkutbildningar. Det är också avgörande att alla nyanlända som har akademisk utbildning får snabb bedömning och validering av sin utbildning och tillgång till relevanta påfyllnadsutbildningar. Dessutom behövs en mer aktiv och tillgänglig arbetsförmedling, som även den som har ett jobb men som är felmatchad kan ta del av. Sist men inte minst behövs fler

subventionerade anställningar, eftersom detta har visat sig vara den mest effektiva etableringsinsatsen¹.

DIK vill också, liksom Saco, påminna om den rätt arbetstagare har att vara ledig från sin anställning för att delta i svenskundervisning enligt lagen (1986:163) om rätt till ledighet för utbildning i svenska för invandrare. Det är viktigt att alla arbetstagare nås av information om denna rätt till ledighet. DIK ställer sig också bakom Sacos förslag att även studier om det svenska samhället ska ge arbetstagare rätt till ledighet från sin anställning.

Anna Troberg
Förbundsordförande, DIK

Johanna Alm Dahlin
Utredningsansvarig, DIK

¹ DIK, [Invandrade akademikers kompetens slösas bort](#), 2021

Stockholm 11 september 2023

Remissvar: Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd, SOU 2023:25

Justitiedepartementet har gett Akademikerförbundet SSR möjlighet att yttra sig över rubricerat betänkande via Saco.

Förslaget i korthet:

I betänkandet föreslås att det ska införas ett krav på kunskaper i det svenska språket och om det svenska samhället för att permanent uppehållstillstånd ska kunna beviljas. Kunskaperna föreslås visas genom ett godkänt prov för permanent uppehållstillstånd. Det ska tas fram ett särskilt kunskapsprov som består av två delprov; ett som avser det svenska språket och ett som avser det svenska samhället. Kunskapskravet föreslås träda i kraft den 1 juli 2027 och regleras i utlänningslagen (2005:716) och i utlänningsförordningen (2006:97).

Våra kommentarer:

Akademikerförbundet SSR har i en lång rad remissvar kommenterat olika förändringar av den svenska migrationspolitiken. Generellt sett menar vi att Sverige berikas av migration till landet, oavsett om det är av asylskäl eller på grund av arbetskraftsinvandring.

Vi noterar att regeringens inriktning på migrationspolitiken har en annan utgångspunkt vilket också präglar de förslag som nu kommer i form av bland annat utredningar. Vi noterar även att de strävanden regeringen har för en bättre etablering på svensk arbetsmarknad för utlandsfödda, genom att öka transaktionskostnaderna i form av bland annat prov, saknar evidens och forskningsstöd.

Det förslag denna utredning lägger innebär att det ska genomföras språk- och samhällskunskapstest för att få möjlighet till permanent uppehållstillstånd.

Initialt kan man reflektera över att detta förslag läggs samtidigt som regeringen i Tidöavtalet har aviserat att permanent uppehållstillstånd ska utmönstras som en uppehållsgrund i Sverige (s. 34 "*institutet PUT ska utmönstras*"). Vi förutsätter att regeringen tillser att olika förslag inom ramen för migrationspolitiken, i rimlig utsträckning, är i samklang med varandra.

Detta förslag läggs även i en situation då tillfälliga uppehållstillstånd nyligen har förkortats, för alternativt skyddsbehövande, till 13 månader. De åtgärderna tillsammans med ytterligare förslag regeringen lägger om att försvåra möjligheten att bli medborgare innebär att såväl tillfälliga som permanenta uppehållstillstånd och medborgarskap blir svårare att få tillgång till som utlandsfödd. Det kopplat till höjda inkomstkrav för arbetskraftsinvandring samt mindre antal kvotflyktingar mm skapar den sammantagna bilden att regeringen vill att hindren för att söka sig till Sverige och svensk arbetsmarknad ska höjas väsentligt för alla.

Utredningen beskriver att befintligt förslag kommer att få negativa konsekvenser för företags möjligheter att hitta arbetskraft, vilket ska förstås i en situation där företag, såväl som välfärdens arbetsgivare har svårt att hitta kompetens till vakanta tjänster. Utredningen skriver: *”Ett kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd kan försämra Sveriges relativa attraktionskraft med avseende på sådana arbetstagare”* förstått som högkvalificerade personer som arbetar inom bristyrken eller forskare (s 390).

På samma sida skriver utredningen: *”Om antalet nyanlända minskar till följd av utredningens förslag minskar generellt också företagets tillgång till potentiell arbetskraft. Det kan leda till arbetskraftsbrist i vissa yrken och branscher”*.

Vi är väldigt förvånade över att regeringen, trots utredningens konsekvensanalys, väljer att remittera förslag som innebär att ytterligare hinder för etablering på svensk arbetsmarknad ska införas oavsett om det är högkvalificerad arbetskraft eller inte. Svensk arbetsmarknad lider av en akut bristsituation i stort sett i alla branscher och en stor mängd yrken, långt ifrån bara högkvalificerade sådana. Speciellt drabbad är välfärdssektorn med vård, skola och omsorg.

