

Lagrådsremiss

Undantag från krav på läkarintyg

Regeringen överlämnar denna remiss till Lagrådet.

Stockholm den 17 mars 2020

Ardalan Shekarabi

Kjell Rempner
(Socialdepartementet)

Lagrådsremissens huvudsakliga innehåll

De förslag som lämnas i denna lagrådsremiss innebär att regeringen bemyndigas att meddela föreskrifter om undantag från bestämmelser om arbetsgivarens rätt till ersättning för sjuklönkostnader i lagen (1991:1047) om sjuklön.

Vidare ändras lagen om sjuklön så att arbetstagaren inte längre behöver styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare.

En ändring görs också i bestämmelsen om anmälningstid i föräldraledighetslagen (1995:584).

Dessa bestämmelser gäller vid extraordinära händelser i fredstid. Syftet med de nya bestämmelserna är att t.ex. vid en pågående smittspridning av en samhällsfarlig sjukdom minska riskerna för att smitta sprids och därigenom öka skyddet för befolkningen och viktiga samhällsfunktioner, att avlasta hälso- och sjukvården och minska kostnaderna för företagen.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 7 april 2020. Bestämmelserna som innebär att något läkarintyg inte ska behöva lämnas enligt lagen om sjuklön ska dock tillämpas för tid från och med den 13 mars 2020.

Genom förslaget ges regeringen möjlighet att föreskriva när det äldre regelverket om läkarintyg enligt lagen om sjuklön åter ska träda i kraft.

Innehållsförteckning

1	Beslut	3
2	Lagtext	4
2.1	Förslag till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön	4
2.2	Förslag till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön	6
2.3	Förslag till lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)	8
3	Ärendet och dess beredning	9
4	Förslag om ändring i lagen om sjuklön	9
5	Förslag om ändring i föräldraledighetslagen	10
6	Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	10
7	Konsekvenser	11
8	Författningskommentar	12
8.1	Förslaget till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön	12
8.2	Förslaget till lag om ändring i lagen om sjuklön (1991:1047)	13
8.3	Förslaget till lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)	14

1 Beslut

Regeringen har beslutat att inhämta Lagrådets yttrande över förslag till

1. lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön,
2. lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön,
3. lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584).

2 Lagtext

Regeringen har följande förslag till lagtext.

2.1 Förslag till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön

Härigenom föreskrivs i fråga om lagen (1991:1047) om sjuklön¹

dels att 10 och 10 a §§ ska upphöra att gälla,

dels att 8 § ska ha följande lydelse,

dels att ska införas en ny paragraf, 2 a §, och närmast före 2 a § en ny rubrik av följande lydelse,

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

Extraordinära händelser i fredstid

2 a §

Regeringen får meddela föreskrifter om undantag från bestämmelserna om ersättning för vissa kostnader för sjuklön i 17–17 e och 26 §§. Sådana föreskrifter får meddelas vid extraordinära händelser i fredstid.

8 §²

Sjuklön ska inte avse mistade förmåner under tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Sjuklönen ska dock avse sådana förmåner från och med den dag då sjukdomsfallet inträffade, om arbetstagaren varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom intyg av läkare eller tandläkare. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av. Om sjuklön utges för mistade förmåner under tid före anmälan ska den första ersättnings-

Om sjuklön utges för mistade förmåner under tid före anmälan ska den första ersättningsdagen anses som sjukanmälningsdag.

¹ Senaste lydelse av

10 § 2004:788.

10 a § 2007:1004

² Senaste lydelse 2018:648.

dagen anses som sjukanmälningssdag.

Finns det ett beslut enligt 10 § är arbetsgivaren inte skyldig att utge sjuklön om arbetstagaren inte iakttar vad som har ålagts honom i beslutet.

1. Denna lag träder i kraft den 7 april 2020.
2. Bestämmelserna i 8 § i den nya lydelsen ska dock tillämpas för tid från och med den 13 mars 2020.
3. De upphävda bestämmelserna i 10 och 10 a §§ ska inte tillämpas för tid efter den 12 mars 2020.
4. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för intyg som avser tid före den 13 mars 2020.

2.2 Förslag till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön

Härigenom föreskrivs i fråga om lagen (1991:1047) om sjuklön
dels att det ska införas två nya paragrafer, 10 och 10 a §§, av följande lydelse,
dels att 8 § ska ha följande lydelse.

