



Enheten för juridik
Johanna Ingemansson Christiansson,
010-730 91 24
arbetsmiljoverket@av.se

a.remissvar@regeringskansliet.se
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remiss – En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30)

Arbetsmiljöverket har tagit del av remiss SOU 2020:30 – En moderniserad arbetsrätt och lämnar följande synpunkter.

Vi ser att de föreslagna ändringarna i lagen (1982:80) om anställningskydd (LAS) kan medföra följande av betydelse för ur ett arbetsmiljöperspektiv:

- oro för uppsägningar vid arbetsbrist kan öka,
- det uppstår oklarhet vad gäller "rätt" kompetensutveckling och vilka som får tillgång till den,
- rörligheten på arbetsmarknaden ökar.

Oro för uppsägningar och oklarhet om kompetensutveckling på individnivå kan påverka den psykosociala arbetsmiljön. Det ställer krav på tydlig information från arbetsgivaren till arbetstagarna om framtida kompetensbehov. Det skulle kunna innebära att Arbetsmiljöverket behöver ha mer fokus på frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö i vår tillsyn, jfr Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2015:14) om organisatorisk och social arbetsmiljö.

Ett ökat antal uppsägningar på grund av arbetsbrist skulle kunna få en ökad rörlighet på arbetsmarknaden till följd. Ett sådant läge ställer krav på att arbetsgivare har väl fungerande rutiner för introduktion av nya arbetstagare. Arbetstagare behöver ha rätt kompetens - bl. a. om risker i arbetet - oavsett vilket arbete de utför,

Det är viktigt att de föreslagna bestämmelserna om kompetensutveckling i 21 a, 22 d och 33 e §§ LAS ges en utformning så att det inte finns en risk för en sammanblandning med kravet i arbetsmiljölagstiftningen om arbetsgivarens ansvar för att arbetstagare har tillräcklig kompetens och kunskap för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. Det arbetsmiljörättsliga ansvaret gäller utan undantag, det vill säga oavsett anställningsform, arbetsgivarens ekonomi eller arbetstagarens ålder.



Vad avser den föreslagna bestämmelsen i 22 d § andra stycket så behöver det vara särskilt tydligt att, när arbetstagare har behov av kompletterande utbildning för att kunna utföra ändrade arbetsuppgifter på så sätt som avses i arbetsmiljölagstiftningen, detta inte utgör ett hinder för omplacering enligt LAS.

Arbetsmiljöverket har inga synpunkter i övrigt.

De som deltagit

Yttrandet har beslutats av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även ställföreträdande generaldirektör Håkan Olsson och enhetschefen Mikael Syk deltagit. Föredragande har varit juristen Johanna Ingemansson Christiansson.

Erna Zelmin-Ekenhem

Johanna Ingemansson Christiansson