

2020-09-30

Gem 2020/0129

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30), remissvar (A2020/01395/ARM)

Sveriges läkarförbund har fått rubricerat betänkande på remiss och vill framföra följande synpunkter.

Förbundet ställer sig inledningsvis bakom Sacos föreslagna åtgärder inom ramen för remissvaret (A2020/01395/ARM). Det gäller särskilt frågorna om otrygga arbetsplatser, skyddsvärda grupper och från samverkan till tvister i domstol. Läkarförbundet vill särskilt därtill uppmärksamma följande delar i utredningen.

Kompetensutveckling:

Utredningen föreslår att det i anställningsskyddslagen införs en skyldighet för arbetsgivare att i skälig utsträckning inom ramen för anställningen erbjuda sina arbetstagare kompetensutveckling. Skyldigheten föreslås gälla arbetstagare som har minst sex månaders sammanlagd anställningstid hos arbetsgivaren. Med kompetensutveckling avses i princip alla typer av insatser som syftar till att höja arbetstagarens kompetens på ett sätt som kan vara relevant i arbetslivet. Däremot föreslår utredningen att skälighetsbedömningen av kompetensutvecklingen helt avgörs av arbetsgivaren.

Läkarförbundet *avstyrker* utredningens förslag om ansvar för kompetensutveckling i lag men tillstyrker förslaget om ett förtydligande av informationsskyldigheten avseende kompetensutveckling.

Undantag för turordningsreglerna:

Utredningens förslag medför en utökning av antalet arbetstagare från tidigare två till fem som ska undantas. Det innebär också en utökning på det sättet att alla arbetsgivare oavsett storlek ska kunna använda det. Undantag från den huvudregel som utgår från anställningstid vid turordning och som ska skydda mot godtycke urholkas. Även tidsgränsen på tre månader kopplat till huvudregeln mellan tillämpningen av undantaget är för kort.

Läkarförbundet *avstyrker* utredningens förslag om utökat undantag vid turordning och tidsgränsen om tre månader. Läkarförbundet vill särskilt uppmärksamma att den korta tidsgränsen skapar ett starkt incitament för kringgåenden av anställningsskyddet vid arbetsbrist.

Billigare att anställa och säga upp:

Utredningen föreslår att anställningen inte längre som huvudregel ska bestå under tvistetiden i fall där en arbetstagare har yrkat på ogiltigförklaring av en uppsägning. För att anställningen ska bestå under tvisten ska krävas att arbetstagaren vid en interimistisk prövning i domstol gör sannolikt att det inte har förelegat saklig grund för uppsägningen. Förslaget innebär att regleringen i anställningsskyddslagen om ogiltigförklaring av uppsägningar och avskedanden samordnas.

Om arbetsgivaren vid tidpunkten för uppsägningen eller avskedandet hade högst 15 arbetstagare ska vidare en ogiltigförklaring inte kunna ske. Bedömer en domstol att det inte har funnits saklig eller laga grund för uppsägningen eller avskedandet kan alltså arbetsgivaren endast bli skyldig att betala skadestånd motsvarande arbetstagarens ekonomiska förlust och för den kränkning åtgärden har inneburit. I sådana fall ska det ekonomiska skadeståndet alltid motsvara minst åtta månadslöner.

Utredningens förslag innebär, om den genomförs, en stor rättsäkerhetsförlust för de arbetstagare som arbetar hos en arbetsgivare med högst 15 anställda. Förslaget medför i denna del att en ogiltighetstvist normalt inte kommer att kosta någonting för arbetsgivaren i fall där en uppsägning vid en rättslig prövning bedöms vara sakligt grundad. Har det inte funnits saklig grund för uppsägning blir det, för arbetsgivare med fler än 15 arbetstagare, mer kostsamt att upplösa anställningsförhållandet trots ogiltigheten. Det innebär med andra ord att det blir en tydlig skillnad i kostnad för arbetsgivaren i de fall en uppsägning bedöms vara sakligt grundad respektive bedöms vara osaklig. Detta riskerar att slå mot företagens vilja att utvecklas och bli större dvs anställa fler än 15.

Läkarförbundet *avstyrker* utredningens förslag om begränsade möjligheter att föra ogiltighetstalan samt den föreslagna huvudregeln om att anställningen inte ska bestå vid uppsägningstvist.

Sammanfattning:

Den föreslagna lagstiftningen kommer i många delar inte att bidra till en moderniserad arbetsrätt, där man skapar en arbetsmarknad som tillvaratar kompetens och förstärker rättigheten att få sin kompetens utvecklad och förstärkt. Däremot innebär utredningens förslag många lättnader för arbetsgivare i linje med vad som arbetsgivarorganisationerna länge drivit. Sveriges läkarförbund anser att förslagen sammantaget innebär försämringar av anställningsskyddet. Dessa förändringar kommer att negativt påverka anställningsskyddet inom sjukvårdens samtliga sektorer.

Med vänlig hälsning

SVERIGES LÄKARFÖRBUND

Arbetsliv och juridik

Heidi Stensmyren

Ordföranden

Alexander Kuzmicki

Chefsjurist

Signatursida

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

Namn	Heidi Stensmyren
Titel, Organisation	Ordförande, Sveriges läkarförbund
Datum & Tid	2020-10-08 13:43:03 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46705907033)
Identifikations-id	fb3f7b1ecb5b4b7e913c7f7075435c72

Namn	Alexander Kuzmicki
Titel, Organisation	Jurist, Sveriges läkarförbund
Datum & Tid	2020-10-08 14:05:38 +02:00
Identifikationstyp	SMS (+46707903452)
Identifikations-id	92656b3f429543579d6da3f5d13321ec



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)