Lydelse enligt 2.1

Föreslagen lydelse

8 §

Sjuklön ska inte avse mistade förmåner under tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Sjuklönen ska dock avse sådana förmåner från och med den dag då sjukdomsfallet inträffade, om arbetstagaren varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.

Om sjuklön utges för mistade förmåner under tid före anmälan ska den första ersättningsdagen anses som sjukanmälningsdag.

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom intyg av läkare eller tandläkare. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av. Om sjuklön utges för mistade förmåner under tid före anmälan ska den första ersättningsdagen anses som sjukanmälningsdag.

Finns det ett beslut enligt 10 § är arbetsgivaren inte skyldig att utge sjuklön om arbetstagaren inte iakttar vad som har ålagts honom i beslutet.

10 §¹

Försäkringskassan ska, under förutsättning att det finns särskilda skäl som talar för det, självmant eller på framställning av arbetsgivaren ålägga arbetstagaren att genom intyg av läkare eller tandläkare styrka nedsättningen av arbetsförmågan

1. från och med en tidigare dag än sjunde kalenderdagen efter sjuk-

anmälningdagen i en pågående sjukperiod, eller

2. från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod.

Ett beslut enligt första stycket 2 får inte avse längre tid än ett år.

Ett beslut enligt denna paragraf gäller omedelbart, om inte något annat anges i beslutet eller bestäms av en domstol som prövar beslutet.

10 a §²

En arbetsgivare får, om det finns särskilda skäl för det, begära att arbetstagaren genom intyg av läkare eller tandläkare styrker nedläggningen av arbetsförmågan från och med en tidigare dag i sjukperioden enligt 10 § första stycket 1 eller från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod enligt 10 § första stycket 2. En begäran som gäller kommande sjukperioder får inte avse längre tid än ett år. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av. Arbetsgivarens begäran ska vara skriftlig.

Har arbetstagaren utan godtagbart skäl underlåtit att lämna ett intyg i enlighet med begäran enligt första stycket, är arbetsgivaren inte skyldig att utge sjuklön för den del av den aktuella sjuklöneprodukten för vilken det saknas sådant intyg.

Om en fråga som avses i första stycket regleras i ett kollektivavtal som avses i 2 § andra stycket, tillämpas inte bestämmelserna i första och andra styckena.

Denna lag träder i kraft den dag regeringen bestämmer.

² Tidigare 10 a § upphävd genom 2020:00.

2.3 Förslag till lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)

Härigenom föreskrivs att 13 § föräldraledighetslagen (1995:584) ska ha följande lydelse.

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse

13 §¹

En arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet enligt 4, 5, 6, 7 eller 9 § ska anmäla detta till arbetsgivaren minst två månader före ledighetens början eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt. I samband med sin anmälan ska arbetstagaren ange hur lång tid ledigheten är planerad att pågå.

En arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet enligt 8 § ska anmäla ledigheten till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början. Om ledigheten beror på sjukdom eller smitta, gäller dock inte någon anmälningstid.

En arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet enligt 8 § ska anmäla ledigheten till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början. *Om det inte kan ske och rätten till ledigheten grundar sig i att arbetstagaren får tillfällig föräldrapenning eller skulle ha haft rätt till förmånen enligt föreskrifter som avses i 2 kap. 5 a § socialförsäkringsbalken, ska ledigheten anmälas så snart som möjligt.* Om ledigheten beror på sjukdom eller smitta, gäller dock inte någon anmälningstid.

Denna lag träder i kraft den 7 april 2020.

3 Ärendet och dess beredning

Utbrottet av en ny virussjukdom, covid- 19, har aktualiserat behovet av särskild lagstiftning vid extraordinära händelser i fredstid, t.ex. vid utbrott av samhällsfarliga sjukdomar. Förslagen har beretts under hand med Försäkringskassan och Skatteverket. Remissynpunkter har vid ett möte den 17 mars 2020 inhämtats från Arbetsgivarverket, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner och Regioner samt Svenskt Näringsliv.

4 Förslag om ändring i lagen om sjuklön

Regeringens förslag: En arbetstagare ska inte behöva styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare. Bestämmelser om detta ska tas in i lagen om sjuklön.

Regeringen ska bemyndigas att meddela föreskrifter om undantag från bestämmelser om arbetsgivarens rätt till ersättning för sjuklönkostnader i lagen om sjuklön. Sådana föreskrifter ska få meddelas vid extraordinära händelser i fredstid.

