

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

A2024/00792

[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)  
[a.mrd@regeringskansliet.se](mailto:a.mrd@regeringskansliet.se)

## Remissyttrande

### Lönetransparensdirektivet SOU 2024:40

Företagarförbundet organiserar landets minsta företag och består av ca 15 000 medlemmar bland små och medelstora företag. Medlemmarna sysselsätter ca 100 000 medarbetare inklusive ägare.

Först och främst vill vi peka på den bristerna i utredningen som saknar en tydlig analys av de särskilda svårigheter som små företag med mindre än 10 anställda kan komma att få vid införandet av bestämmelserna. Detta är anmärkningsvärt då förslaget påverkar över 260 000 mikroföretag med 1–10 anställda. Hur förslaget påverkar dessa både vad det gäller arbetsbörda, kostnader eller hur det påverkar rekrytering saknas i det mesta helt och hållet.

Företagarförbundet ser konkret följande tre punkter som problematiska i och med avsaknaden av konsekvensanalysen.

#### 1. En ny administrativ börda läggs på de minsta företagen

Den administrativa bördan ökar för företagen trots en enig politikerkårs ambition att minska regelkrånglet. Även om lättnader föreslås för företag med färre än 100 anställda, såsom undantag från obligatorisk lönerapportering, så kvarstår betydande krav som lönekartläggningar och framtagande av underlag om anställda begär löneinsyn. För en småföretagare som sitter några timmar i månaden vid ett skrivbord blir dylika uppgifter en avsevärd uppgift som tar mycket tid i anspråk, tid som i sin tur tar på produktionstid och inkomst, det innebär således både kostnader och förlorad intäkt. Små företag saknar ofta IT-system eller för den delen personal med kunskap för dylika uppgifter. Vilket leder till kostnadskrävande konsult hjälp som drabbar de som redan har små marginaler i verksamheten. Det blir oproportionellt betungande för de minsta företagen i förhållande till vinsten för samhället i vår mening. De minsta företagen bör stimuleras med minskad byråkrati och minskade regler för att underlätta jobbskapande inte tvärtom.

*Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.*

## 2. Vem skall bistå med expertis och resurser?

De minsta företagen saknar ofta tillgång till HR-expertis, eller juridisk expertis som kan säkerställa att reglerna efterlevs. Det riskerar att leda till stor belastning för att "testa" hur dessa många småföretag sköter regelverket. Belastning för både jurister, domstolar och konsulter i proportioner som enligt vår mening kan bli svåra att motivera både för samhället och definitivt för småföretagen. Utan tillräckliga stöd i både system och kunskap riskerar många småföretag att belastas i onödan.

## 3. Nödvändig flexibilitet riskeras.

Att införa strikta regler kring lönesättning och lönetillsyn kan begränsa företagets möjligheter att förhandla individuella löner baserade på prestation och affärsmässiga behov samt tillgång till personal framför allt utanför storstadsregionerna. För små företag i en föränderlig marknad riskerar detta att hämma deras förmåga att växa och utvecklas genom snabb anpassning, en av småföretagens viktigaste konkurrenstillgång.

Även om utredningens mål med jämställd lön är lovt, finns det betydande risk att de minsta företagen som ofta saknar samma resurser eller strukturer för jämställdhetsarbete som större organisationer, kommer att få svårt att uppfylla de nya kraven utan avsevärt stöd och vägledning. Företagarförbundet ser inte uppdraget som utredningen ger DO som tillräckligt för detta stöd, utan att de kommer istället att hamna i knät på den lilla företagaren med betydande kostnader och arbetsbörda som följd.

### Vi föreslår:

Företag under 10 anställda bör undantas från ansvaret med lönekartläggningen till dess att dessa implementerats och skapat system hos de större företagen. När dylika system är på plats kan dessa bilda modell för de mindre företagen och därmed enorma konsultinsatser till många företag undvikas.

Ökat stöd från DO. Både genom informationsinsatser, men framför allt genom framtagande av digitala lättanvända system för att rapportera genom. Genom att skjuta på regelstarten för de minsta företagen kan erfarenheter från de större företagen användas vilket blir kostnadseffektivt för både myndighet, småföretag och samhället i stort.

Med bästa småföretagarhälsningar



Mats Assarsson  
Ordförande, Företagarförbundet Fria Företagare  
<mailto:mats.assarsson@ff.se>  
0709-37 41 33 [www.ff.se](http://www.ff.se)

---

*Företagarförbundet är en ideell och partipolitiskt obunden organisation, som sedan 1936 arbetar för att göra det bättre, enklare och tryggare att starta och driva samt utveckla småföretag i Sverige. Att skapa opinion om och öka förståelsen för småföretagarnas roll samt betydelse i samhällsutvecklingen och för tillväxten är kärnan i vår verksamhet. Därutöver levererar vi kvalificerade förmåner och tjänster till våra medlemmar.*