Akademikerförbundet SSR anser inte att det remitterade förslag löser något problem på svensk arbetsmarknad, men skapar väldigt många. Redan idag finns det stora möjligheter att arbeta i Sverige med engelska som arbetspråk. Inte minst gäller det inom forskning, IT, stora multinationella företag och inom stora delar av handeln samt hotell- och restaurangbranschen. Att införa ett kunskapsprov i svenska och samhällskunskap för rätt till uppehållstillstånd kommer att innebära rejält ökade hinder för de branscherna att rekrytera snabbt och rätt. Hinder som inte, på något sätt underlättar kompetensförsörjningen i Sverige, förbättrar vår internationella konkurrenskraft, eller underlättar etableringen. Dessutom kommer rörligheten på svensk arbetsmarknad och viljan för utländsk expertis att arbeta, investera och forska i Sverige att minska.

Visserligen föreslås att vissa grupper inte ska ingå, som personer som är under 18 år, den som har rätt att uppbära pension, kvotflyktingar samt vid särskilda skäl, som ska förstås som allvarliga funktionsnedsättningar. Det är ju välkommet att utredningen i alla fall gör de avgränsningarna. Dock anser vi att grupper som inte behöver svenska i sitt arbete också borde undantas som forskare, och andra personer som arbetar i privata företag och

offentlig sektor, och som verkar i miljöer med ett annat arbetsspråk än svenska, företrädesvis engelska.

Om det här kunskapskravet införs kommer det att innebära produktivitetsbortfall för de personer som arbetar i Sverige och som i stället kommer att behöva studera för att klara dessa kunskapsprov. Belastningen på SFI kommer att öka väsentligt och behöva nivåindelas på ett sätt som i stort sett bara storstäderna klarar av idag. Behovet av utbildning på kvällar och helger, samt på distans, kommer att öka väsentligt. Vår bild är att varken sfi-undervisningen eller samhällskunskapsundervisningen i våra kommuner kan svara emot de ökade behov som en sådan här reform skulle innebära.

Idag finns en rätt att vara ledig från sin anställning för att delta i svenskundervisning enligt lag (1986:163). Om denna reform införs måste den lagen även innefatta rätt till ledighet för studier i det svenska samhället. Dessutom kan rimligen inte studieledighetslagen (1974:981) anses vara tillräcklig eftersom där bland annat finns krav på en viss tid i arbete samt rätt för arbetsgivaren att skjuta upp ledighet. Akademikerförbundet SSR noterar att inga förslag till ändring av dessa två lagar finns i betänkandet. Vi anser att sådana förslag måste beredas före ett eventuellt införande av kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd.

Akademikerförbundet SSR anser, om kunskapskraven införs, att kraven ska sättas lägre än SFI A2 samt att det måste tydliggöras vilken nivå provet i det svenska samhället ska vara på. Att kunskapen ska motsvara materialet i "Om Sverige" från webbplatsen Informationsverige.se anser vi är för högt krav. Det är åtta stora områden, där varje område i sig innehåller uppemot tio undergrupper. Vi anser även att proven ska vara kostnadsfria.

Akademikerförbundet SSR anser, om kunskapskrav införs:

- att så många grupper som möjligt undantas från de föreslagna kunskapskraven
- att kunskapskraven sätts så lågt som möjligt
- att kunskapsproven ska vara kostnadsfria för alla, dvs inte enbart för statslösa.
- att ikraftträdandet blir så sent som möjligt, dvs 1 juli 2027 eller senare.

Akademikerförbundet SSR avstyrker förslaget i sin helhet.



Heike Erkers
Förbundsordförande



Ursula Berge
Samhällspolitisk chef

Justitiedepartementet

103 33 Stockholm

Remissvar Kunskapskrav för uppehållstillstånd

Inledning

Saco har beretts möjlighet att yttra sig över betänkandet Kunskapskrav för permanent uppehållstillstånd (SOU 2023:25).

Utredningen föreslår att det ska införas ett kunskapskrav för att få permanent uppehållstillstånd i Sverige. Den sökande måste därmed enligt förslaget få godkänt på ett särskilt prov som består av två delar – ett delprov i det svenska språket och ett delprov om det svenska samhället.

Finns det ett behov på ett kunskapskrav?

Det är få personer utanför Sverige och Finland som talar svenska, vilket i praktiken innebär att nästan alla arbetskraftsinvandrare måste lära sig ett nytt språk. Vidare är kunskapsnivån på engelskan generellt mycket god i Sverige och i många branscher klarar man sig alldeles utmärkt på enbart engelska. Näringslivet är dessutom beroende av arbetskraftsinvandrare för att få den kompetens som behövs. Efterfrågan på kompetent personal är stor och det behövs fler som vill jobba i Sverige. Det nuvarande förslaget om ett kunskapskrav kommer innebära att rörligheten på arbetsmarknaden försämras. Saco anser att varje lagändring som i praktiken innebär ett extra hinder för arbetskraftsinvandrare noga måste övervägas. I övrigt är en fråga om hur förslagen förhåller sig till Tidöavtalets skrivning om att permanenta uppehållstillstånd ska utmönstras.

