

Yttrande över remiss, betänkandet Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

Sammanfattning

Region Västernorrlands uppfattning är att betänkandet har följt intentionerna i uppdraget. Eftersom EU-direktivet är ett minimikrav och måste åtföljas av alla medlemsländer så förstår vi att hanteringsalternativen är begränsade. Region Västernorrland har inget att invända mot direktivet men kommenterar nedan följer som förändringarna kan leda till.

Några kommentarer utifrån betänkandet

- Administrationen bedöms öka avsevärt vilket kan påverka verksamheten, (mer tid och resurser krävs för nya processer, inrapportering av underlag, sanktionsformer mm).
- Det finns risk för att individuell och differentierad lön påverkas på ett negativt sätt och att lönestrukturen blir mer sammanpressad.
- Personlig integritet kan upplevas bli påverkad. Små grupperingar med en eller ett fåtal arbetstagare kan avslöja löneläget för en enskild individ.
- Arbetet med årlig lönekartläggning är redan idag väldigt komplext och omfattande för en stor organisation med många verksamhetsområden, yrkesgrupper och fackförbund. I och med lönetransparensdirektiv kommer arbetet bli än mer omfattande och komplext.
- Finns risk att inlämnad lönerapporter och kartläggningar som offentliggörs feltolkas och skadar organisationen.
- Det kommer att krävas omfattande utbildningsinsatser av främst chefer och HR-personal när de nya reglerna ska implementeras.
- Vetskapen om reglerna kring skadestånd och/eller vite ökar pressen ytterligare i arbetet, i både positiv och negativ bemärkning.

REGION VÄSTERNORRLAND

Glenn Nordlund
Regionstyrelsens ordförande

Åsa Bellander
Regiondirektör