

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se

Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40)

A2024/00792

Utredningen föreslår hur arbetsgivare ska lämna information till arbetstagare i syfte att motverka lönediskriminering på grund av kön. Utredningen föreslår i den delen att diskrimineringslagen tillförs ett nytt kapitel (3 a kap.) där tredje stycket i § 4 anger att ”Arbetsgivarna ska varje år informera arbetstagarna om deras rätt att begära ut information..” och därefter beskrivs i kommentaren till paragrafen att ”upplýsningen ska lämnas direkt till arbetstagarna”.

Skatteverket uppfattar att det alltså inte räcker att informera arbetstagarna via t.ex. intranät eller dylikt där t.ex. övriga bestämmelser och praxis rörande löner finns.

Skatteverket föreslår att utredningen ser över om direktivet kan uppfyllas utan skrivningen om att upplýsningen ska lämnas direkt till arbetstagarna om det med direkt menas att den ska lämnas i en direktkontakt med arbetstagarna. Skälet till Skatteverkets förslag är att ett sådant förfarande kan medföra ett omfattande arbete för arbetsgivarna som dessutom ska ske årligen.

Skatteverket har i övrigt inget att invända mot förslagen i betänkandet.

Detta remissvar har beslutats av hr-direktören Erik Ekblad och föredragits av enhetschefen Jimmy Andersson. Vid den slutliga handläggningen har också följande deltagit: hr-specialisten Christina Grenert, hr-analytikern Anna-Sara Sandvik och hr-specialisten Lilie Åkervall Kärman.

Erik Ekblad