

Regeringskansliet
Finansdepartementet
Er referens: Fi/2018/00106/DF

Betänkandet reboot – omstart för den digitala förvaltningen (SOU 2017:114)

Arbetsgivarverket, som anmodats yttra sig över rubricerat betänkande, besvarar remissen med utgångspunkt från ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Det innebär i detta fall att Arbetsgivarverket lämnar synpunkter med avseende på avsnitt 5-8 i betänkandet.

Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning att utvecklingen av den offentliga sektorns digitalisering behöver främjas och att det kan behöva inrättas någon form av institutionaliserade forum för frivillig samverkan mellan de olika aktörerna. Ett arbete och ett initiativ där den nya digitaliseringsmyndigheten kan ha en tydlig roll. Arbetsgivarverket vill dock samtidigt lyfta fram det som verket tog upp i yttrandet över delbetänkandet digitalforvaltning.nu (SOU 2017:23), nämligen att det är regeringen som på en övergripande nivå ställer krav på myndigheterna och att varje myndighet – utifrån vår förvaltnings- och ramanslagsmodell – har ett eget ansvar för digitaliseringen och verksamhetsutvecklingen. Den tänkta samverkan måste ske med beaktande av dessa förutsättningar och den kan enbart vila på frivillig grund.

Arbetsgivarverket har i övrigt inget att erinra emot utredningens förordningsförslag som avser att stödja utvecklingen av frivillig samverkan mellan myndigheterna i digitaliseringsfrågor (avsnitt 5.1, 5.2.1 och förslaget till ändring av förordningen [2003:770] om statliga myndigheters informationsutbyte). Eftersom det skulle vara en sådan central bestämmelse för myndigheterna bör det enligt Arbetsgivarverket övervägas att i stället föra in bestämmelsen i myndighetsförordningen (2007:515).

I övrigt delar Arbetsgivarverket utredningens bedömning att anslagsfinansiering av förvaltningsgemensamma digitala funktioner är en bättre och mer effektiv finansieringslösningen. Arbetsgivarverket ställer sig bakom utredningens uppfattning att avgiftsfinansiering mellan offentliga myndigheter kan verka hämmande för den utveckling och förvaltning som riksdag och regering eftersträvar när det gäller gemensamma digitala funktioner (avsnitt 6.6).

Arbetsgivarverket har i övrigt inget att erinra emot förslagen att riksdagen antar generella mål för den offentliga förvaltningens digitaliseringsarbete och att regeringen antar mål för de statliga myndigheternas arbete i dessa frågor. Arbetsgivarverket ställer sig i sak bakom de formulerade målen. När det gäller målen riktade till myndigheterna anser dock verket att dessa med fördel kan föras i myndighetsförordningen i stället för att det skapas en helt ny förordning innehållande dessa mål (avsnitt 7 och förslaget till förordning för de statliga myndigheternas digitaliseringsarbete).

Arbetsgivarverket tillstyrker även att regeringen beslutar om en ny tidsbestämd strategi för digitalisering och IT i den offentliga förvaltningen (avsnitt 8.3).

Arbetsgivarverket tar, mot bakgrund av vad som nämnts inledningsvis, i övrigt inte närmare ställning till förslagen och bedömningarna kring statlig elektronisk identitetshandling, gränsöverskridande användning av sådana handlingar och om regleringen kring en särskild infrastruktur för digitalpost (mina meddelanden).

Arbetsgivarverket vill avslutningsvis nämna att verket helt nyligen har tagit fram en rapport som brett kartlägger och belyser digitaliseringens effekter på den statliga arbetsgivarpolitiken, se [länk](#) – rapporten bifogas. Denna rapport kommer att ligga till grund för Arbetsgivarverkets fortsatta arbete med digitaliseringens effekter med avseende på arbetsgivarpolitiken, en aspekt av digitaliseringen som inte har belysts särskilt mycket.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén och utredare Torbjörn Eklund, föredragande.


Eva Liedström Adler


Torbjörn Eklund

Bilaga

Arbetsgivarverkets rapport Digitaliseringen och den statliga arbetsgivarpolitiken