

2024-08-16

Saco
Box 2206
103 15 Stockholm

Remissvar Genomförande av lönetransparensdirektivet SOU 2024:40

SRAT välkomnar att lönetransparensdirektivet genomförs i Sverige och hoppas att det kommer leda till minskade osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

SRAT anser att förslaget om att arbetsgivaren vid nyanställning ska uppge löneintervallet för den sökta tjänsten kommer underlätta för de sökande att begära rätt lön. Det kan även leda till minskat antal så kallade snedsitsar i arbetsgivarens lönestruktur.

Vi välkomnar också förslaget om att det inte längre blir tillåtet för arbetsgivare att fråga om en arbetssökandes lönehistorik. Det är en fråga som många gånger är besvärlig att hantera för en arbetssökande.

SRAT beklagar att förslaget innebär att det blir olika långa preskriptionstider för de olika typerna av diskriminering som Diskrimineringslagen skyddar mot. Det kommer dels medföra praktiska problem, dels ger det sken av att lagstiftaren ser mindre allvarligt på de andra typerna av diskriminering. Vi föreslår därför att även de andra typerna av diskriminering får förlängda preskriptionstider.

SRAT saknar i förslaget en skadeståndssanktion för de fall när arbetsgivaren inte samverkar lönekartläggningen med arbetstagarorganisation.

SRAT konstaterar att utredningens förslag om det genomförs kommer medföra ökade kostnader för Diskrimineringsombudsmannen (DO) och vi förutsätter att det kommer avspeglas i kommande statsbudgetar.

SRAT

Magnus Nordström
förbundsordförande