

Arbetsmarknadsdepartementet

## Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU2024:40)

Ert diarienummer: A2024/00792

### Allmänna synpunkter

Norrköpings kommun ställer sig positiv till förslaget om förändringar i diskrimineringslagen som ett resultat av att lönetransparensdirektivet införs i svensk lagstiftning. Kommunen anser att dessa förändringar är viktiga steg mot att öka transparensen kring löner och minska osakliga löneskillnader baserade på kön. Genom att införa lönetransparens hoppas kommunen att arbetsgivare i högre grad kommer att kunna identifiera och åtgärda orättvisa lönesättningar. Dessutom ser Norrköpings kommun att de föreslagna lagändringarna kan bidra till att skapa en mer rättvis och jämställd arbetsmarknad, där alla medarbetare ges lika möjligheter oavsett kön. Kommunen ställer sig därför positiv till de föreslagna lagändringarna och ser fram emot deras genomförande.

### Synpunkter kommunen särskilt önskar lyfta fram

- Det är positivt att integrera direktivets krav på lönekartläggning med redan existerande lönekartläggningar, för att skapa synergieffekter och minimera kostnader för arbetsgivarna. Det finns annars en fara för ökad administration, vilket riskerar att ta resurser från huvuduppdraget.
- Lönesättning ska givetvis utgå från lönestruktur för aktuellt arbete, och inte från den sökandes tidigare lön, men att införa ett frågeförbud för arbetsgivaren ter sig dock märkligt.
- Att kommunicera ett lönespann kan locka kandidater som är intresserade av rollen och accepterar lönenivån, vilket gör att arbetsgivarna slipper lägga tid på dem som annars skulle tacka nej på grund av löneläget senare i processen.

NORRKÖPINGS KOMMUN  
Kommunstyrelsen

Sophia Jarl  
ordförande