

Kulturdepartementet

103 30 Stockholm

Vår referens/dnr:

245/2017

Er referens/dnr:

Ku2017/02516/DISK

2018-03-21

Remissvar

Transpersoner i Sverige – Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor (SOU 2017:92)

Föreningen Svenskt Näringsliv har givits möjlighet att yttra sig över betänkandet "Transpersoner i Sverige – Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor". Föreningen har valt att svara på nedan utvalda frågor. Dispositionen i remissvaret följer dispositionen i betänkandet.

10.4 SITUATIONEN FÖR TRANSPERSONER PÅ DEN SVENSKA ARBETSMARKNADEN

10.4.2 Fysisk arbetsmiljö

Arbetskläder och uniform

Svenskt Näringsliv vill notera något som ser ut som ett missförstånd i betänkandet. På sidan 380 står att "Klädpolicys och uniformer regleras främst i arbetsmiljölagen". Detta är emellertid inte korrekt. Arbetsmiljölagen reglerar endast *personlig skyddsutrustning* som fordras för att ett arbete skall kunna utföras utan risk för ohälsa eller olycksfall. Personliga skyddsutrustning skall tillhandahållas och bekostas av arbetsgivaren.

10.5 MYNDIGHETERS ARBETE FÖR LAGSTIFTNING PÅ ARBETSMARKNADSOMRÅDET

10.5.2 Arbetsmiljöverket

Enligt Svenskt Näringsliv behövs inget särskilt uppdrag för Arbetsmiljöverket avseende hbtq-frågor. Eftersom Arbetsmiljöverkets uppdrag omfattar alla arbetstagare inkluderas även transpersoners fysiska och psykiska arbetsmiljö däri. Däremot kan det finnas behov av vägledning och andra verktyg för att öka kunskapen om hbtq-frågor hos arbetsgivare.

14.6 TRANSPERSONERS SITUATION PÅ ARBETSMARKNADEN

14.6.1 Kunskapsspridande insatser

Den nya myndigheten ska (vilket framgår av betänkandet) inte ägna sig åt forskning. Vi anser därför att det ska åligga Arbetsmiljöverket att ta fram relevant material för arbetsgivare för att öka kunskaperna. Värt att notera är att det saknas lokala skyddsombud på ett stort antal arbetsplatser i dag. Material som tas fram för att öka kunskaper om transpersoner bör istället riktas till arbetstagare generellt på arbetsplatser.

Det bör åligga Arbetsmiljöverket som ansvarig för föreskrifterna att ta fram ett kunskapsunderlag för arbetsgivare när det gäller frågor rörande transpersoner. Att ge ett uppdrag till Arbetsmiljöverket som innebär en översyn av föreskrifter som i sin tur kan leda till att arbetsgivare måste bekosta ombyggnationer för att erbjuda transpersoner egna omklädningsrum eller duschar, utan att utredningen har någon som helst uppfattning om vilket behov som finns, anser vi vara mycket anmärkningsvärt och helt obefogat. Ett sådant krav skulle inte stå i proportion till de ökade kostnaderna för våra medlemsföretag. Dessutom har utredningen inte redogjort för en analys kring konsekvenserna för företagen när det gäller förslaget.

17 KONSEKVENSBESKRIVNINGAR

Betänkandet synes sakna konsekvensbeskrivning såvitt avser kostnader för eventuella ombyggnationer.

SVENSKT NÄRINGSLIV

Peter Jeppsson