

2018-04-16

SOU 2017:92 Transpersoner i Sverige - Förslag till stärkt ställning och bättre levnadsvillkor

1 Område

Stärkt ställning och levnadsvillkor för transpersoner i Sverige.

2 Bakgrund och syfte

En särskild utredning tillsattes i december 2016 med uppdrag att göra en bred kartläggning av transpersoners villkor och situation i samhället. Utredningen fick också i uppdrag att föreslå insatser som syftar till förbättrade levnadsvillkor och ett tryggare livsutrymme för transpersoner.

3 Hur påverkar förslaget Bolagsverket?

Den del av utredningen som primärt är aktuell för Bolagsverket är den del som rör de administrativa problem som personer som bytt personnummer kan drabbas av. Av utredningen framgår att dessa personer bl.a. tvingas lägga mycket tid på att få det nya personnumret att få genomslag i bl.a. folkbokföring, olika register hos myndigheter och privata företag samt att de ofta under denna process behöver ”komma ut” med sitt (juridiska) könsbyte om och om igen. Vidare berörs Bolagsverket i egenskap av arbetsgivare.

I utredningen föreslås bl.a. att Skatteverket och Socialstyrelsen ska ges i uppdrag att ta fram lättillgänglig information om administrativa konsekvenser av ändrad juridisk könstillhörighet. Vidare föreslås att s.k. hänvisningspersonnummer¹ blir en obligatorisk uppgift i informationssystemet Navet. Det föreslås också att den nya myndigheten Nationellt Arbetsmiljöcentrum ska ges i uppdrag att utforma ett kunskapsunderlag för arbetsmiljöfrågor med ett hbtq-perspektiv, särskilt med fokus på transpersoners situation. Materialet ska rikta sig till såväl arbetsgivare som skyddsombud och förtroendevalda på arbetsplatser. I utredningen föreslås även att Diskrimineringsombudsmannen ska ges i uppdrag att genomföra kunskapsspridande insatser till arbetsgivare med goda exempel och metoder för implementering av aktiva åtgärder ur ett transperspektiv.

I nuläget påverkar förslaget inte Bolagsverket på ett direkt plan. I förlängningen kan förslagen dock leda till att Bolagsverket, i egenskap av såväl arbetsgivare som registreringsmyndighet, bättre kan bemöta transpersoner.

¹ När en person får ett nytt personnummer läggs det nya numret in i folkbokföringen med en hänvisning till det gamla. Detta kallas för ett hänvisningspersonnummer och behövs i korthet för att prenumeranter ska kunna göra de uppdatering som krävs.