

Remissvar 2016-10-17

Till ku.registrator@regeringskansliet.se
anna.scholin@regeringskansliet.se

Yttrande avseende departementspromemorian Utvidgat skydd mot diskriminering i form av bristande tillgänglighet (Ds 2016:26)

Generella synpunkter

Förbundet Sveriges Dövblinda anser att det är bra att undantaget som gäller företag med färre än 10 anställda inom området varor och tjänster tas bort. Det är viktigt att diskrimineringslagstiftningen gällande bristande tillgänglighet förstärks.

Förbundet Sveriges Dövblinda har aktivt arbetat för att bristande tillgänglighet skulle tas med i diskrimineringslagstiftningen, och var en aktiv deltagare i Torsdagsaktionen.

Förbundet utgår från FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, och 2014 kom FN med flertalet rekommendationer varav en rekommendation handlade om att ta bort undantaget om företag med färre än 10 anställda.

I samma rekommendation nämner de att det behövs en juridisk definition av skälig anpassning, så att det blir inga godtyckliga tolkningar av lagtexten.

3.2.3 Skälighetsbedömningen

FSDB tycker det är bra att ni i promemorian nämner det goda exemplet att tillhandahålla information och kommunikation genom särskilt anpassade format. Våra medlemmar har idag svårt att ta till sig samhällsinformation då den inte finns i tillgängligt format såsom inläst på daisy, punktskrift eller översatt till svenskt teckenspråk.

Kostnadskrävande åtgärder ska ses i relation till nyttan och verksamhetens karaktär och omfattning. Hur den enskilda näringsidkaren sköter sin ekonomi får inte vara avgörande för vilka tillgänglighetskrav som kan ställas.

När det gäller verksamhetsutövarens kännedom om behovet, så bör t.ex. en taxichaufför ha kännedom vad färdtjänstresenären har för behov, då man inte

kan ha färdtjänstillstånd utan ett intyg på att individen har en funktionsnedsättning. Det borde vara självklart med personlig service i ett serviceyrke som t.ex. taxichaufför.

FSDB anser inte heller att en person med dövblindhet ska behöva meddela butiksinnehavare och andra liknande verksamhetsutövare på förhand sin ankomst för att de ska erbjuda personlig service, ledsagning och inga hinder som står i vägen.

Det handlar i grund och botten om fri rörlighet och delaktighet, och vi ska kunna delta i samhället på lika villkor som alla andra.

Enligt ansvars – och finansieringsprincipen föreligger redan att varje sektor i samhället ska utforma och bedriva sin verksamhet så att den blir tillgänglig för alla medborgare, inklusive personer med funktionsnedsättning.

Det borde även innefatta att tillhandahålla information om verksamhetens tillgänglighet och användbarhet.

Bakgrund

Förbundet Sveriges Dövblinda är en rikstäckande organisation av och för personer med dövblindhet.

FSDB arbetar för att förbättra livsvillkoren för personer med dövblindhet. Våra långsiktiga mål är att uppnå full delaktighet, jämlikhet, självständighet och självbestämmande för personer med dövblindhet på alla områden i samhället.

Förbundet Sveriges Dövblinda

Amanda Lindberg
Förbundsordförande