Remissinstanserna: Samtliga remissinstanser tillstyrker förslaget. *Arbetsgivarverket*, *Svenskt Näringsliv* och *Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)* påpekar dock att ett undantag från krav om läkarintyg under sjuklöneperioden innebär att arbetsgivaren saknar underlag för att bedöma frånvarons giltighet samt försvårar möjligheterna att planera och vidta rehabiliteringsinsatser på arbetsplatsen. *Svenskt Näringsliv* påpekar vidare att undantaget bör vara tidsbegränsat och att arbetsgivares ökade sjuklönkostnader bör ersättas av staten.

Skälen för regeringens förslag: De flesta arbetstagare får ersättning de första fjorton dagarna av en sjukperiod i form av sjuklön från arbetsgivaren. En samhällsfarlig sjukdom som covid-19 kan få ökad spridning om många människor, med eller utan symptom på virussjukdom, uppsöker hälso- och sjukvården för att få intyg om nedsatt arbetsförmåga. Belastningen på hälso- och sjukvården behöver begränsas så att de som är i behov av vård kan få det.

I syfte att motverka spridning av covid-19 föreslår regeringen ändringar i lagen (1991:1047) om sjuklön som innebär att arbetstagaren inte längre ska behöva styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare. Denna ordning bör enligt regeringens mening tillämpas från och med den 13 mars 2020. Regelverket är av extraordinär karaktär. Regeringen bör därför ges rätt att bestämma när regelverket ska upphöra att gälla och de tidigare bestämmelserna om intyg åter träda i kraft. Enligt regeringens mening bör detta ske när samhällseffekterna av det pågående utbrottet av covid-19 inte längre är lika påtagliga.

Vidare kan arbetsgivarnas kostnader för sjuklön bli mycket betungande under en tid då även andra konsekvenser av ett utbrott av en samhällsfarlig sjukdom påverkar arbetsgivarna.

Det finns skäl att införa bestämmelser som avser att minska arbetsgivarens kostnader för sjuklön. Regeringen bör därför bemyndigas att meddela föreskrifter om undantag från bestämmelser om arbetsgivarens rätt till ersättning för sjuklönekostnader (17–17 e §§) och Försäkringskassans handläggning i sådana ärenden (26 §). Regeringen bör bemyndigas att meddela sådana föreskrifter vid extraordinära händelser i fredstid.

5 Förslag om ändring i föräldraledighetslagen

Regeringens förslag: Om föräldraledighet inte kan anmälas till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början och rätten till ledigheten grundar sig i att arbetstagaren får eller skulle ha haft rätt till förmånen enligt föreskrifter som har meddelats med stöd av socialförsäkringsbalken, ska ledigheten anmälas så snart som möjligt.

Remissinstanserna: Samtliga remissinstanser tillstyrker förslaget.

Skälen för regeringens förslag: Av 8 § föräldraledighetslagen (1995:584) framgår att en arbetstagare har rätt till ledighet med tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. socialförsäkringsbalken, förkortad SFB.

Enligt 13 § andra stycket föräldraledighetslagen ska en arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet enligt 8 § anmäla ledigheten till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början. Om ledigheten beror på sjukdom eller smitta gäller dock inte någon anmälningstid.

Om regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, vid extraordinära händelser i fredstid, meddelar kompletterande föreskrifter om rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. SFB, kan omständigheterna vara sådana att det är orimligt att kräva att ledigheten ska anmälas minst en vecka före ledighetens början. I sådana situationer bör anmälan göras så snart det är möjligt. En ändring med denna innebörd bör därför föreslås i 13 § föräldraledighetslagen.

6 Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

Regeringens förslag: Lagändringarna ska träda i kraft den 7 april 2020.

Ändringarna i lagen om sjuklön ska dock tillämpas för tid från och med den 13 mars 2020. För tid dessförinnan ska de äldre bestämmelserna fortfarande gälla.

Remissinstanserna: *Svenskt Näringsliv* påpekar att undantagen från kravet på sjukintyg bör vara tidsbegränsat. Övriga remissinstanser yttrar sig inte särskilt i frågan.

Skälen för regeringens förslag: De nya bestämmelserna bör träda i kraft vid tidigast möjliga tidpunkt, vilket bedöms vara den 7 april 2020.

Som framgår ovan bör dock det ändrade regelverket för sjuklön tillämpas för tid från och med den 13 mars 2020. För tid före den 13 mars 2020 bör det äldre regelverket om sjukintyg fortfarande gälla. Detta bör framgå av ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna.

