



SVENSKT NÄRINGS LIV

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
eeva.seppala@regeringskansliet.se.

Vår referens/dnr:
70/2020

Er referens/dnr:
S2020/02592/SF

2020-03-31

Remissvar

Vissa sjukpenningförmåner och ersättning till arbetsgivare för kostnader för sjuklön

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemorian Vissa sjukpenningförmåner och ersättning för arbetsgivare för kostnader för sjuklön daterad 2020-03-30. Förslagen gäller extraordinära insatser under en kortare tid.

- Svenskt Näringsliv tillstyrker samtliga förslag i promemorian med följande tillägg.
- Svenskt Näringsliv tillstyrker föreslagen ikraftträdandetidpunkt den 7 april, men anser att bestämmelserna om ersättning för kostnader för sjuklön i 8 och 9 §§ - i likhet med bestämmelserna om ersättning för karensavdrag, karens och sjukpenning i 2-7 §§ - ska tillämpas för tid från och med den 11 mars 2020, så att ersättning kan lämnas för sjuklönekostnader som redovisas i arbetsgivardeklaration från och med den 1 april 2020.
- Svenskt Näringsliv saknar reglering om när de tillfälliga bestämmelserna upphör.
- Därutöver uppmanar Svenskt Näringsliv regeringen att tillfälligt anpassa bestämmelserna för smittbärrpenning, så att anställda även vid risk för smittspridning och för att begränsa smitta kan beviljas smittbärrpenning.

Svenskt Näringsliv välkomnar att statens ansvar för sjuklönekostnaderna tillfälligt ökar, men befarar samtidigt att den föreslagna konstruktionen innebär betungande administration för företagen i ett mycket ansträngt läge. Den ger inte heller den omedelbara likviditetförstärkning som företagen efterfrågar.

Många företag och deras anställda har hörsammat regeringens och expertmyndigheternas uppmaningar om att stanna hemma från arbetet vid minsta misstanke om symptom av virussjukdom, för att minimera risken för smittspridning av covid-19. Sjukfrånvaron har därför stigit kraftigt hos företagen, samtidigt som många företag till följd av coronapandemins konsekvenser befinner sig i ett mycket allvarligt ekonomiskt läge.

Svenskt Näringsliv Confederation of Swedish Enterprise

Postadress/Address: SE-114 82 Stockholm Besök/Visitors: Storgatan 19 Telefon/Phone: +46 (0)8 553 430 00
www.svensktnaringsliv.se Org. Nr: 802000-1858

Svenskt Näringsliv har därför vid flera tillfällen uppmanat regeringen att tillfälligt helt upphäva sjuklöneansvaret och istället förordna att sjukpenning betalas av Försäkringskassan från dag ett i sjukperioden. Det är ett enkelt sätt att direkt stärka likviditeten hos företagen. Det skulle också förenkla för de anställda om karensavdrag, sjuklön och sjukpenning tillfälligt hanteras från ett och samma ställe. Försäkringskassan har dessutom kompetens och resurser för sådant ansvar.

Regeringen har istället för att tillfälligt upphäva sjuklöneansvaret valt att föreslå retroaktiv ersättning av arbetsgivarnas sjuklönekostnader via det befintliga stödet Ersättning för höga sjuklönekostnader. Denna ersättning bygger på att arbetsgivaren lämnar uppgifter om sjuklönekostnaden i den månatliga arbetsgivardeklarationen till Skatteverket. Försäkringskassan hämtar därefter uppgifterna om sjuklönekostnader och beslutar om ersättning, varefter ersättningen krediteras arbetsgivarens skattekonto. Regeringen föreslår att de gällande begränsningarna för ersättning lyfts, så att alla arbetsgivare får ersättning för hela sjuklönekostnaden som arbetsgivaren haft från och med april månad.

Svenskt Näringsliv anser att bestämmelserna om ersättning för kostnader för sjuklön i 8 och 9 §§ - i likhet med bestämmelserna om ersättning för karensavdrag, karens och sjukpenning i 2-7 §§ - ska tillämpas för tid från och med den 11 mars 2020, så att ersättning kan lämnas för sjuklönekostnader som redovisas i arbetsgivardeklaration från och med den 1 april 2020.

Med sådan justering kan arbetsgivare ersättas för höga sjuklönekostnader som avser mars månad, samtidigt som oklarheter undanröjs avseende redovisning av löneutbetalning som sker intjänad och sammanfallande månad eller som sker i efterskott. Arbetsgivare bör rimligen ersättas för sjuklönekostnader från och med den 11 mars 2020, vilket är den tidpunkt regeringen föreslår att karensavdraget ersätts för de anställda. Sjuklönekostnader som redovisas i arbetsgivardeklaration i april bör därför innebära ersättning med två tredjedelar av redovisad sjuklön. För sjuklönekostnaden som därefter redovisas i arbetsgivardeklaration ska hela sjuklönekostnaden ersättas.

Regeringen föreslår även att Försäkringskassan skyndsamt ska besluta om ersättningen. Svenskt Näringsliv vill understryka vikten av att företagen ersätts för sina sjuklönekostnader i omedelbart samband med att månatlig arbetsgivardeklaration lämnats till Skatteverket.

Arbetsgivaren har under coronapandemin mycket små reella möjligheter att bedöma i vilken utsträckning den anställdas arbetsförmåga är nedsatt på grund av sjukdom. Sedan den 13 mars finns inte heller möjlighet att med stöd av läkarintyg göra denna bedömning, vilket även begränsar möjligheterna att bedöma frånvarons lovlighet och behovet av arbetsplatsinriktad rehabilitering.

Syftet med att slopa kraven på läkarintyg är att minska risken för smittspridning och avlasta hälso- och sjukvården. Dessa viktiga perspektiv borde rimligen även innebära att bestämmelserna för smittbärrpenning tillfälligt anpassas, så att anställda även vid risk för smittspridning och för att begränsa smitta kan beviljas smittbärrpenning. Med sådan lättnad kan smittbärrpenning betalas till anställda som stannar hemma på grund av smittorisk, snarare än att de – som sker idag – sjukanmäler sig för att få sjuklön. Svenskt Näringsliv föreslår därför att regeringen även tillfälligt förordnar om utvidgade möjligheter för anställda att beviljas smittbärrpenning.

SVENSKT NÄRINGSLIV

Mattias Dahl