



Till

Arbetsmarknadsdepartementet

YTTRANDE

**Betänkande av utredningen om stärkt skydd för arbetstagare som slår larm  
(SOU 2014:31)**

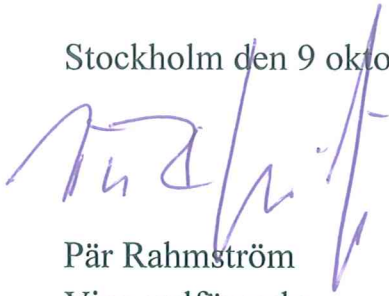
Demensförbundet har beretts tillfälle att lämna synpunkter på ovanstående betänkande och får härmed avge följande yttrande:

Demensförbundet som är Sveriges största organisation för demenssjuka och deras anhöriga är sammanfattningsvis positiv till utredningens förslag. Demensförbundet välkomnar således en reglering till skydd för bl.a. de som slår larm om brister inom vård och omsorg. Samtal med anställda inom äldreomsorgen har visat att allt för många mår dåligt av förhållandena på sina arbetsplatser. Vanligtvis av det skälet att det råder sådan brist på personal att det uppstår allvarliga brister i vården men de vågar inte slå larm av rädsla för att bli negativt särbehandlade av arbetsgivaren. Det kan vara att den anställde t.ex. får höra ”trivs du inte hos oss tycker vi att du ska sluta” eller så får den anställde utan närmare förklaring sitt arbetsschema förändrat till det sämre. Demensförbundet känner därför oro över att det då en anställd vågar slå larm det ändå kommer att stanna vid ett internt sådant trots att arbetsgivaren inte vidtager skäliga åtgärder efter larmet. Inte heller rätten till skadestånd torde mer än marginellt öka benägenheten att slå larm. I vart fall inte inom vård och omsorg eftersom de som vågar slå larm framför allt gör det av etiska och moraliska skäl. För dessa personer torde rätten till skadestånd ha liten betydelse.

Inte heller torde svensk skadeståndspraxis verka avskräckande för en arbetsgivare som t.ex. utgörs av en större vårdkoncern.

Sammanfattningsvis så ställer sig Demensförbundet alltså positivt till lagförslaget som utgör en tydlig markering om vad som är tillåtet men vill än en gång erinra om olika yrkeskategoriers kraft och förutsättningar att våga slå larm.

Stockholm den 9 oktober 2014



Pär Rahmström  
Vice ordförande