

Finansdepartementet  
103 33 Stockholm  
Er referens: Fin2016/02568/K

## Betänkandet Regional indelning – tre nya län (SOU 2016:48)

Arbetsgivarverket har anmodats yttra sig över rubricerat betänkande. Arbetsgivarverket besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

### Kommitténs förslag om en ny länsindelning

Arbetsgivarverket tar – utifrån de frågor Arbetsgivarverket har att bevaka – inte ställning till kommitténs förslag om att det från och med 2018 ska bildas tre nya större län – Norrlands, Svealands och Västra Götaland – samt en ny länsstyrelseorganisation med den nya länsindelningen som grund. Detsamma gäller förslaget om en ny landstingsindelning från och med 2019.

### Förslaget om en samordnad regionindelning för vissa myndigheter

Arbetsgivarverket delar inte kommitténs bedömning att ett antal myndigheter bör åläggas att ha en samordnad regionindelning, utifrån den tänkta nya länsindelningen.

Den föreslagna länsindelningen baseras på att skapa jämnstarka län med befolkningsunderlag som grund, vilket inte genomgående överensstämmer med myndigheternas behov. Myndigheterna har ett nationellt uppdrag och ett nationellt perspektiv när de organiserar sin verksamhet. För att kunna fullgöra sitt uppdrag måste de kunna fritt bestämma sin organisation efter myndighetens och medborgarnas behov. Verksamhetsnyttan är och ska vara vägledande.

Arbetsgivarverket vill peka på att myndigheternas regionindelning i flera fall är på väg att avta i betydelse då tyngdpunkten i organisationen är verksamhets- och funktionsindelningen, inte den geografiska. Kommitténs förslag går här på tvärs med flera myndigheters verksamhetsinriktning.


Arbetsgivarverket är också mot denna bakgrund tveksam till om en samordnad regionindelning får en sådan effekt som kommittén förutser där statliga organisationers verksamhet samordnas med de föreslagna nya länen.

Arbetsgivarverket har tagit del av kommitténs promemoria ”Den statliga förvaltningen i den regionala samhällsorganisationen”, daterad den 17 maj 2016 och verket anser att frågan behöver ytterligare analyseras innan ett slutligt förslag läggs fram. Arbetsgivarverket står till förfogade med verkets erfarenheter i ett sådant arbete.

### **Personella konsekvenser som följd av en ny länsstyrelseorganisation**

Ett genomförande av en ny länsstyrelseorganisation kan väntas få vissa personella konsekvenser genom rationaliseringar med viss övertalighet som följd, såsom kommittén tar upp. Det aktuella förslaget berör 12 av de nuvarande länsstyrelserna. Arbetsgivarverket vill betona att en så omfattande omorganisation och omlokalisering av personal kräver en tidplan med en god framförhållning i nödvändiga politiska beslut, inte minst med tanke på att arbetsgivare och arbetstagarorganisationer behöver en rimlig tid för att hantera arbetsrättsliga frågor och för att hitta lösningar i övrigt som gynnar myndigheternas omställningar.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetschef Lars Andréén, stabschef Jonas Bergström, rådgivare Ann-Christin Nilsson samt utredare Torbjörn Eklund, föredragande.



Eva Liedström Adler



Torbjörn Eklund