



Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Betänkande Visselblåsare – Stärkt skydd för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden (SOU 2014:31)

Ekobrottsmyndigheten ställer sig i huvudsak positiv till att arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden ska ges ett stärkt skydd.

Ekobrottsmyndigheten kan konstatera att det inte finns några tvingande skäl att införa förslagen även om det finns behov av en reglering. Syftet med lagförslaget är att ge ett stärkt skydd för arbetstagare. För den offentliganställda arbetstagaren innebär det däremot inte ett stärkt skydd utan istället att arbetstagaren under vissa förutsättningar kommer att ha en tydligare grund för möjligheten till skadestånd.

Ekobrottsmyndigheten anser att det är viktigt att analysera effekten av lagförslagen för en offentliganställd arbetstagare. Arbetsgivare ska genom förslagen ha rutiner för interna larm om allvarliga missförhållanden. Frågan är om en arbetstagare uppfattar rutinerna som ett hinder. I så fall blir effekten av förslagen en inskränkning av den meddelarfrihet som gäller idag.

Ekobrottsmyndigheten anser att det ytterligare bör övervägas om lagen bör vara en arbetsrättslig sådan med utgångspunkt i diskrimineringslagens bevisregel. Lagen föreslås gälla vidare än t.ex. lagen om anställningsskydd och kommer i huvudsak innebära möjlighet till skadestånd. Dessutom föreslås en bevisregeln som är kritiserad och redan i dag föremål för utredningsåtgärder.

Ekobrottsmyndigheten ifrågasätter utifrån ovanstående synpunkter om offentliga arbetstagare kan anses få ett starkare skydd genom förslagen.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Eva Fröjelin. I handläggningen av ärendet har deltagit chefsjuristen Lena Lindgren Schelin och personalspecialisten Åsa Pyka. I den slutliga handläggningen av ärendet har deltagit administrativa chefen Annika Julius och verksamhetsjuristen Karina Hellrup, föredragande.

Eva Fröjelin

Karina Hellrup



Kopia till:

Åklagarenheten, Justitiedepartementet