Svenskt Näringsliv påpekar att undantagen från kravet på sjukintyg bör vara tidsbegränsat. Regeringen har förståelse för synpunkten men finner svårigheter att nu ange ett väl avvägt slutdatum. I stället bör regeringen ges möjlighet att föreskriva när de äldre bestämmelserna om sjukintyg åter ska införas (se avsnitt 4).

7 Konsekvenser

De förslag som lämnas i avsnitt xx syftar till att bidra till minskad smittspridning och därigenom öka skyddet för befolkningen och viktiga samhällsfunktioner och att minska kostnaderna för arbetsgivare.

Konsekvenser för statens budget

Regeringen har den 13 mars 2020 aviserat att kravet på läkarintyg från och med den åttonde kalenderdagen i sjuklöneperioden bör upphävas temporärt. Ordningen bör tillämpas från och med den 13 mars 2020. Till följd av den föreslagna ordningen beräknas arbetsgivarnas sjuklönekostnader öka. Regeringen har den 16 mars 2020 aviserat att staten tillfälligt bör ta hela kostnaden för alla sjuklönekostnader under april och maj 2020.

Konsekvenser för Försäkringskassan

De förslag som lämnas bedöms innebära både administrativa och ekonomiska konsekvenser för Försäkringskassan.

I avsnitt 4 föreslås att en arbetstagare inte ska behöva styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare från och med den 13 mars 2020. Förslaget att regeringen ges bemyndigande att utfärda föreskrifter om undantag från bestämmelser i lagen om sjuklön syftar bl.a. till att minska arbetsgivarnas kostnader. Vidare är bedömningen att de ändringar som kommer att göras med stöd av bemyndigandet kommer att få en utformning som inte medför någon ökad administration för arbetsgivare.

8 Författningskommentar

8.1 Förslaget till lag om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön

2 a §

Paragrafen, som är ny, innehåller ett bemyndigande som innebär att regeringen får meddela föreskrifter om undantag från bestämmelserna i 17–17 e och 26 §§. I 17–17 e §§ finns bestämmelser om ersättning för vissa kostnader för sjuklön som Försäkringskassan kan ersätta en arbetsgivare för. I 26 § regleras vilka bestämmelser i socialförsäkringsbalken som ska tillämpas vid handläggning av ärenden om ersättning för vissa kostnader för sjuklön enligt 17 och 17 d §§.

Regeringen får meddela föreskrifter enligt bestämmelsen vid extraordinära händelser i fredstid. Med en sådan händelse avses en händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser, jfr 1 kap. 4 § lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Det kan t.ex. handla om en pågående smittspridning av en samhällsfarlig sjukdom.

Övervägandena finns i avsnitt 4.

8 §

Paragrafen reglerar sjukanmälan och sjukintyg.

Första stycket avser sjukanmälan och är oförändrat. De hittillsvarande två första meningarna i *andra stycket* har tagits bort. Ändringen innebär att en arbetstagare inte längre behöver styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan (jfr även punkterna 2 och 3 i övergångsbestämmelserna). *Tredje stycket* tas bort. Den tidigare bestämmelsen i stycket innebar att arbetsgivaren inte behövde betala sjuklön, om arbetstagaren inte iakttagit vad som ålagts honom i ett beslut enligt 10 §. Sistnämnda bestämmelse upphävs.

Övervägandena finns i avsnitt 4.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

Enligt *första punkten* träder lagändringarna i kraft den 7 april 2020.

Av *andra punkten* framgår att bestämmelserna i 8 § i den nya lydelsen ska tillämpas för tid från och med den 13 mars 2020. Efter den 12 mars 2020 behöver således inte arbetstagaren ha styrkt nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan. För tid före den 13 mars 2020 gäller fortfarande bestämmelserna i 8 § i den äldre lydelsen.

Enligt *tredje punkten* ska de upphävda bestämmelserna i 10 och 10 a §§ inte tillämpas för tid efter den 12 mars 2020. Innebörden av punkten är att Försäkringskassan respektive arbetsgivaren efter den 12 mars 2020 inte får kräva att arbetstagaren ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare från och med en tidigare dag än sjunde

kalenderdagen efter sjukanmälningsdagen i en pågående sjukperiod, eller från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod. Av lagförslaget i avsnitt 2.2 framgår att 10 och 10 a §§ åter ska träda i kraft den dag regeringen bestämmer.

