



Till Kulturdepartementet

Sundbyberg 2016-10-17

Remissvar Ds 2016:26 Utvidgat skydd mot diskriminering i form av bristande tillgänglighet

Personskadeförbundet RTP har givits tillfälle att avge yttrande över Ds 2016:26.

Personskadeförbundet RTP anser att skyddet mot diskriminering ska vara starkt - ej bör, heltäckande och lika oavsett diskrimineringsgrund.

Vi är positiva till att undantagen gällande företag med färre än tio anställda tas bort. Men skälighetsbedömningen gör att diskrimineringen av personer med funktionsnedsättningar fortfarande kommer att kvarstå.

I skälighetsbedömningen anges att det i vissa fall kan komma att krävas enkla åtgärder för att komma tillrätta med bristen på tillgänglighet. Vi menar att det är viktigt för personer med funktionsnedsättning att inte vara beroende av andra i de fall där tillgängligheten enkelt kan åtgärdas.

I skälighetsbedömningen anges att hänsyn ska tas till de ekonomiska förutsättningarna hos verksamhetsutövarna och att de ekonomiska förutsättningarna är en viktig del av bedömningen. Hur ska detta bedömas och vem avgör om verksamheten har råd att bära kostnaden för eventuella förändringar i verksamheten?

En annan försvårande faktor är att många företag inte äger sina lokaler själva utan hyr dem och då ska fastighetsägaren ge sitt samtycke till förändringar i till exempel lokalernas utformning. Ska fastighetsägare verkligen kunna säga nej i dessa fall? Att behovet av utrymme ska vara en faktor för skälighetsbedömning anser vi också vara problematiskt.

När det gäller andra omständigheter av betydelse föreslås att om effekten endast blir marginell, så kan inte krav ställas på åtgärd för tillgänglighet. Är det andelen personer med funktionsnedsättning som omfattas av förändringen eller hur görs den beräkningen?

Bristande tillgänglighet minskar möjligheten för människor med funktionsnedsättningar att arbeta och vara delaktiga i samhället, se Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Med vänlig hälsning

Agneta Rönnqvist
kanslichef