Mot bakgrund av behovet av kompetens avstyrker Saco betänkandets förslag som helhet. Kunskapskrav är inte rätt väg att gå. Saco väljer att yttra sig ytterligare i vissa valda delar. Synpunkter lämnas på de områden som särskilt rör våra medlemsförbund och deras medlemmar.

Arbetskraftsinvandring är viktigt för Sverige

Sacos medlemsförbunds medlemmar bidrar i hög grad med sin utbildning och kompetens på den svenska arbetsmarknaden. Sveriges roll som kunskapsnation är beroende av denna kvalificerade arbetskraft för sin kompetensförsörjning. I betänkandet beskrivs behovet av den utländska arbetskraften på ett tydligt och bra sätt (s.390–391). Genom att underlätta tillträdet till den svenska arbetsmarknaden kan attraktiviteten att arbeta, investera och forska i Sverige öka.

Ett ikraftträdande som främjar rättssäkerhet

Om ett kunskapskrav ska genomföras instämmer Saco i förslaget om ett senare ikraftträdande den 1 juli 2027. Förslaget om ikraftträdandedatumet framstår som välgrundat där utredningen har beaktat att det tar lång tid att konstruera ett kunskapsprov som kan uppfylla kravet på rättssäkerhet. Experter inom provkonstruktion från flera universitet har gjort bedömningen att tidsåtgången för att ta fram ett kunskapsprov inte kan understiga tre år (s. 363–364), vilket självfallet måste vara vägledande i det fortsatta arbetet. Saco kan inte nog betona vikten av att systemet för permanent uppehållstillstånd är ändamålsenligt, genomtänkt och rättssäkert.

Skapa möjlighet till anpassning

Ett senarelagd ikraftträdande får även betydelse för de personer som berörs av det nya kunskapskravet. Många gånger bedrivs forskning och undervisning på lärosätena i en internationell miljö med engelska som arbetspråk. Detsamma gäller även för stora globala företag. Organisationer, akademien och företag har därför fört fram att det vid den internationella rekryteringen av forskare och arbetskraft är mycket viktigt med en god framförhållning. Det behövs en längre tidsperiod innan de nya ändringarna om ett kunskapsprov träder i kraft. Saco instämmer i den bedömningen. De personer som berörs måste i god tid få kunskap om lagändringarna för att exempelvis kunna påbörja studier i svenska – något som en större arbetsgivare skulle kunna hjälpa till med på arbetsplatsen.

Det ska också påpekas att krav på studier i svenska kan medföra en försämrad arbetsproduktivitet särskilt om det gäller arbetsplatser som inte använder svenska som arbetspråk. I betänkandet anges att kunskapskravet i princip ska gälla för alla utlänningar med mycket få undantag. Det finns dock en anledning att överväga en utökning av undantagen, bland annat för grupper som inte alls behöver svenska i sitt arbete. Det är viktigt att uppmärksamma att förslaget om ett kunskapskrav medför att viktig tid tas från exempelvis forskning och läggs på studier i svenska.

Lyfta arbetstagares rätt till ledighet för utbildning i svenska

Saco vill påminna om den rätt arbetstagare har att vara ledig från sin anställning för att delta i svenskundervisning enligt lagen (1986:163) om rätt till ledighet för utbildning i svenska för invandrare. Lagen gäller för en arbetstagare som har antagits till kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare eller motsvarande utbildning vid folkhögskola. Rätten till ledighet är också något som Saco anser att UHR borde informera om. Det skulle kunna göras på den webbplats som enligt förslaget ska utvecklas om kunskapsprovet. Det är viktigt att alla

arbetstagare nås av den informationen, även dem som inte är fackligt anslutna.

Rätt till ledighet för studier om det svenska samhället

Saco anser att även studier om det svenska samhället måste ge arbetstagare rätt till ledighet från sin anställning. Ledigheten bör omfatta de studier som behövs för att klara det föreslagna kunskapskravet. Grundläggande utbildning i svenska omfattas av lagen (1986:163) om rätt till ledighet för utbildning i svenska för invandrare, se ovan. Annan ledighet för studier omfattas av studieledighetslagen (1974:981) om vissa krav är uppfyllda, exempelvis ett visst kvalifikationskrav i fråga om anställningstid hos arbetsgivaren. I studieledighetslagen finns även ett visst utrymme för arbetsgivaren att skjuta upp arbetstagarens begärda ledighet. Det är dock inte rimligt att en arbetstagares möjligheter att klara kunskapsprovet för ett permanent uppehållstillstånd ska kunna äventyras på grund av dessa hinder/trösklar. Ledighetslagstiftningen i denna del behöver därför ses över.

Saco hänvisar också till bilagda remissvar från Sacoförbunden Akademikerförbundet SSR och DIK. Vi bilägger även ett remissvar från Saco studentråd.

Med vänliga hälsningar
Sveriges akademikers centralorganisation

Lena Granqvist
Samhällspolitisk chef

Maria Rasmussen
Utredare