Av *fjärde punkten* framgår att äldre föreskrifter fortfarande gäller för intyg om avser tid före den 13 mars 2020. De äldre bestämmelserna i 8, 10 och 10 a §§ ska således fortfarande tillämpas för sådan tid.

Övervägandena finns i avsnitt 6.

8.2 Förslaget till lag om ändring i lagen om sjuklön (1991:1047)

8 §

Paragrafen reglerar sjukanmälan och sjukintyg.

Första stycket avser sjukanmälan och är oförändrat. *Andra stycket* har ändrats så att det är likalydande med lydelsen före den 7 april 2020. Ändringen innebär att en arbetstagare ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg av läkare eller tandläkare från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan. *Tredje stycket* är nytt och är identiskt med det tidigare tredje stycket i paragrafens lydelse före den 7 april 2020.

Övervägandena finns i avsnitt 4.

10 §

Paragrafen är ny och reglerar Försäkringskassans skyldighet att ålägga arbetstagaren att genom intyg av läkare eller tandläkare styrka nedsättningen av arbetsförmågan från och med en tidigare dag än sjunde kalenderdagen efter sjukanmälningsdagen i en pågående sjukperiod, eller från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod. Bestämmelsen är likalydande med 10 § i lydelsen före den 7 april 2020. Ordet ”skall” i *första stycket* har dock ersatts med ”ska”. Se vidare tredje och fjärde punkterna i övergångsbestämmelserna till förslaget till lagändringar i avsnitt 2.1.

Övervägandena finns i avsnitt 4.

10 a §

Paragrafen är ny och reglerar arbetsgivarens möjlighet att begära att arbetstagaren genom intyg av läkare eller tandläkare ska styrka nedsättningen av arbetsförmågan från och med en tidigare dag än sjunde kalenderdagen efter sjukanmälningsdagen i en pågående sjukperiod, eller från och med den första dagen av varje kommande sjukperiod. Bestämmelsen är likalydande med 10 § i lydelsen före den 7 april 2020. Ordet ”skall” i *första stycket* har dock ersatts med ”ska”. Se vidare tredje och fjärde punkterna i övergångsbestämmelserna till förslaget till lagändringar i avsnitt 2.1.

Övervägandena finns i avsnitt 4.

Ikraftträdandebestämmelse

Av bestämmelsen framgår att lagen träder i kraft den dag regeringen bestämmer.

Övervägandena finns i avsnitt 6.

8.3 Förslaget till lag om ändring i föräldraledighetslagen (1995:584)

13 §

Paragrafen reglerar arbetstagarens skyldighet att anmäla föräldraledighet till arbetsgivaren.

Första stycket är oförändrat. I *andra stycket* regleras arbetstagarens anmälningsskyldighet vid ledighet enligt 8 §. Av den paragrafen framgår att en arbetstagare har rätt till ledighet bl.a. under den tid då han eller hon får tillfällig föräldrapenning enligt 13 kap. socialförsäkringsbalken. En arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till ledighet ska enligt *andra styckets första mening* anmäla ledigheten till arbetsgivaren minst en vecka före ledighetens början. Av en ny *andra mening* följer att om detta inte kan ske och rätten till ledigheten grundar sig i att arbetstagaren får tillfällig föräldrapenning eller skulle ha haft rätt till förmånen enligt föreskrifter som avses i 2 kap. 5 a § socialförsäkringsbalken, ska ledigheten anmälas så snart som möjligt. De situationer som avses regleras i 8 § första stycket 1–3. Den hittillsvarande *andra meningen* blir genom ändringen *tredje meningen* i stycket. Av meningen framgår att någon anmälningstid inte gäller, om ledigheten beror på sjukdom eller smitta.

Av 2 kap. 5 a § socialförsäkringsbalken framgår att regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen kan meddela föreskrifter om undantag från bestämmelserna om tillfällig föräldrapenning i 13 kap., sjukpenning och karens i 27 och 28 kap., smittbärapenning i 46 kap. och handläggning av ärenden i 110 kap. Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer kan meddela föreskrifter enligt 2 kap. 5 a § vid extraordinära händelser i fredstid. Se kommentaren till 2 a § lagen om ändring i lagen (1991:1047) om sjuklön vad gäller begreppet extraordinära händelser i fredstid (avsnitt 6.1).

Övervägandena finns i avsnitt 5.

Ikraftträdandebestämmelse

Av bestämmelsen framgår att lagen träder i kraft den 7 april 2020.

Övervägandena finns i avsnitt 6.